

Struktur- und Gehaltsanalyse unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern der Architektenkammern der Länder

Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2013 für das Berichtsjahr 2012

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 9. Juni 2013 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern. Insgesamt beteiligten sich 9.686 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 19,6%.

Inhaltsverzeichnis:

| | | |
|-----|---|----|
| 1. | Zentrale Ergebnisse | 2 |
| 2. | Berufstätigkeit | 5 |
| 3. | Soziodemographie | 8 |
| 4. | Ausbildung | 12 |
| 5. | Arbeitgeber | 19 |
| 6. | Beruflicher Status | 25 |
| 7. | Tätigkeitsschwerpunkt | 29 |
| 8. | Vergütung | 32 |
| 9. | Gehaltsanpassung | 51 |
| 10. | Erwartete Gehaltsentwicklung | 54 |
| 11. | Arbeitsvertrag | 57 |
| 12. | Arbeitszeit | 60 |
| 13. | Überstunden | 66 |
| 14. | Jahresurlaub | 72 |
| 15. | Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit | 76 |
| 16. | berufliche Fort- und Weiterbildung | 80 |
| 17. | Möglichkeit ehrenamtlicher Tätigkeit | 85 |
| 18. | Altersvorsorge | 87 |
| 19. | Hinweise zu den statistischen Maßzahlen | 89 |

1. **Zentrale Ergebnisse**

**Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)
Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012**

| | | Arbeitgeber | | | |
|--------------------------------|----------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Bruttojahresgehalt 2012 | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | arith. Mittel* | 52.100 € | 44.143 € | 67.795 € | 55.110 € |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2012 | Median* | 48.000 € | 40.500 € | 62.000 € | 55.000 € |
| Berichtsjahr 2009 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| N (2012) | | 7.058 | 3.767 | 1.582 | 1.709 |

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

**Tab. 1.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)
nach Dauer der Berufstätigkeit (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)**

| | | Arbeitgeber | | | |
|--|----------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Bruttojahresgehalt 2012 (bis 10 Jahre Berufserfahrung) | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | arith. Mittel* | 41.032 € | 38.495 € | 51.424 € | 44.454 € |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2012 | Median* | 39.000 € | 36.500 € | 48.475 € | 43.410 € |
| Berichtsjahr 2009 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| N (2012) | | 2.732 | 2.011 | 378 | 343 |
| Bruttojahresgehalt 2012 (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung) | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | arith. Mittel* | 54.637 € | 48.231 € | 67.994 € | 53.207 € |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2012 | Median* | 50.700 € | 45.600 € | 62.000 € | 53.000 € |
| Berichtsjahr 2009 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| N (2012) | | 2.403 | 1.167 | 625 | 611 |
| Bruttojahresgehalt 2012 (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung) | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | arith. Mittel* | 64.712 € | 55.429 € | 78.232 € | 61.548 € |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2012 | Median* | 61.100 € | 51.000 € | 72.500 € | 61.533 € |
| Berichtsjahr 2009 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | Median | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| N (2012) | | 1.903 | 581 | 574 | 748 |

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.3 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| 13. Monatsgehalt | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 22% | 15% | 34% | 28% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Weihnachtsgeld | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 40% | 29% | 40% | 66% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Urlaubsgeld | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 22% | 12% | 44% | 25% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Vermögenswirksame Leistungen | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 30% | 16% | 38% | 51% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

Tab. 1.4 Erwartete Gehaltsentwicklung (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--------------------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Anstieg | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 61% | 46% | 69% | 85% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| keine Veränderung | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 35% | 50% | 26% | 12% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Rückgang | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 4% | 4% | 5% | 2% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

Tab. 1.5 Schriftlicher Arbeitsvertrag (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| einen schriftlichen Arbeitsvertrag haben ... | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | 94% | 90% | 98% | 100% |
| Berichtsjahr 2009 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

Tab. 1.6 Befristeter Arbeitsvertrag (Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | | Arbeitgeber | | | |
|---|---------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| einen befristeten Arbeitsvertrag haben ... | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | | 7% | 5% | 5% | 11% |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

Tab. 1.7 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige / Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | | Arbeitgeber | | | |
|-------------------------------------|----------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Wochenarbeitszeit in Stunden | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | arith. Mittel* | 40 | 40 | 40 | 39 |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

Tab. 1.8 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige / Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | | Arbeitgeber | | | |
|--|---------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Überstunden leisten ... | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | | 85% | 89% | 89% | 73% |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Zahl der wöchentlichen Überstunden | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | | 6 | 6 | 7 | 5 |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Anteil Überstunden an Wochenarbeitszeit | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | | 14% | 16% | 14% | 14% |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Überstunden werden vergütet bei ... | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | | 55% | 50% | 37% | 89% |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

Tab. 1.9 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige / Vergleich der Berichtsjahre 2007, 2009, 2012)

| | | Arbeitgeber | | | |
|-----------------------------|----------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Zahl der Urlaubstage | | | | | |
| Berichtsjahr 2012 | arith. Mittel* | 28 | 27 | 29 | 30 |
| Berichtsjahr 2009 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |
| Berichtsjahr 2007 | arith. Mittel | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar | nicht vergleichbar |

2. Rücklauf und Berufstätigkeit

Tab. 2.1 Rücklauf

| | |
|---------------|--------|
| Einladungen | 49.423 |
| Teilnehmer | 9.686 |
| Rücklaufquote | 19,6% |

Tab. 2.2 Berufstätigkeit in 2012 nach soziodemographischen Merkmalen

| | Berufstätigkeit in 2012 | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------|---|--|---|---|
| | Gesamt | berufstätig während des gesamten Jahres | berufstätig während eines Teils des Jahres | unfreiwillig nicht beschäftigt (arbeitslos) | freiwillig nicht beschäftigt (z.B. in Elternzeit) |
| Gesamt | | | | | |
| Anteil in % | 100% | 90% | 7% | 0% | 2% |
| N | 8.759 | 7.923 | 600 | 30 | 206 |
| Geschlecht | | | | | |
| weiblich | 42% | 40% | 64% | 47% | 87% |
| männlich | 58% | 60% | 37% | 53% | 13% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Alter (alle Befragten) | | | | | |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 44 | 44 | 41 | 51 | 39 |
| unter 35 Jahre | 18% | 17% | 24% | 10% | 23% |
| 35 - 40 Jahre | 24% | 22% | 37% | 10% | 50% |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 36% | 26% | 23% | 21% |
| älter als 50 Jahre | 24% | 25% | 13% | 57% | 6% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Alter (nur weibliche Befragte) | | | | | |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 41 | 42 | 39 | - | 38 |
| unter 35 Jahre | 25% | 25% | 29% | - | 25% |
| 35 - 40 Jahre | 27% | 24% | 42% | - | 51% |
| 41 - 50 Jahre | 33% | 35% | 23% | - | 21% |
| älter als 50 Jahre | 15% | 17% | 6% | - | 3% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | (N < 20) | 100% |
| Alter (nur männliche Befragte) | | | | | |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 45 | 45 | 44 | - | 44 |
| unter 35 Jahre | 12% | 12% | 15% | - | 7% |
| 35 - 40 Jahre | 21% | 21% | 27% | - | 41% |
| 41 - 50 Jahre | 36% | 36% | 32% | - | 26% |
| älter als 50 Jahre | 31% | 31% | 26% | - | 26% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | (N < 20) | 100% |

Tab. 2.3 Berufstätigkeit in 2012 nach Bundesland

| | Berufstätigkeit in 2012 | | | | |
|------------------------|-------------------------|---|--|---|---|
| | Gesamt | berufstätig während des gesamten Jahres | berufstätig während eines Teils des Jahres | unfreiwillig nicht beschäftigt (arbeitslos) | freiwillig nicht beschäftigt (z.B. in Elternzeit) |
| Baden-Württemberg | 100% | 89% | 8% | 0,6% | 3% |
| Bayern | 100% | 89% | 8% | 0,3% | 3% |
| Berlin | 100% | 86% | 11% | 1,1% | 2% |
| Brandenburg | 100% | 88% | 9% | 0,0% | 2% |
| Bremen | 100% | 91% | 6% | 0,0% | 2% |
| Hamburg | 100% | 89% | 7% | 0,0% | 4% |
| Hessen | 100% | 95% | 4% | 0,0% | 1% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 100% | 87% | 11% | 0,0% | 3% |
| Niedersachsen | 100% | 89% | 7% | 1,2% | 4% |
| Nordrhein-Westfalen | 100% | 93% | 6% | 0,1% | 1% |
| Rheinland-Pfalz | 100% | 92% | 6% | 0,0% | 2% |
| Saarland | 100% | 96% | 2% | 0,0% | 2% |
| Sachsen | 100% | 90% | 6% | 0,0% | 3% |
| Sachsen-Anhalt | 100% | 83% | 13% | 0,0% | 4% |
| Schleswig-Holstein | 100% | 97% | 0% | 2,8% | 0% |
| Thüringen | 100% | 88% | 10% | 0,0% | 2% |
| Gesamt | 100% | 90% | 7% | 0,3% | 2% |

