

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Büronachfolge und -übernahme: Auf diesen Plattformen können Sie fündig werden

| 32 Prozent der Architekten wünschen sich eine bundesweite Nachfolgebörse. Das war eines der zentralen Ergebnisse der jüngsten Mitgliederbefragung der Bundesarchitektenkammer. Das impliziert: Es fehlt an einem „echten Marktplatz“, auf dem Sie Ihr Büronachfolge- oder -übernahmeangebot platzieren und Sie Gesuche recherchieren können. Solange der nicht da ist, müssen Sie sich mit den vorhandenen Angeboten behelfen. PBP stellt Ihnen deshalb die relevanten Plattformen im Internet vor, deren Services für Sie interessant sein können. |

Die Angebote aus dem Bereich der Kammern

Für die meisten Architektur- und Ingenieurbüros sind die Kammern ein wichtiger Ansprechpartner für alle Themen rund um die Nachfolgeregelung. Manche bieten auch Nachfolgebörsen.

■ Beispiele

Die Bayerische Architektenkammer wickelt Angebot und Nachfrage über eine interne Börse ab. Auf Wunsch werden anonymisierte Anzeigen auf der Kammerwebsite veröffentlicht: www.byak.de/architektenkammer/wir-fuer-sie/nachfolgeboerse.html

Die Architekten- und Stadtplanerkammer Hessen führt eine interne Datenbank auf Basis von Fragebögen für Übergeber und Übernehmer: www.akh.de/akademie/managementberatung/nachfolge-und-uebernahme/kontaktforum/

Die Angebote aus dem Bereich der Verbände

Neben den Kammern engagieren sich auch Verbände in dem Thema. Am professionellsten aufgestellt ist der VBI. Um in seine Datenbank „Nachfolger suchen und finden“ aufgenommen zu werden, müssen Sie kein VBI-Mitglied sein. Die Aufnahme in die geschlossene, nicht von außen einsehbare Datenbank ist kostenfrei möglich. Kosten entstehen erst, wenn geeignete Kandidaten gefunden werden und ein erstes Treffen vereinbart wird. Mehr dazu finden Sie auf <https://www.vbi.de/service/nachfolge-im-ingenieurbuero/>.

Die Angebote aus dem gewerblichen Bereich

Neben Kammern und Verbänden gibt es auch Matching-Plattformen im „gewerblichen Bereich“. PBP hat die wichtigsten Anbieter und deren „Spezialitäten“ für Sie recherchiert.

Die Nachfolgebörsen der Kammern

VBI-Datenbank ist nicht nur für Mitglieder

Acht gewerbliche Plattformen und ihre Besonderheiten

ÜBERBLICK / Gewerbliche Plattformen für Nachfolge und Übernahme von Planungsbüros

1. Nachfolgebörse für Architekten und Ingenieure: nachfolge-boerse.de

- Angebot der Beratungsgesellschaft für Architekten und Ingenieure Dr.-Ing. Preißing AG
- Besteht seit 2014, interessant v. a. auch für kleinere Büros.
- Leistung der Angebote im Schnitt: 100 Büros jährlich (Angebot/Nachfrage halten sich in etwa die Waage)
- Rubriken „Angebote“, „Gesuche“, „Partnerschaften“; Neu hinzu kommt in 2020: „Kooperationen“
- Veröffentlichung eines Eintrags in den Rubriken ist kostenfrei.
- Matching erfolgt durch persönlichen Kontakt und Vermittlung einer Beraterin der Dr.-Ing. Preißing AG.
- Kontaktvermittlungsgebühr fällt an, wenn der Ersteller eines Eintrags die Kontaktdaten eines Interessenten per Zwischenschaltung der Dr.-Ing. Preißing AG erhält (Pauschalpreis).
- Auch ohne Anmeldung sind anonymisierte Einträge nach Region, Fachrichtung, Bürogröße u. a. frei recherchierbar und können aufgerufen werden. Nach kostenfreier Anmeldung per Login sind weitere Angaben sowie Fachinformationen verfügbar.
- Hinzu kommen diverse Beratungsleistungen rund um die Büronachfolge, die nach Aufwand honoriert werden.
- Bürowertermittlung: „Bürowertanalyse“ für nicht-bilanzierende Unternehmen (Pauschalpreis), „Vereinfachtes Bürowertgutachten“ für Büros, die bilanzieren (Pauschalpreis)
- Weitere Services: Anzeige mit Kurztext der aktuellen Angebote/Gesuche im Deutschen Ingenieurblatt, Xing-Gruppe „Nachfolgebörse“ mit Postings zu aktuellen Angeboten/Gesuchen

