

## ► Umfrage

**Wie viele AGG-Fälle haben Sie in den letzten Monaten bearbeitet?**

| Aufgrund der erhöhten Anzahl von Verfahren mit Bezug zum AGG führen wir aktuell die folgende Umfrage durch. Wir möchten Sie sehr herzlich bitten, hieran teilzunehmen, um die praktische Relevanz des Themas möglichst exakt abbilden zu können. Vielen Dank für Ihre Hilfe. |

■ **AGG-Umfrage (Bitte ausfüllen und faxen an 02596 922-99)**

Wie viele AGG-Fälle haben Sie in den letzten 12 Monaten insgesamt bearbeitet?			
<input type="checkbox"/> keine	<input type="checkbox"/> 1-3	<input type="checkbox"/> 4-6	<input type="checkbox"/> mehr als 6
Wie viele Fälle davon bezogen sich auf			
Benachteiligung im Bewerbungsverfahren		.....	Fälle
Altersdiskriminierung		.....	Fälle
Benachteiligung wegen des Geschlechts		.....	Fälle
andere Gründe		.....	Fälle
Wie viele Verfahren konnten außergerichtlich beigelegt werden und in welcher Form?			
Gab es Verdachtsmomente für „AGG-Hopping“?			
<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nicht bekannt	

## ► AGG: Altersdiskriminierung

**Suche nach „Berufseinsteiger“ altersdiskriminierend?**

| Die Suche in einer Anzeige nach einem „Berufsanfänger“ kann diskriminierend sein, wenn dadurch ein potenzieller Bewerber wegen seines Alters ausgeschlossen werden würde. Bestehen aber aufgrund der Gesamtumstände erhebliche Zweifel an der Ernsthaftigkeit der Bewerbung, kann auch diese rechtsmissbräuchlich sein. |

Das schrieb das LAG Düsseldorf (30.1.14, 13 Sa 1198/13, Abruf-Nr. 140559) einem 60-jährigen RA ins Stammbuch und wies seine Entschädigungsklage wegen Altersdiskriminierung ab.



**IHR PLUS IM NETZ**  
aa.iww.de  
Abruf-Nr. 140559