Abb. 2.1 Berufstätigkeit der Befragten

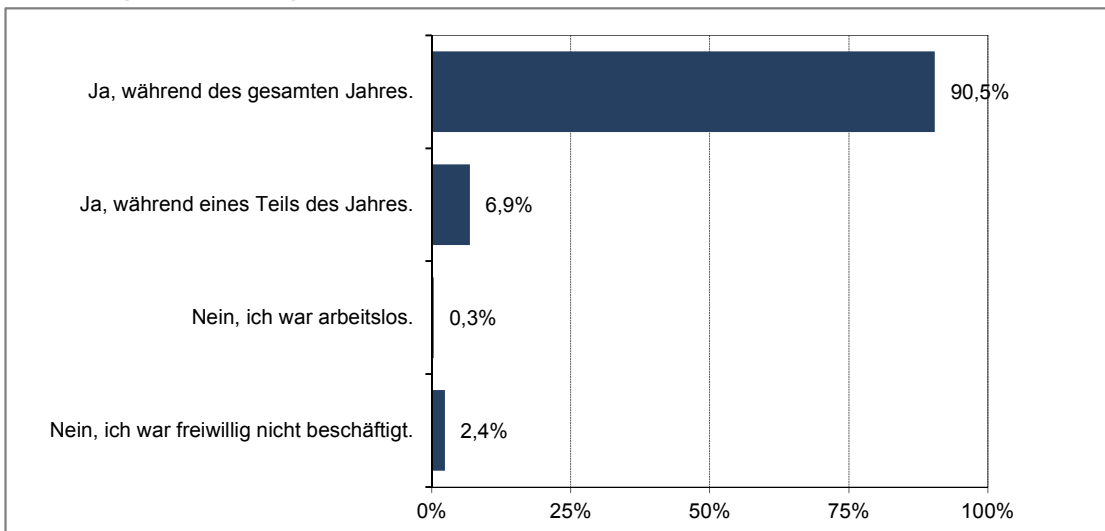


Abb. 2.2 Berufstätigkeit nach Geschlecht

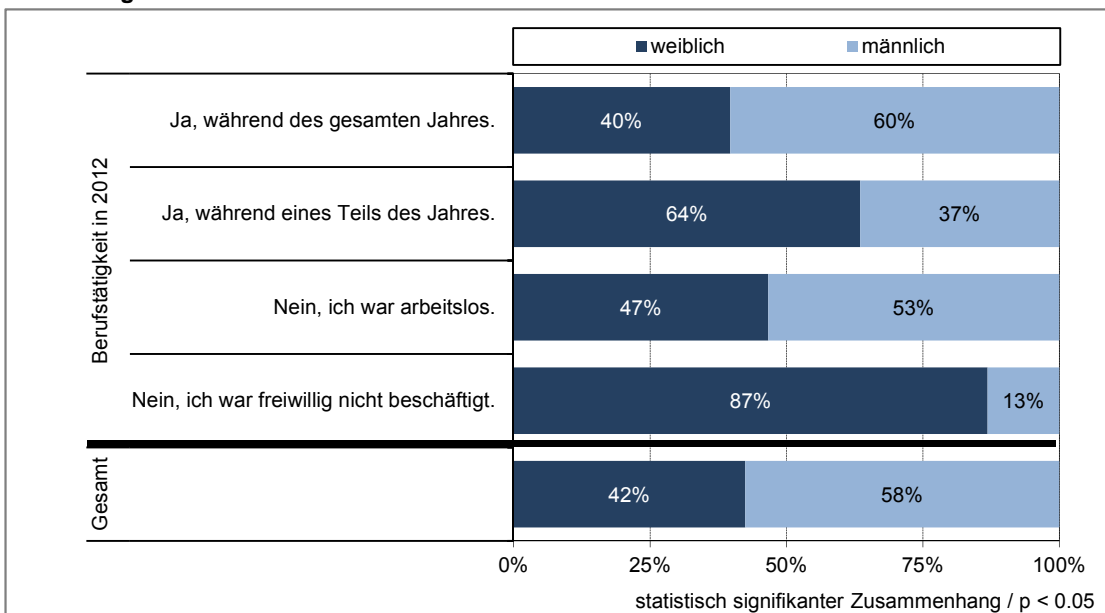
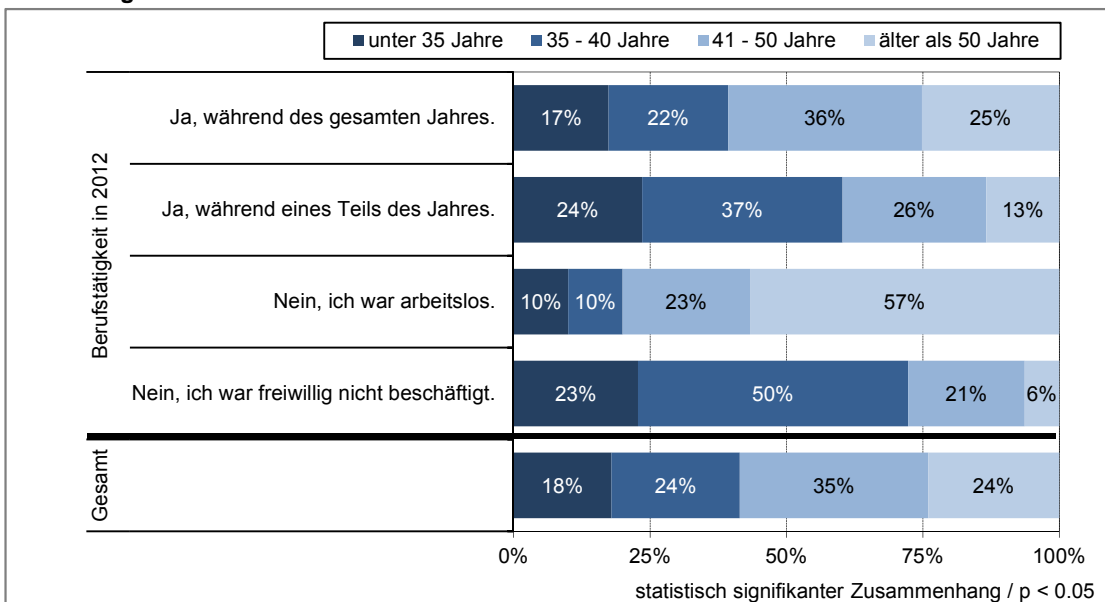


Abb. 2.3 Berufstätigkeit nach Alter



3. Soziodemographie

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten

| Geschlecht | Anteil in % | N |
|------------|-------------|-------|
| weiblich | 42% | 3.716 |
| männlich | 58% | 5.040 |
| Summe | 100% | 8.756 |

Tab. 3.2 Geschlecht der Befragten nach Bundesland

| | Zahl der Fälle (N) | Geschlecht | |
|------------------------|--------------------|------------|----------|
| | | weiblich | männlich |
| Baden-Württemberg | 1.766 | 44% | 56% |
| Bayern | 1.166 | 46% | 54% |
| Berlin | 355 | 41% | 59% |
| Brandenburg | 43 | 44% | 56% |
| Bremen | 127 | 50% | 50% |
| Hamburg | 143 | 41% | 59% |
| Hessen | 497 | 43% | 57% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 76 | 46% | 54% |
| Niedersachsen | 732 | 45% | 55% |
| Nordrhein-Westfalen | 2.881 | 39% | 61% |
| Rheinland-Pfalz | 445 | 37% | 63% |
| Saarland | 96 | 42% | 58% |
| Sachsen | 156 | 47% | 53% |
| Sachsen-Anhalt | 76 | 54% | 46% |
| Schleswig-Holstein | 36 | 33% | 67% |
| Thüringen | 161 | 47% | 53% |
| Gesamt | 8.756 | 42% | 58% |

Tab. 3.3 Alter der Befragten

| Alter der Befragten | Anteil in % | N |
|--------------------------|-------------|-------|
| unter 35 Jahre | 18% | 1.568 |
| 35 - 40 Jahre | 24% | 2.058 |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 3.018 |
| älter als 50 Jahre | 24% | 2.099 |
| Summe | 100% | 8.743 |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 44 | |

Tab. 3.4 Alter der Befragten nach Bundesland

| | Alter | | | | |
|------------------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|--------------------|
| | Ø-Alter (Jahre) | unter 35 Jahre | 35 - 40 Jahre | 41 - 50 Jahre | älter als 50 Jahre |
| Baden-Württemberg | 42 | 24% | 27% | 33% | 17% |
| Bayern | 42 | 25% | 25% | 31% | 19% |
| Berlin | 45 | 13% | 20% | 38% | 29% |
| Brandenburg | 45 | 9% | 21% | 49% | 21% |
| Bremen | 44 | 14% | 25% | 39% | 22% |
| Hamburg | 45 | 8% | 27% | 43% | 22% |
| Hessen | 46 | 11% | 17% | 42% | 30% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 46 | 8% | 25% | 34% | 33% |
| Niedersachsen | 44 | 16% | 23% | 38% | 23% |
| Nordrhein-Westfalen | 45 | 15% | 21% | 34% | 29% |
| Rheinland-Pfalz | 44 | 15% | 26% | 35% | 23% |
| Saarland | 43 | 21% | 18% | 38% | 22% |
| Sachsen | 43 | 15% | 30% | 32% | 23% |
| Sachsen-Anhalt | 41 | 27% | 24% | 33% | 16% |
| Schleswig-Holstein | 45 | 17% | 17% | 36% | 31% |
| Thüringen | 43 | 12% | 37% | 28% | 22% |
| Gesamt | 44 | 18% | 24% | 35% | 24% |

Tab. 3.5 Alter nach Geschlecht

| | Geschlecht der Befragten | | |
|----------------------------|--------------------------|----------|----------|
| | Gesamt | weiblich | männlich |
| Alter der Befragten | | | |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 44 | 41 | 45 |
| unter 35 Jahre | 18% | 25% | 12% |
| 35 - 40 Jahre | 24% | 27% | 21% |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 33% | 36% |
| älter als 50 Jahre | 24% | 15% | 31% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |

Tab. 3.6 Geschlecht nach Alter

| | Geschlecht der Befragten | | | | |
|----------|--------------------------|----------------|---------------|---------------|--------------------|
| | Gesamt | unter 35 Jahre | 35 - 40 Jahre | 41 - 50 Jahre | älter als 50 Jahre |
| weiblich | 42% | 60% | 48% | 41% | 26% |
| männlich | 58% | 40% | 52% | 59% | 74% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten

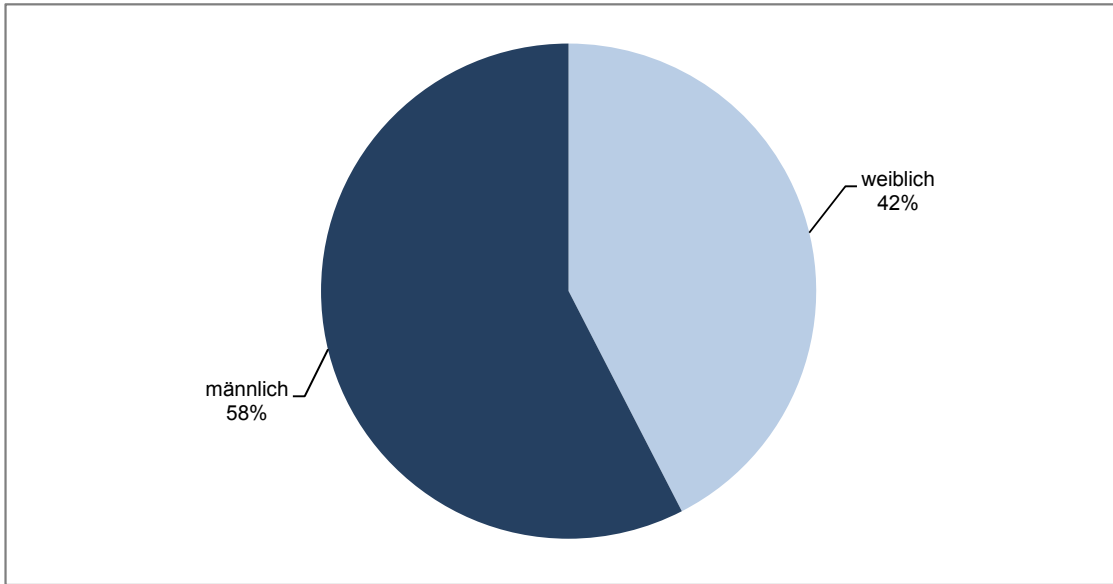


Abb. 3.2 Alter der Befragten

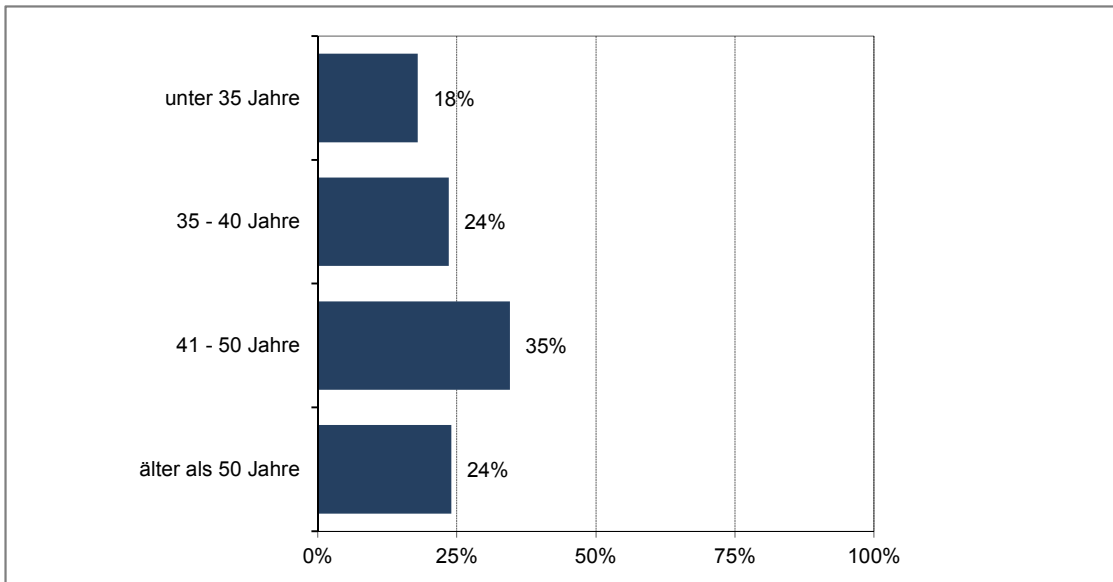


Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht

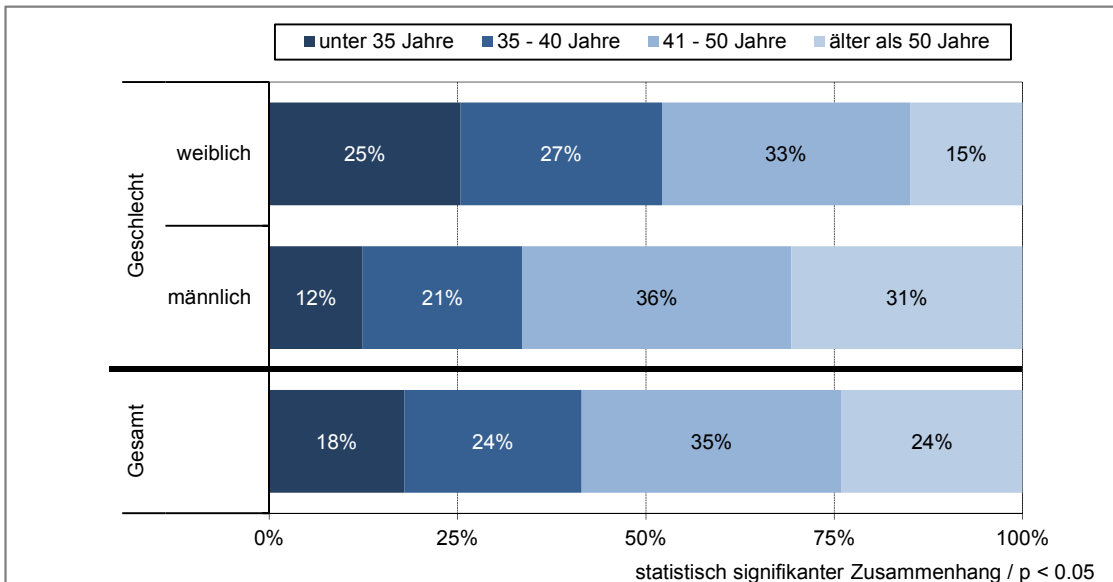
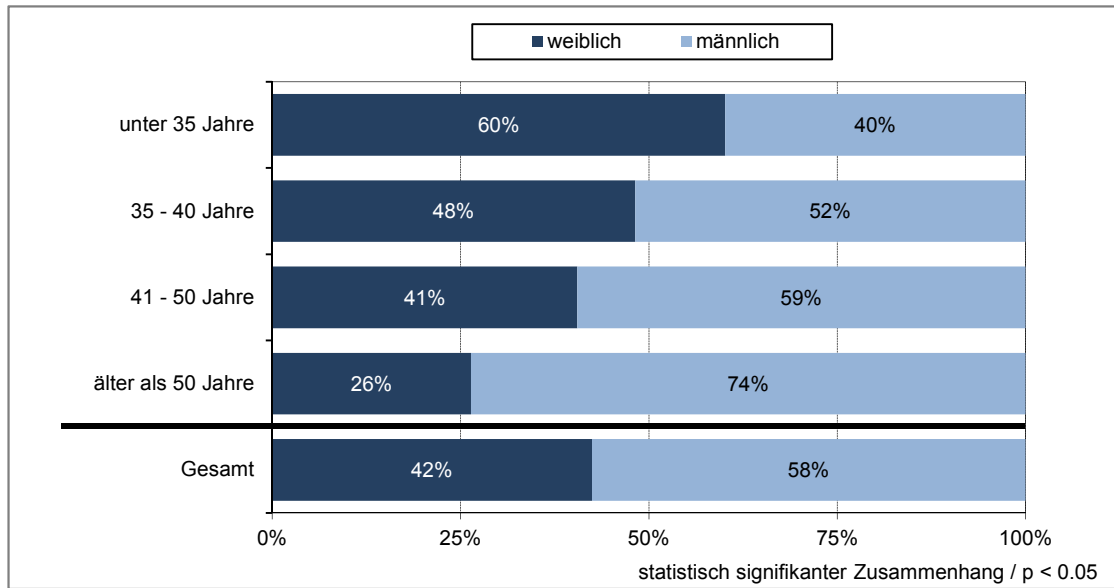


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter



4. Ausbildung

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit*

| Fachrichtung | Anteil in % | N |
|------------------------|-------------|-------|
| Architektur | 83% | 7.247 |
| Innenarchitektur | 4% | 376 |
| Landschaftsarchitektur | 8% | 727 |
| Stadtplanung | 8% | 691 |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit der Befragten nach Bundesland*

| | Zahl der Fälle (N) | Fachrichtung | | | |
|------------------------|--------------------|--------------|-------------------|-------------------------|--------------|
| | | Architektur | Innen-architektur | Landschafts-architektur | Stadtplanung |
| Baden-Württemberg | 1.766 | 87% | 4% | 7% | 6% |
| Bayern | 1.166 | 84% | 5% | 11% | 5% |
| Berlin | 356 | 86% | 3% | 8% | 6% |
| Brandenburg | 43 | 65% | 2% | 23% | 14% |
| Bremen | 127 | 84% | 2% | 10% | 5% |
| Hamburg | 143 | 77% | 9% | 10% | 10% |
| Hessen | 498 | 84% | 6% | 6% | 8% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 76 | 75% | 3% | 13% | 14% |
| Niedersachsen | 733 | 91% | 2% | 5% | 5% |
| Nordrhein-Westfalen | 2.881 | 77% | 5% | 9% | 11% |
| Rheinland-Pfalz | 445 | 80% | 6% | 8% | 8% |
| Saarland | 96 | 90% | 1% | 3% | 7% |
| Sachsen | 156 | 86% | 1% | 9% | 7% |
| Sachsen-Anhalt | 76 | 86% | 3% | 8% | 8% |
| Schleswig-Holstein | 36 | 92% | 0% | 6% | 6% |
| Thüringen | 161 | 83% | 0% | 9% | 8% |
| Gesamt | 8.759 | 83% | 4% | 8% | 8% |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

| | Gesamt | Fachrichtung | | | |
|----------|--------|--------------|-------------------|-------------------------|--------------|
| | | Architektur | Innen-architektur | Landschafts-architektur | Stadtplanung |
| weiblich | 43% | 42% | 66% | 46% | 36% |
| männlich | 57% | 58% | 34% | 54% | 64% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 4.4 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

| | Gesamt | Fachrichtung | | | |
|--------------------------|--------|--------------|-------------------|-------------------------|--------------|
| | | Architektur | Innen-architektur | Landschafts-architektur | Stadtplanung |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 43 | 43 | 44 | 43 | 44 |
| unter 35 Jahre | 18% | 18% | 19% | 19% | 18% |
| 35 - 40 Jahre | 24% | 24% | 22% | 24% | 17% |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 35% | 33% | 32% | 38% |
| älter als 50 Jahre | 23% | 23% | 26% | 25% | 27% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 4.5 Studienabschluss*

| Abschluss | Anteil in % | N |
|---------------------------|-------------|-------|
| Bachelor (6 Semester) | 1% | 60 |
| Bachelor (8 Semester) | 0% | 24 |
| Master | 5% | 407 |
| Diplom (Fachhochschule) | 59% | 5.139 |
| Diplom (Universität / TH) | 41% | 3.558 |
| Sonstiges | 2% | 195 |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.6 Studienabschluss der Befragten nach Bundesland*

| | Zahl der Fälle (N) | Ausbildungsabschluss | | | |
|------------------------|--------------------|----------------------|-----------|-------------|-------------------|
| | | Bachelor | Master | Diplom (FH) | Diplom (Uni / TH) |
| Baden-Württemberg | 1.766 | 1,9% | 6% | 42% | 55% |
| Bayern | 1.166 | 0,5% | 5% | 38% | 62% |
| Berlin | 356 | 0,6% | 5% | 72% | 29% |
| Brandenburg | 43 | 2,3% | 9% | 70% | 28% |
| Bremen | 127 | 0,0% | 9% | 32% | 67% |
| Hamburg | 143 | 0,7% | 3% | 45% | 54% |
| Hessen | 498 | 0,4% | 5% | 42% | 58% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 76 | 0,0% | 8% | 53% | 45% |
| Niedersachsen | 733 | 1,0% | 4% | 45% | 56% |
| Nordrhein-Westfalen | 2.881 | 0,9% | 4% | 36% | 64% |
| Rheinland-Pfalz | 445 | 0,2% | 5% | 26% | 72% |
| Saarland | 96 | 0,0% | 0% | 22% | 79% |
| Sachsen | 156 | 1,3% | 2% | 70% | 31% |
| Sachsen-Anhalt | 76 | 1,3% | 5% | 42% | 57% |
| Schleswig-Holstein | 36 | 2,8% | 6% | 25% | 67% |
| Thüringen | 161 | 0,6% | 4% | 57% | 42% |
| Gesamt | 8.759 | 1,0% | 5% | 41% | 59% |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.7 Studienabschluss nach Geschlecht

| | Gesamt | Studienabschluss | | |
|----------|--------|-------------------|-------------|-------------------|
| | | Bachelor / Master | Diplom (FH) | Diplom (Uni / TH) |
| weiblich | 43% | 56% | 42% | 43% |
| männlich | 57% | 44% | 58% | 57% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 4.8 Studienabschluss nach Alter

| | Studienabschluss | | | |
|--------------------------|------------------|-------------------|-------------|-------------------|
| | Gesamt | Bachelor / Master | Diplom (FH) | Diplom (Uni / TH) |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 44 | 33 | 44 | 43 |
| unter 35 Jahre | 18% | 73% | 15% | 19% |
| 35 - 40 Jahre | 23% | 15% | 23% | 23% |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 8% | 36% | 34% |
| älter als 50 Jahre | 24% | 3% | 25% | 24% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit

| Dauer der Berufstätigkeit | Anteil in % | N |
|----------------------------------|-------------|-------|
| bis 5 Jahre | 13% | 1.096 |
| 6 bis 10 Jahre | 26% | 2.238 |
| 11 bis 20 Jahre | 36% | 3.126 |
| mehr als 20 Jahre | 26% | 2.260 |
| Ø Jahre im Beruf (arith. Mittel) | 100% | 8.720 |

