

GLEICHSTELLUNG

Führungspositionen für Frauen? – (fast) Fehlansage!

I Für Ärztinnen ist die Herausforderung, Beruf und Familie zu vereinen, eher ein Karrierehindernis für als ihre männlichen Kollegen. Das zeigt eine aktuelle Umfrage der hämatonkologischen Fachgesellschaften aus Deutschland, Österreich und der Schweiz (iww.de/s7008). Und auch sonst sieht es in Sachen Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern im Gesundheitswesen nicht allzu rosig aus. Wie gehen ärztliche Führungskräfte im Krankenhaus mit dieser Situation um? Was muss passieren, damit sich die Situation ändert? Und welche positiven Erfahrungen aus der Praxis gibt es schon? Darüber berichtete der CB zuletzt in diesen Beiträgen und Interviews. |

Themenbeiträge, Studien und Buchtipps

- StepStone-Gehaltsreport 2022: angestellte Ärztinnen und Ärzte weiter auf dem Spitzenplatz (Beitrag online vom 23.02.2022; Abruf-Nr. 48022325)
- Sexuelle Belästigung im Krankenhaus: Wege aus der Tabuzone zur Prävention (CB 03/2022, Seite 19)
- Medscape: Arztberuf noch fest in Männerhand (Beitrag online vom 17.01.2022, Abruf-Nr. 47888533)
- DÄB sieht „Gleichstellung im Schnecken tempo“: 13 Prozent Ärztinnen in Spitzenpositionen (CB 02/2022, Seite 16)
- Ohne ein klares Commitment der Geschäftsführung keine Gleichstellung (CB 01/2021, Seite 20)
- Was es heißt, heutzutage Ärztin zu sein – ein Buchtipps (Beitrag online vom 26.03.2020, Abruf-Nr. 46468988)
- Topsharing: Chefärztinnen zeigen Interesse an geteilten Spitzenpositionen (CB 03/2019, Seite 13)
- Studie zu Grenzverletzungen im ärztlichen Klinikalltag“ (CB 11/2018, Seite 2; Abruf-Nr. 45546996)

Interviews mit Verantwortlichen, Führungskräften und Meinungsbildenden

- „Der Fachkräftemangel ist der relevanteste Hebel, um bessere Arbeitsbedingungen durchzusetzen!“ (CB 11/2021, Seite 19)
- „Das novellierte Mutterschutzgesetz benachteiligt schwangere Ärztinnen!“ (CB 10/2021, Seite 15)
- „Obwohl Vielfalt längst gelebt wird, gibt es die gläserne Decke noch!“ (CB 06/2021, Seite 19)
- „Genderwissen muss in den Lehrplänen der medizinischen Fakultäten verankert werden!“ (CB 04/2021, Seite 19)
- „Niemand sollte glauben, dass Chancengleichheit von allein kommt!“ (CB 01/2021, Seite 18)
- „Wir fördern junge Kolleginnen mit einer Vision!“ (CB 12/2020, Seite 15)
- „Wenn Gleichstellung erreicht wird, leben Männer länger!“ (CB 10/2020, Seite 19)
- „Wir dürfen sexuelle Übergriffe nicht totschiweigen!“ (CB 09/2020, Seite 18)
- „In den Köpfen muss sich noch viel bewegen!“ (CB 02/2020, Seite 19)
- „Das alte Chefarztmodell hat ausgedient!“ (CB 03/2019, Seite 14)

IHR PLUS IM NETZ



Hier mobil im
Dt. Ärzteblatt
weiterlesen