2. next-change Unternehmensbörse: next-change.org

- Besteht seit 2006.
- Öffentlich gefördert: next-change wird von der KfW Bankengruppe, dem Bundesministerium für Wirtschaft und Energie und den Partnern DIHK, ZDH, DSGV sowie BVR als gemeinsame Plattform angeboten. Das Rückgrat der Plattform sind 732 Regionalpartner vor Ort: Industrie- und Handelskammern, Handwerkskammern sowie Volksbanken und Sparkassen.
- Zahlenmäßig die größte deutsche Plattform: Seit Gründung wurden 16.606 Unternehmensnachfolgen vermittelt; keine besondere Expertise im Bereich Planer am Bau.
- Kernangebot ist die Vermittlung
- Zusätzlicher Service: kostenloses Tool für Unternehmensbewertung („KMU-Rechner“)

3. Carl Finance: carlfinance.de

- Besteht seit Ende 2016.
- Besonderheit: geschlossene Plattform mit softwaregestütztem Matching, das Unternehmen ab einem Wert von einer Mio. Euro vermittelt.
- Zusätzliche Leistungen zur reinen Darstellung der Angebote: Betreuung der Transaktion, Vermittlung von Beratern, kostenlose Online-Unternehmensbewertung (z. B. <https://meine.sparkasse-mainz.de/mittelstand/unternehmensnachfolge/>)
- Extra-Tool: Steuerrechner für die anfallende Steuerlast beim Unternehmensverkauf
- Finanzierung: erfolgsbasierte Vergütung durch den Verkäufer; für Berater: kleinere Gebühren für erfolgreich vermittelte Unternehmen über die Plattform

4. Concess Unternehmensnachfolge im Mittelstand: concess.de

- Besteht seit 1999.
- Besonderheit: Zusammenschluss selbstständiger Unternehmer, die sich ausschließlich mit Unternehmensnachfolge und -verkauf sowie Beteiligungserwerb und -verkauf befassen.
- Architektur- und Ingenieurbüros stellen nach Aussage der concess-Geschäftsleitung gegenüber PBP nur ca. ein Prozent der Kunden.
- Komplettberatung bei Unternehmensverkauf und -kauf von der Vorbereitung und Entscheidungsfindung bis zur Einigung und Abschluss des Kaufvertrags.
- Verschiedenste Services wie Definieren eines Suchfokus über die Unternehmensanalyse, Erstellen der Verkaufsunterlagen, der Unternehmensbewertung, Suche nach passenden Käufern/Verkäufern, Organisation und Moderation aller Gespräche und Verhandlungen, ebenso Unterstützung beim Erstellen eines Lol für die Finanzierungskonzeption, für die Due Diligence und eines ersten Vertragsentwurfs, u.v.a.
- Die Plattform wird durch die con|cess M+A-Partner finanziert.

5. DUB Deutsche Unternehmerbörse: dub.de

- Besteht seit 2011.
- Nach eigenen Angaben reichweitenstärkster unabhängiger Marktplatz für den Unternehmenskauf und -verkauf in Deutschland.
- Kernangebot ist die Kontaktvermittlung
- Finanzierung: Verkauf der Anzeigenplätze, Bannerplätze, Marketinggebühren; keine Provisionen von Käufern oder Verkäufern, sondern lediglich von Beratern.