Tab. 4.10 Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland

| | Ø Jahre im Beruf | Dauer der Berufstätigkeit | | | |
|------------------------|------------------|---------------------------|----------------|-----------------|-------------------|
| | | bis 5 Jahre | 6 bis 10 Jahre | 11 bis 20 Jahre | mehr als 20 Jahre |
| Baden-Württemberg | 14 | 18% | 29% | 36% | 17% |
| Bayern | 17 | 17% | 28% | 33% | 22% |
| Berlin | 18 | 8% | 20% | 40% | 32% |
| Brandenburg | 15 | 7% | 14% | 44% | 35% |
| Bremen | 15 | 17% | 18% | 35% | 29% |
| Hamburg | 17 | 6% | 22% | 52% | 20% |
| Hessen | 19 | 8% | 17% | 40% | 35% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 15 | 5% | 20% | 38% | 37% |
| Niedersachsen | 16 | 9% | 29% | 36% | 26% |
| Nordrhein-Westfalen | 15 | 11% | 25% | 34% | 30% |
| Rheinland-Pfalz | 15 | 10% | 27% | 37% | 26% |
| Saarland | 16 | 14% | 26% | 34% | 26% |
| Sachsen | 14 | 11% | 21% | 38% | 29% |
| Sachsen-Anhalt | 16 | 14% | 29% | 39% | 17% |
| Schleswig-Holstein | 16 | 14% | 20% | 26% | 40% |
| Thüringen | 15 | 5% | 27% | 42% | 27% |
| Gesamt | 15 | 13% | 26% | 36% | 26% |

Tab. 4.11 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

| | Gesamt | Dauer der Berufstätigkeit | | | |
|----------|--------|---------------------------|----------------|-----------------|------------|
| | | bis 5 Jahre | 6 bis 10 Jahre | 11 bis 20 Jahre | > 20 Jahre |
| weiblich | 42% | 55% | 52% | 42% | 28% |
| männlich | 58% | 45% | 48% | 58% | 72% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 4.12 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter

| | Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
|--------------------------|----------------------------------|-------------|----------------|-----------------|------------|
| | Gesamt | bis 5 Jahre | 6 bis 10 Jahre | 11 bis 20 Jahre | > 20 Jahre |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 44 | 32 | 37 | 44 | 55 |
| unter 35 Jahre | 18% | 81% | 30% | 0% | 0% |
| 35 - 40 Jahre | 24% | 16% | 57% | 19% | 0% |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 3% | 12% | 73% | 19% |
| älter als 50 Jahre | 24% | 0% | 1% | 8% | 81% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit*

