

IDEEN GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Knüpfen Sie Recruiting-Netzwerke!

| Jede Kanzlei hat ein Netzwerk – zu anderen Beratern, zu Notaren, zu Banken etc. Aber haben Sie schon einmal darüber nachgedacht, ein Netzwerk nicht nur zu potenziellen Geschäftspartnern zu knüpfen? Auch mit zukünftigen Arbeitnehmern können Sie schon Jahre vorher eine Verbindung aufbauen, die sich später auszahlt. Steht der Nachwuchs kurz vor dem Abschluss und hält Ausschau nach einem Ausbildungs- oder Studienplatz, ist dies ein guter Startpunkt, um sich als Steuerkanzlei bei jungen Talenten zu bewerben. |

Gehen Sie dorthin, wo ihre künftigen Mitarbeitenden sind

Wer aktiv auf junge Menschen zugehen will, kann die Möglichkeiten nutzen, die Hoch- und Berufsschulen und Jobmessen bieten. An Karrieretagen treffen Unternehmen und potenzielle Nachwuchskräfte aufeinander und lernen sich kennen – eine gute Gelegenheit, um interessante Praktikums- und Ausbildungsplätze anzubieten.

Oder bieten Sie doch von sich aus an, Vorträge oder Workshops an Schulen oder bei anderen Bildungseinrichtungen zu halten. Dies kann ein wichtiger Baustein der Nachwuchsgewinnung sein. Sind die Workshops kostengünstig oder gar kostenlos, werden Ihnen viele Bildungseinrichtungen keinen Strich durch die Rechnung machen.

Arbeiten Sie auch mit studentischen Organisationen verschiedener Fakultäten zusammen und organisieren Sie regelmäßige Veranstaltungen, vielleicht sogar in Ihren Räumlichkeiten. So gewinnen die potenziellen Nachwuchskräfte auch gleich einen ersten Eindruck vom zukünftigen Arbeitsplatz.

Bieten Sie attraktive Kennenlernmöglichkeiten

Attraktive Arbeitgeber halten nicht nur Ausbildungsplätze für angehende Steuerfachangestellte bereit, sondern bieten auch die Möglichkeit, ein duales Studium oder ein Praktikum im Betrieb zu absolvieren. Während dieser Zeit werden die Nachwuchskräfte mit den Fähigkeiten und Programmen ausgestattet, die für eine moderne Steuerkanzlei notwendig sind.

Setzen Sie nicht nur auf Auszubildende, sondern auch auf Werkstudenten oder Praktikanten. Wer einen attraktiven Arbeitsplatz mit spannenden Aufgaben und ein insgesamt harmonisches Arbeitsumfeld bieten kann, bleibt positiv in Erinnerung. Wer lediglich zum Kaffeekochen oder Belegescannen einlädt, wird sich schwer tun, engagierte Nachwuchskräfte zu finden.

PRAXISTIPP | Allerdings führt auch für Steuerkanzleien kein Weg am Internet vorbei – der Ort, an dem Sie nahezu alle Nachwuchskräfte erreichen. Auf Steuerfachkräfte spezialisierte Jobportale, wie etwa Tax Talents (www.tax-talents.de), sprechen z. B. mit Karrieretipps gezielt Nachwuchskräfte an, um den Erfolg der Stellenanzeigen zu gewährleisten.

Jobmessen,
Schulen etc.
besuchen

Auf die Bildungs-
einrichtungen
zugehen

Den Nachwuchs
selbst ausbilden



TAXTALENTS

www.tax-talents.de