6. EUROCONSIL Unternehmensnachfolge: euroconsil.de

- Besteht seit 2011.
- Die Veröffentlichung von Unternehmenskauf- und verkaufsangeboten/-anfragen variiert über das Jahr stark; pro Jahr etwa 80 bis 100 Projekte, aktuell wird mindestens ein Mandat aus dem Bereich Ingenieurbüros betreut.
- Sämtliche Dienstleistungen rund um M&A, den Kauf und Verkauf oder die Fusion von Unternehmen
- Die am häufigsten von Mandanten nachgefragten Leistungen sind Unternehmensbewertungen nach dem IDW-S1-Schema, die Erstellung von Teaser, Exposé, die Akquisition und Ansprache von Investoren, die Einholung von Vertraulichkeitserklärungen, Bonitätsprüfungen der Kaufinteressenten, alle Leistungen um die Due Diligence verbunden mit dem Aufbau elektronischer Datenräume und in einigen Fällen die Post Merger-Projekte, um die Umsetzung einer Unternehmensübernahme abzusichern.
- Die Plattform wird im Rahmen des Marketingbudgets von EUROCONSIL finanziert und den Mandanten als Service und somit kostenfrei angeboten.

7. HSC Personalmanagement: unternehmensboerse.me

- Besteht seit 2018; zunächst nur Nutzung für eigene Projekte, dann auch für Inserate von externen Anbietern von Unternehmen kostenfrei und online zugänglich; kostenloser Service für die Kunden von HSC
- Zusätzliche Leistungen zur reinen Darstellung der Angebote: Beratung rund um den M&A-Prozess; dazu zählen auch die Ist-Aufnahme von Unternehmen und ein umfangreiches Unternehmensexposé, welches als Grundlage für die Vermarktung dient.
- Zusätzlich zur aktiven Vermarktung auf der eigenen Website und den gängigen Internetplattformen kann die Ansprache möglicher Interessenten über im Vorfeld getätigte Marktrecherchen durchgeführt werden.
- Keine besondere Expertise im Bereich Architektur- und Ingenieurbüros

8. K.E.R.N – Die Nachfolgespezialisten: kern-unternehmensnachfolge.com

- Besteht seit 2004.
- Besonderheit: keine Plattform, sondern eine geschlossene Beratergruppe
- Insgesamt rund 120 eigene öffentliche Mandate auf der Verkäufer- und Käuferseite; verdeckt ist die Anzahl jedoch höher, da nicht alle Kunden den Vertriebsweg über die Plattform wählen.
- Externe Nachfolgebegleitung mit Analyse und Vorbereitung, Unternehmensbewertung nach IDW S1, Verkaufsvorbereitung, anonymem Marktcheck, Exposé und Teasererstellung, Käufer- und Investorenidentifikation mittels eigener Datenbank sowie in nationalen und internationalen Börsen
- Integration von Rechts- und Steuerexperten, Prozessumsetzung, DD, Vertrag sowie Post Merger Integration
- Moderation und Coaching des Generationenwechsels bei innerfamiliärer Nachfolge
- Finanzierung: Kostenloser Service für Kunden; keine monatlichen Kostenpauschalen und keine zeitliche Vertragsbindung; der Kunde zahlt nur konkret erbrachte Leistungen, und diese werden im Erfolgsfall von einer Provision wieder abgezogen.



WEITERFÜHRENDE HINWEISE

- Beitrag „Büroübergabe: Diese Checkliste hilft Ihnen bei der systematischen Vorbereitung“, PBP 1/2020, Seite 22 → Abruf-Nr. 46174510
- Beitrag „Der Notfallkoffer: Warum er Ihnen auch bei der Büroübergabe wertvolle Dienste leistet“, PBP 12/2019, Seite 19 → Abruf-Nr. 46174511