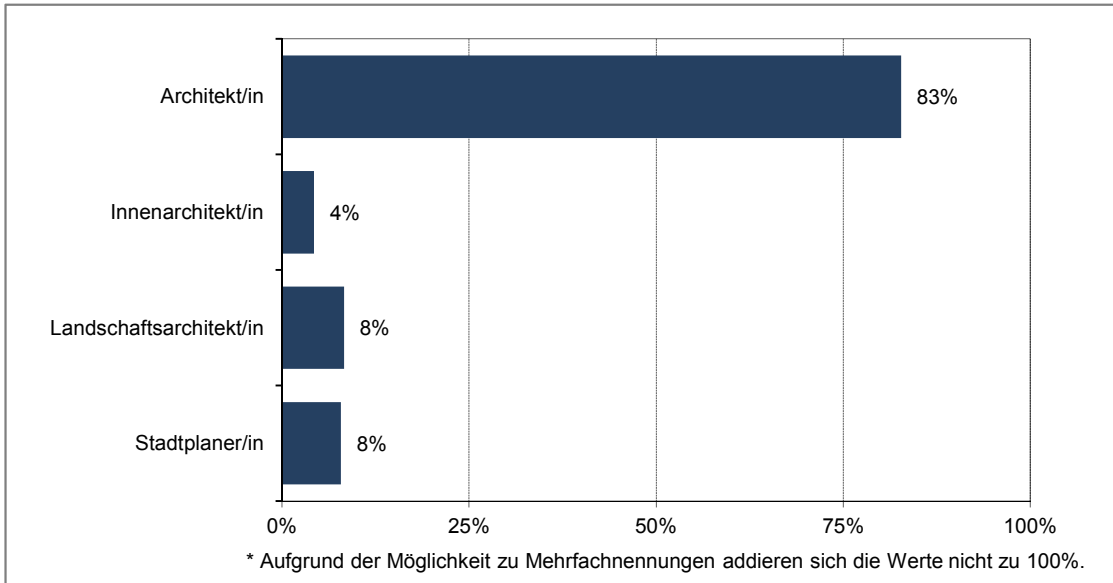


Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

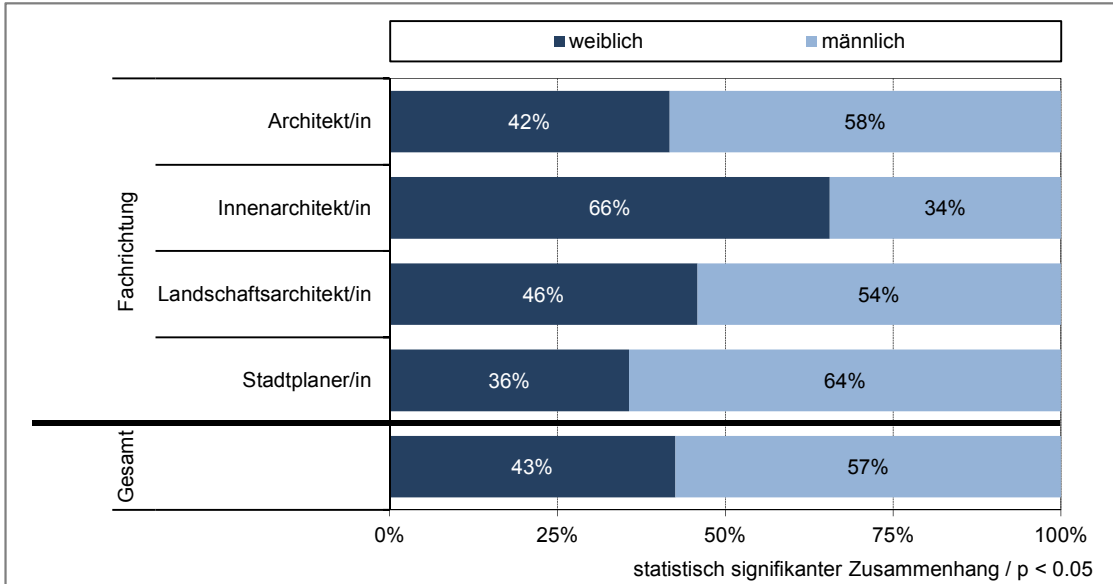


Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

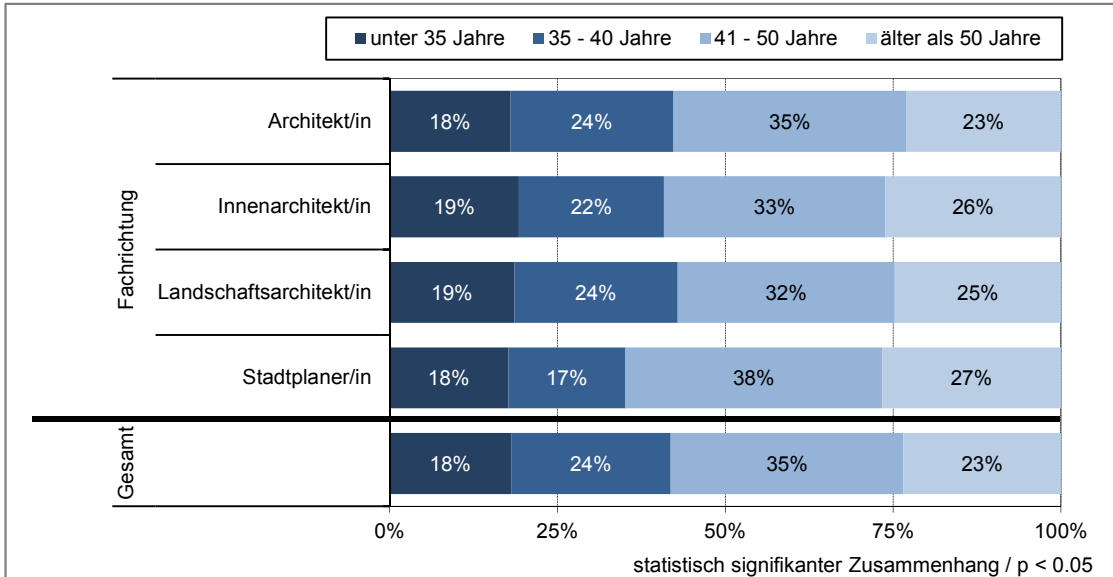


Abb. 4.4 Studienabschluss*

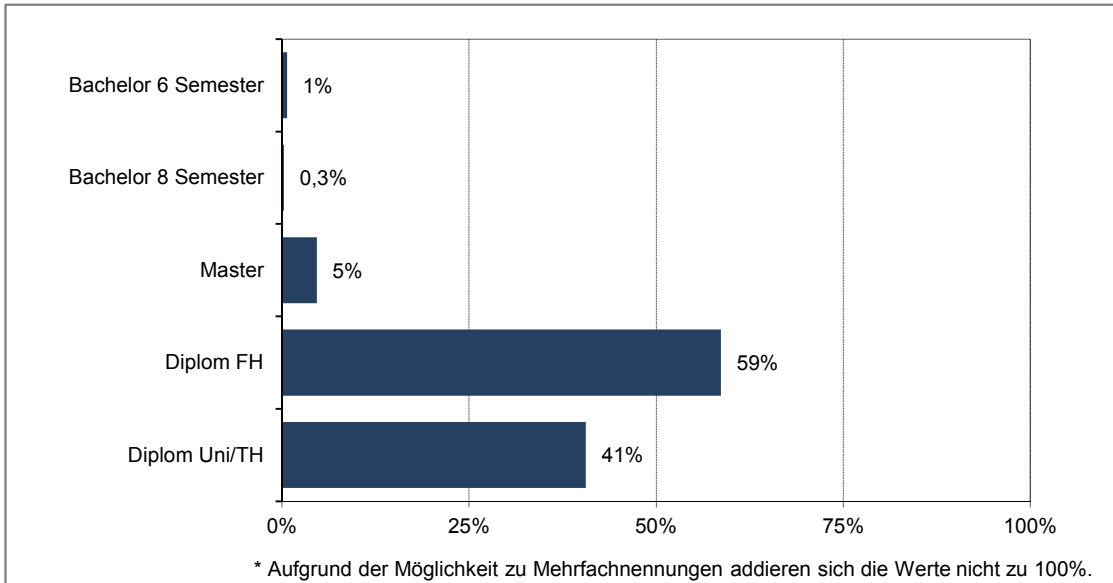


Abb. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

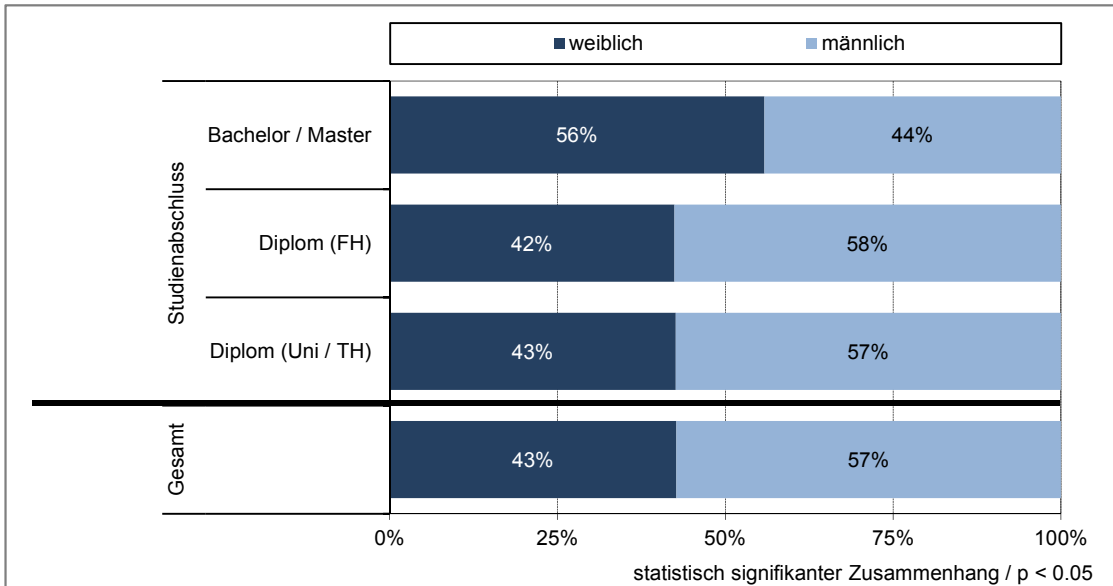


Abb. 4.6 Studienabschluss nach Alter

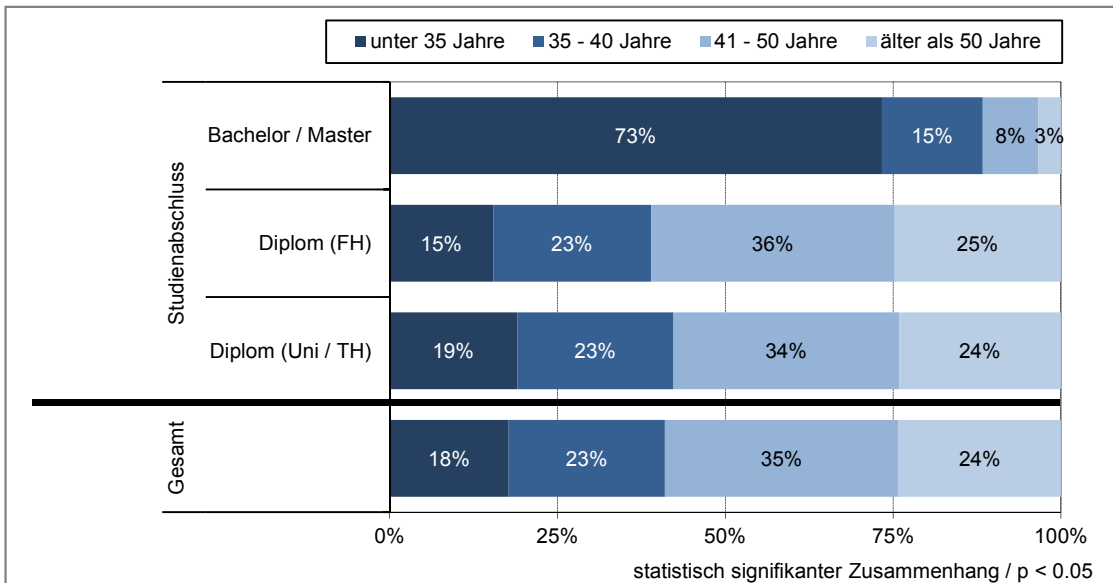


Abb. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit

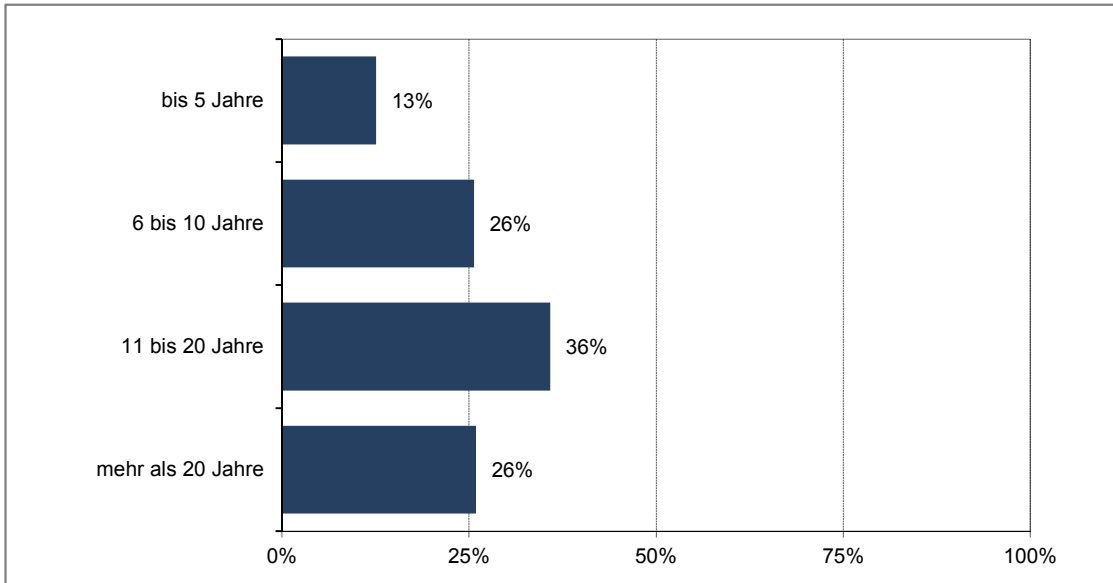


Abb. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

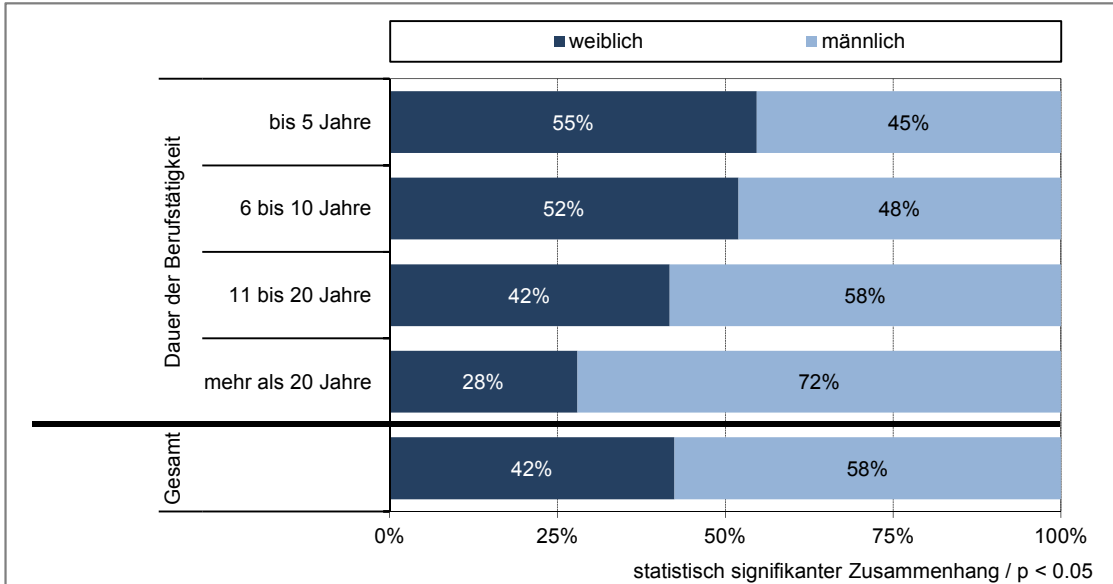
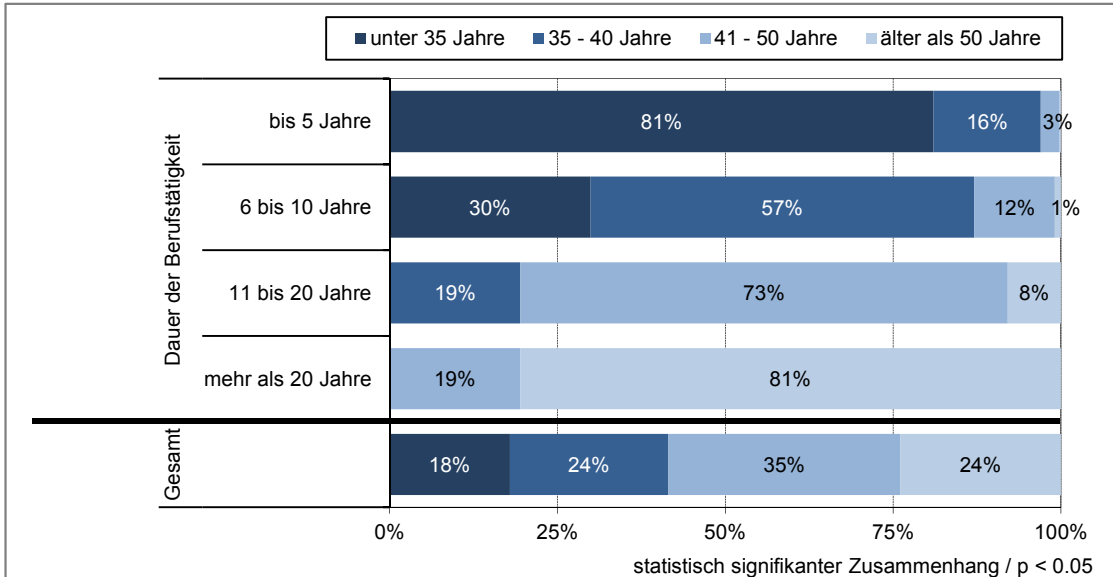


Abb. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers

| Arbeitgeber | Anteil in % | N |
|------------------------------|-------------|-------|
| Architektur- / Planungsbüro | 54% | 4.749 |
| gewerbliche Wirtschaft | 21% | 1.811 |
| öffentl. Dienst (angestellt) | 25% | 2.199 |
| Summe | 100% | 8.759 |

Tab. 5.2 Art des Arbeitsgebers nach Bundesland

| | Zahl der Fälle (N) | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 1.766 | 63% | 17% | 20% |
| Bayern | 1.166 | 64% | 18% | 18% |
| Berlin | 356 | 66% | 21% | 13% |
| Brandenburg | 43 | 70% | 2% | 28% |
| Bremen | 127 | 59% | 20% | 20% |
| Hamburg | 143 | 59% | 27% | 15% |
| Hessen | 498 | 40% | 29% | 31% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 76 | 64% | 16% | 20% |
| Niedersachsen | 733 | 56% | 19% | 24% |
| Nordrhein-Westfalen | 2.881 | 44% | 24% | 32% |
| Rheinland-Pfalz | 445 | 49% | 20% | 31% |
| Saarland | 96 | 41% | 21% | 39% |
| Sachsen | 156 | 69% | 12% | 19% |
| Sachsen-Anhalt | 76 | 70% | 11% | 20% |
| Schleswig-Holstein | 36 | 44% | 22% | 33% |
| Thüringen | 161 | 65% | 17% | 17% |
| Gesamt | 8.759 | 54% | 21% | 25% |

Tab. 5.3 Art des Arbeitsgebers nach Geschlecht

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|----------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| weiblich | 42% | 47% | 33% | 39% |
| männlich | 58% | 53% | 67% | 61% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 5.4 Art des Arbeitsgebers nach Alter

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ø-Alter (arithm. Mittel) | 44 | 41 | 46 | 48 |
| unter 35 Jahre | 18% | 26% | 9% | 8% |
| 35 - 40 Jahre | 24% | 29% | 19% | 15% |
| 41 - 50 Jahre | 35% | 31% | 40% | 38% |
| älter als 50 Jahre | 24% | 14% | 31% | 39% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ø Zahl der Berufsjahre (arithm. Mittel) | 15 | 12 | 18 | 19 |
| bis 5 Jahre | 13% | 18% | 7% | 5% |
| 6 bis 10 Jahre | 26% | 33% | 18% | 16% |
| 11 bis 20 Jahre | 36% | 33% | 40% | 38% |
| mehr als 20 Jahre | 26% | 15% | 36% | 42% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Architektur | 82% | 87% | 84% | 71% |
| Innenarchitektur | 4% | 3% | 8% | 1% |
| Landschaftsarchitektur | 8% | 8% | 5% | 12% |
| Stadtplanung | 6% | 2% | 4% | 16% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Bachelor / Master | 1% | 2% | 0% | 1% |
| Diplom (FH) | 58% | 55% | 64% | 61% |
| Diplom (Uni / TH) | 40% | 43% | 35% | 39% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Lage des Standorts

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum | 79% | 78% | 82% | 77% |
| keine Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum | 21% | 22% | 18% | 23% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 5.9 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| 1 Mitarbeiter/in | 2% | 3% | 0% | 0% |
| 2 Mitarbeiter/innen | 3% | 6% | 1% | 0% |
| 3 bis 5 Mitarbeiter/innen | 13% | 21% | 4% | 0% |
| 6 bis 10 Mitarbeiter/innen | 14% | 22% | 6% | 1% |
| 11 bis 20 Mitarbeiter/innen | 14% | 19% | 9% | 2% |
| 21 bis 50 Mitarbeiter/innen | 14% | 16% | 13% | 10% |
| 51 bis 100 Mitarbeiter/innen | 8% | 6% | 9% | 12% |
| mehr als 100 Mitarbeiter/innen | 31% | 7% | 57% | 74% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø Mitarbeiterzahl (arithm. Mittel) | 2.556 | 35 | 11.184 | 1.115 |
| Median | 25 | 10 | 180 | 300 |

Abb. 5.1 Arbeitgeber

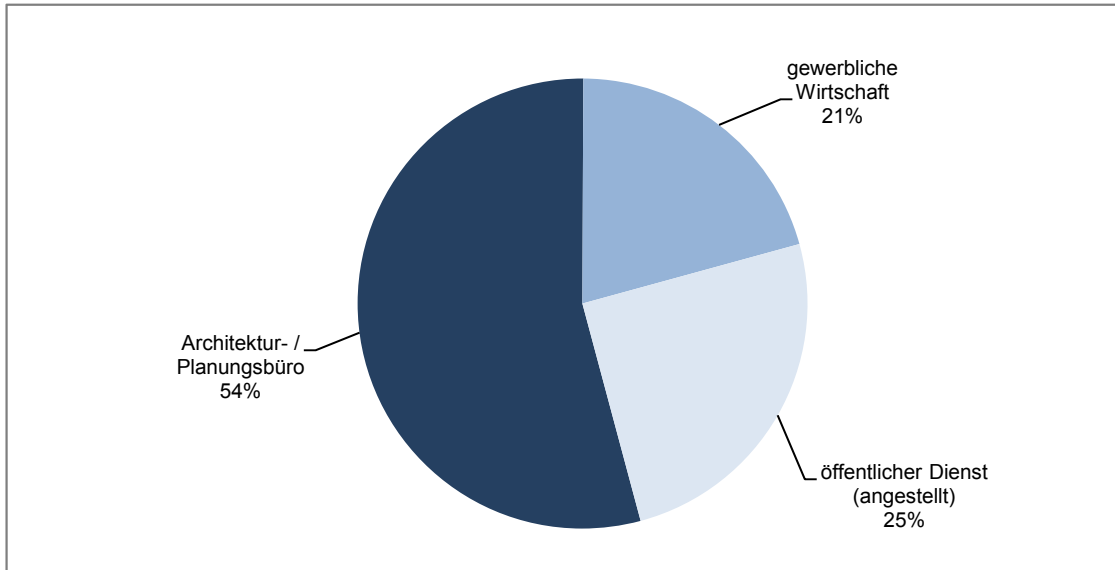


Abb. 5.2 Arbeitgeber nach Geschlecht

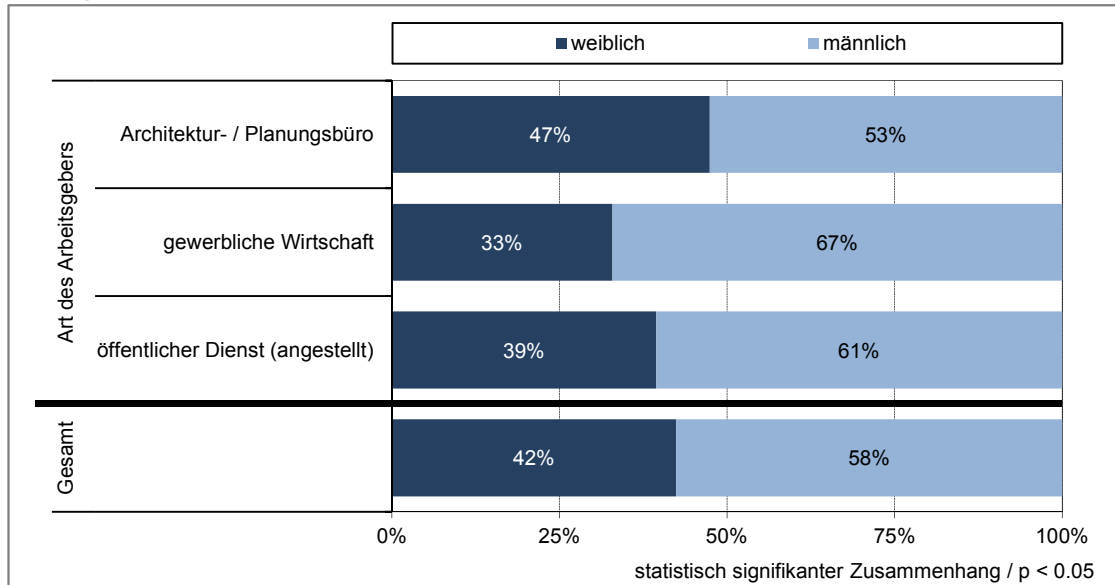


Abb. 5.3 Arbeitgeber nach Alter

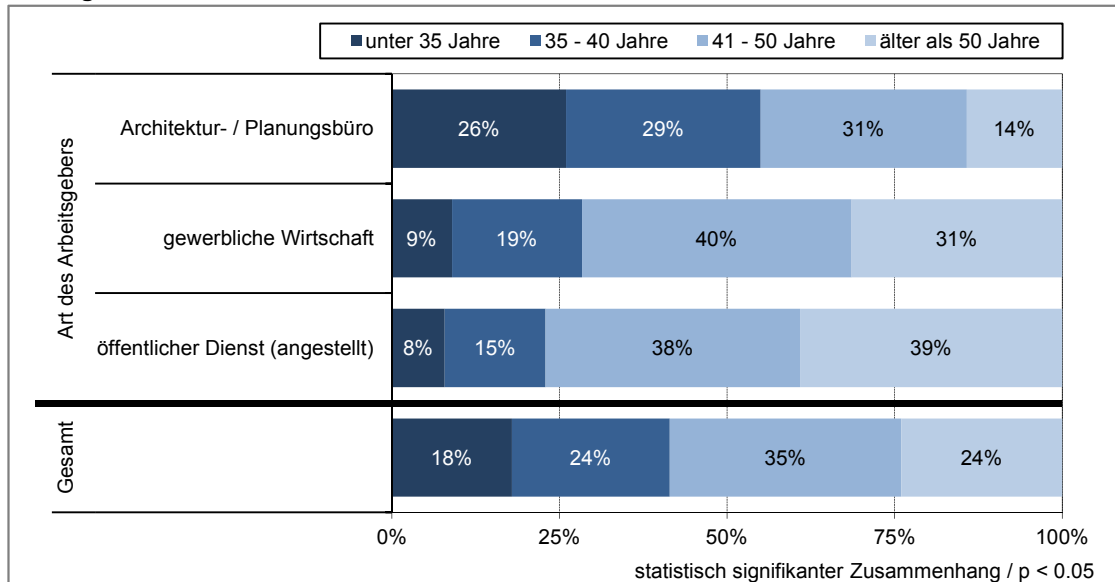


Abb. 5.4 Arbeitgeber nach Dauer der Berufstätigkeit

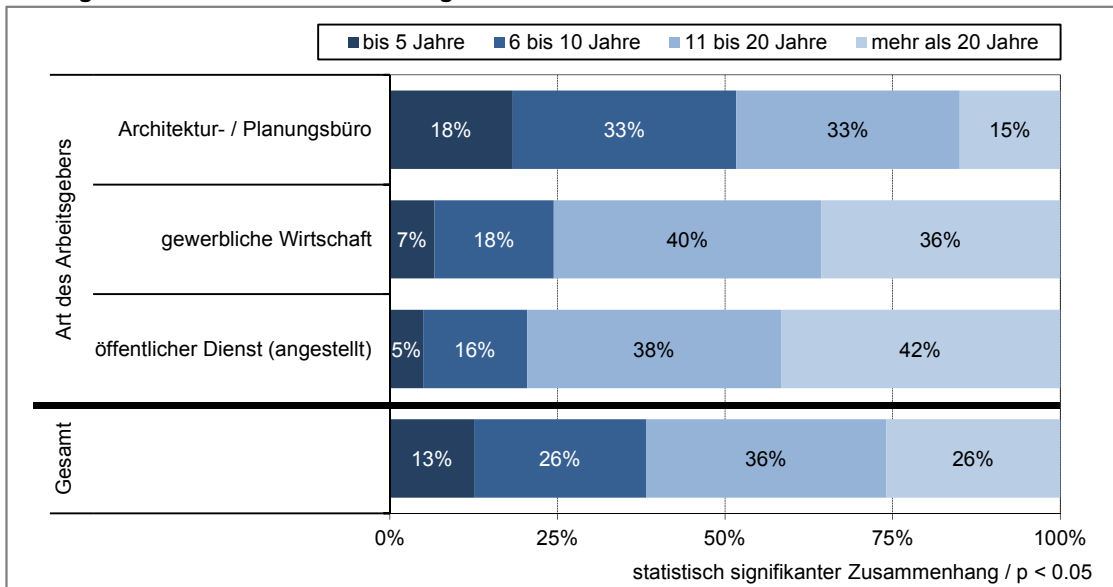


Abb. 5.5 Arbeitgeber nach Fachrichtungszugehörigkeit

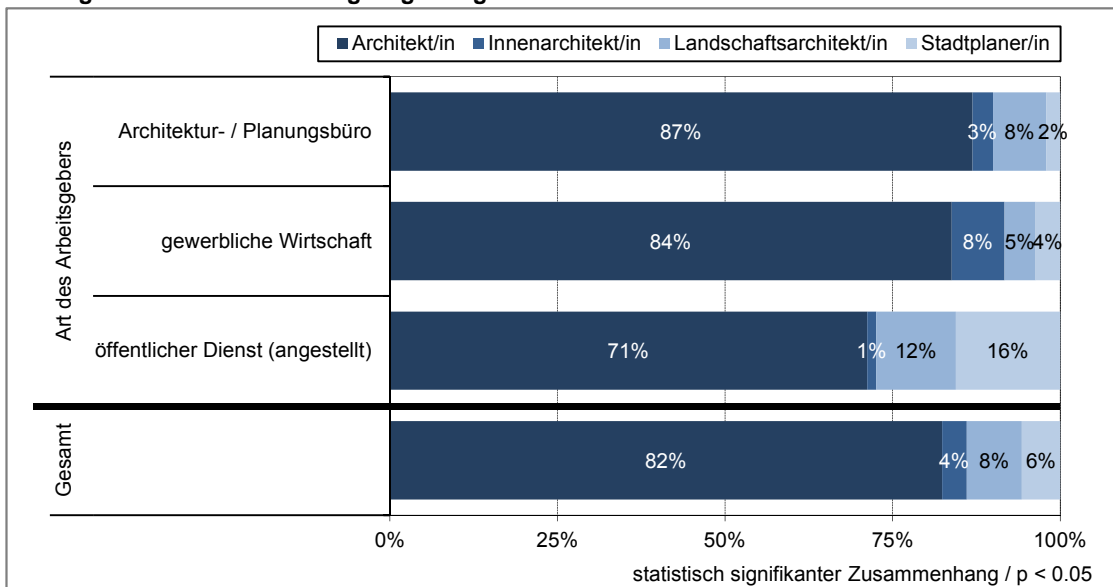


Abb. 5.6 Arbeitgeber nach Ausbildungsabschluss

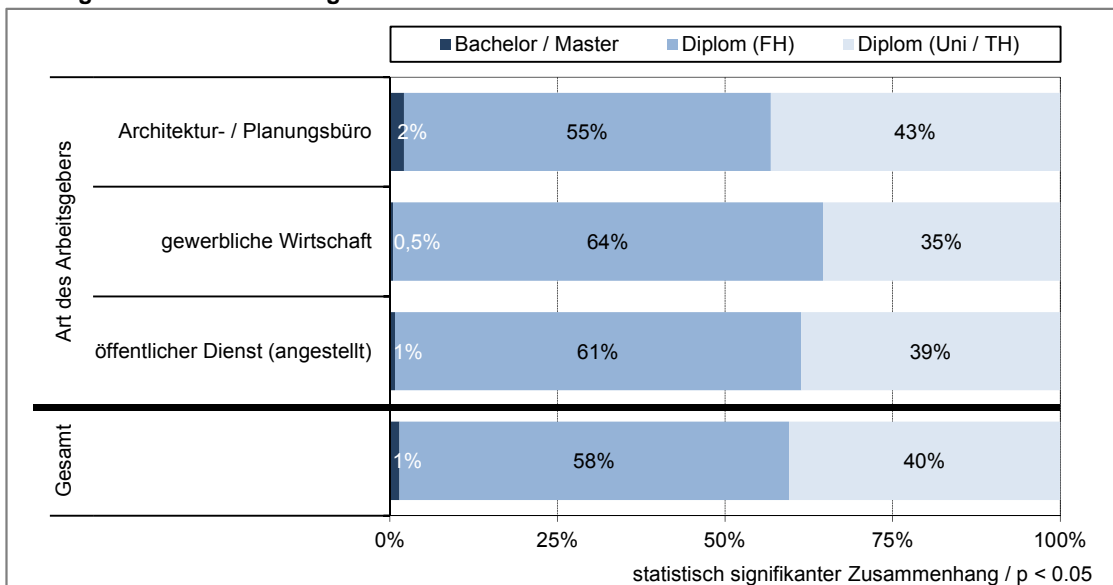
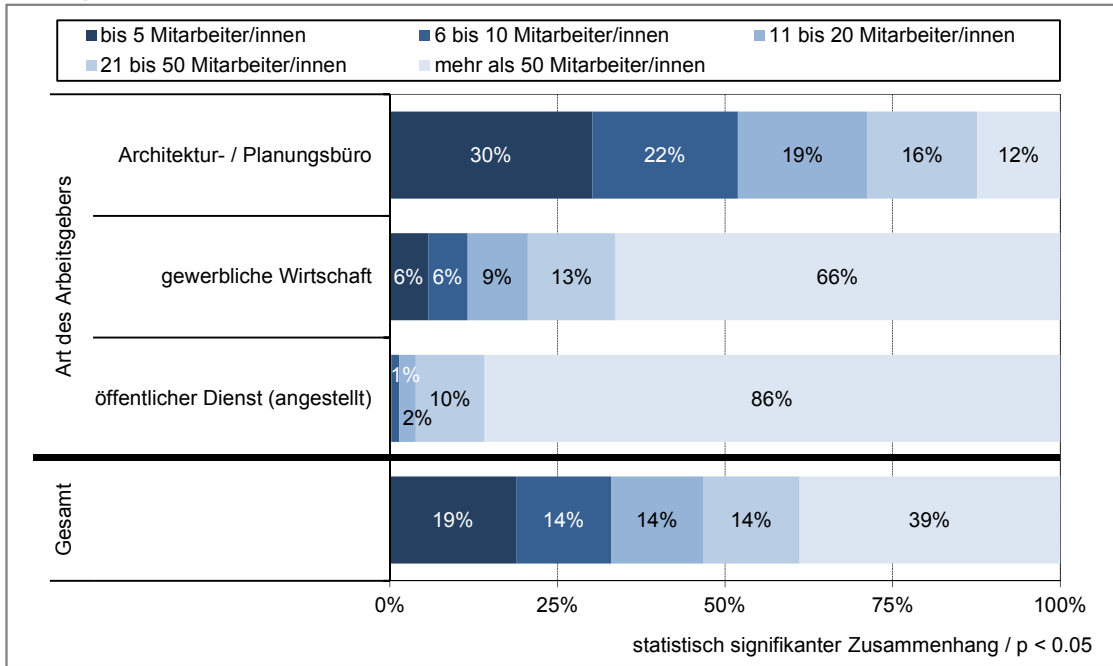


Abb. 5.7 Arbeitgeber nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe

| | Anteil in % | N |
|---|-------------|-------|
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 36% | 3.125 |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 64% | 5.634 |
| Summe | 100% | 8.759 |

Tab. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|--------|-----------------------------|------------------------|------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 36% | 38% | 25% | 40% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 64% | 62% | 75% | 60% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

| | Gesamt | Tätigkeitsgruppe | |
|----------|--------|--|---|
| | | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion |
| weiblich | 42% | 57% | 34% |
| männlich | 58% | 43% | 66% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |

Tab. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

| | Gesamt | Tätigkeitsgruppe | |
|----------------------------------|--------|--|---|
| | | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion |
| Ø Jahre im Beruf (arith. Mittel) | 15 | 13 | 16 |
| bis 5 Jahre | 13% | 20% | 8% |
| 6 bis 10 Jahre | 26% | 32% | 22% |
| 11 bis 20 Jahre | 36% | 31% | 39% |
| mehr als 20 Jahre | 26% | 17% | 31% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |

Tab. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit

| | Gesamt | Tätigkeitsgruppe | |
|---|--------|---|--|
| | | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion |
| Geschlecht (bis 5 Jahre Berufserfahrung) | | | |
| weiblich | 55% | 61% | 46% |
| männlich | 45% | 39% | 54% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |
| Geschlecht (6 bis 10 Jahre Berufserfahrung) | | | |
| weiblich | 52% | 62% | 44% |
| männlich | 48% | 38% | 56% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |
| Geschlecht (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung) | | | |
| weiblich | 42% | 57% | 35% |
| männlich | 58% | 43% | 65% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |
| Geschlecht (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung) | | | |
| weiblich | 28% | 45% | 23% |
| männlich | 72% | 55% | 77% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |

Tab. 6.6 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

| | Gesamt | Tätigkeitsgruppe | |
|----------------------------|--------|---|--|
| | | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion |
| Vollzeittätigkeit | 83% | 75% | 88% |
| Teilzeittätigkeit | 16% | 25% | 11% |
| geringfügige Beschäftigung | 0% | 1% | 0% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |

Tab. 6.7 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

| | Gesamt | Tätigkeitsgruppe | |
|--|--------|---|--|
| | | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion |
| Geschlecht (Vollzeittätige) | | | |
| weiblich | 34% | 46% | 28% |
| männlich | 66% | 54% | 72% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |
| Geschlecht (Teilzeittätige) | | | |
| weiblich | 85% | 91% | 78% |
| männlich | 15% | 9% | 22% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |
| Geschlecht (geringfügig Beschäftigte) | | | |
| weiblich | 72% | 83% | 50% |
| männlich | 28% | 17% | 50% |
| Summe | 100% | 100% | 100% |

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe

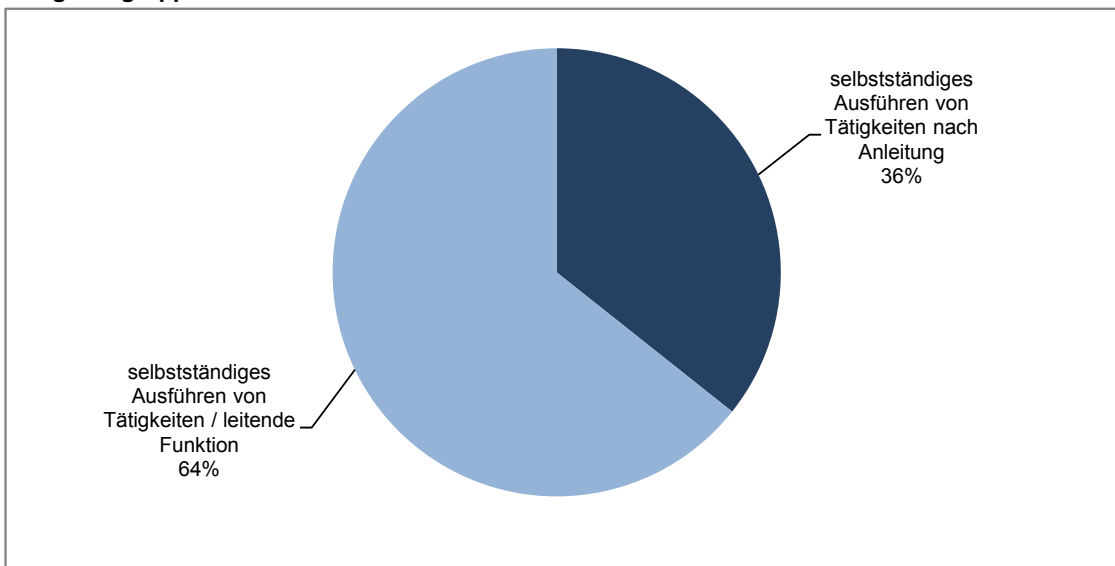


Abb. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

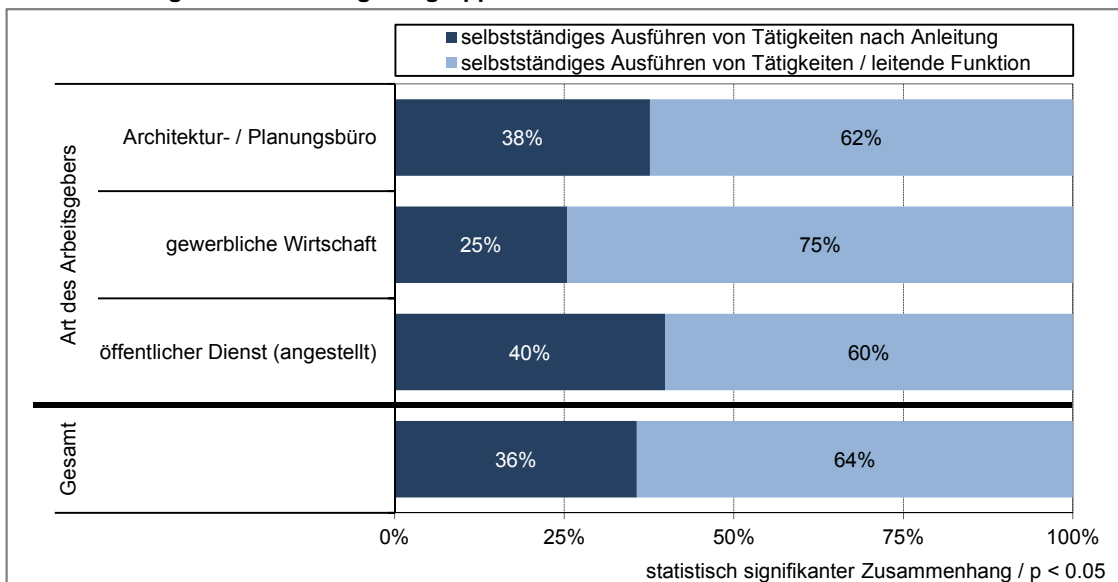


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

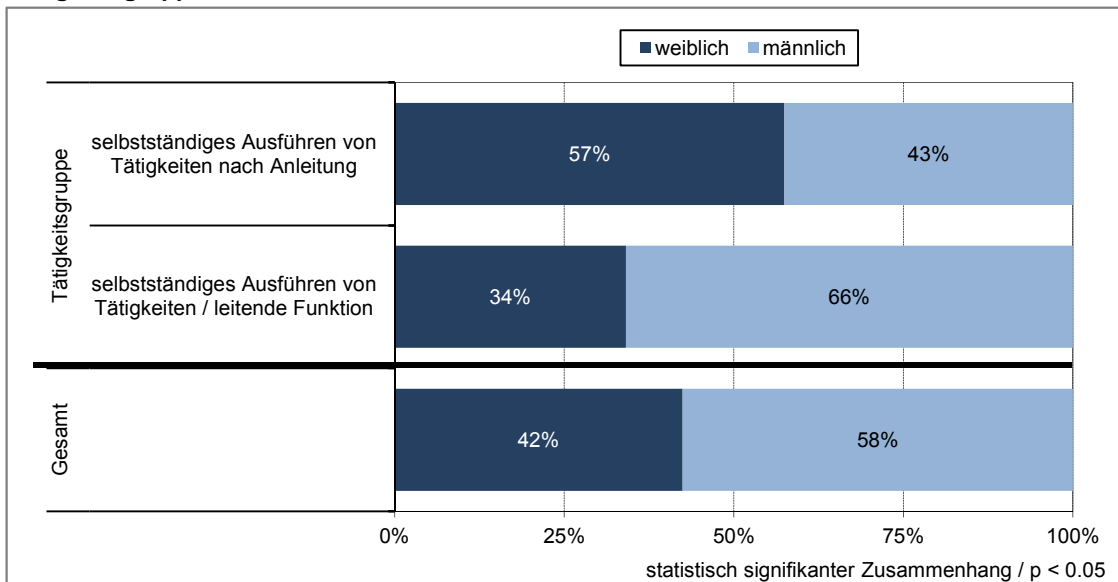


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

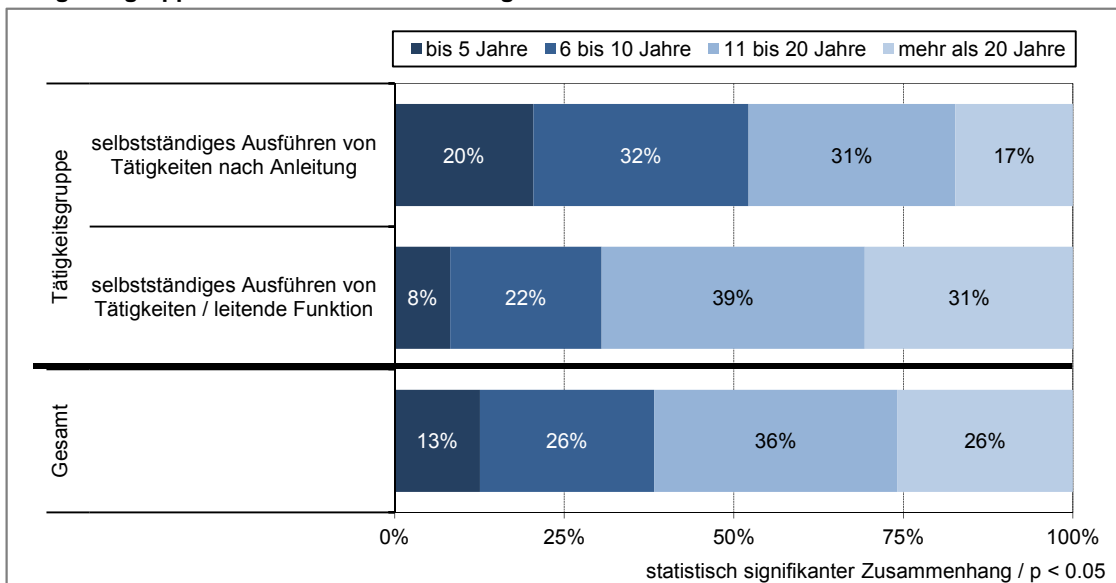
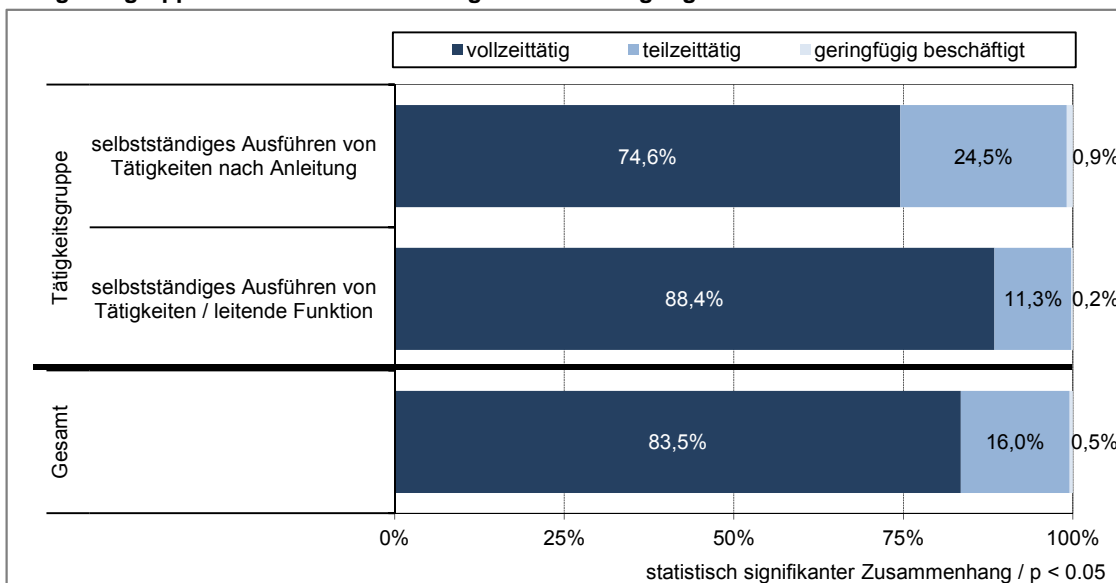


Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach zeitlichem Umfang der Beschäftigung



7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte*

| | Anteil in % | N |
|-----------------------------------|-------------|-------|
| Ausschreibung | 38% | 3.325 |
| Entwurfsplanung | 48% | 4.155 |
| Werkplanung | 49% | 4.275 |
| Bauleitung | 39% | 3.434 |
| Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung | 11% | 937 |
| Projektsteuerung | 44% | 3.871 |
| Gutachten | 9% | 820 |
| Gebäudeunterhaltung | 13% | 1.130 |
| Bauberatung / -betreuung | 19% | 1.683 |
| Sonstiges | 26% | 2.228 |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers*

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-----------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ausschreibung | 38% | 49% | 25% | 26% |
| Entwurfsplanung | 48% | 63% | 33% | 27% |
| Werkplanung | 49% | 74% | 25% | 15% |
| Bauleitung | 39% | 46% | 34% | 30% |
| Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung | 11% | 4% | 7% | 29% |
| Projektsteuerung | 44% | 32% | 63% | 57% |
| Gutachten | 9% | 9% | 10% | 11% |
| Gebäudeunterhaltung | 13% | 3% | 21% | 28% |
| Bauberatung / -betreuung | 19% | 12% | 28% | 28% |
| Sonstiges | 26% | 17% | 33% | 38% |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 7.3 Tätigkeitsschwerpunkt nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Tätigkeitsschwerpunkt Ausschreibung | | | | |
| bis 5 Jahre | 45% | 49% | 33% | 24% |
| 6 bis 10 Jahre | 43% | 48% | 28% | 33% |
| 11 bis 20 Jahre | 37% | 50% | 21% | 26% |
| mehr als 20 Jahre | 32% | 49% | 25% | 24% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Entwurfsplanung | | | | |
| bis 5 Jahre | 64% | 71% | 43% | 31% |
| 6 bis 10 Jahre | 57% | 67% | 40% | 31% |
| 11 bis 20 Jahre | 44% | 58% | 33% | 25% |
| mehr als 20 Jahre | 35% | 53% | 27% | 28% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Werkplanung | | | | |
| bis 5 Jahre | 70% | 82% | 33% | 15% |
| 6 bis 10 Jahre | 64% | 79% | 33% | 21% |
| 11 bis 20 Jahre | 45% | 70% | 24% | 14% |
| mehr als 20 Jahre | 30% | 61% | 20% | 13% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Bauleitung | | | | |
| bis 5 Jahre | 45% | 47% | 41% | 31% |
| 6 bis 10 Jahre | 41% | 43% | 37% | 39% |
| 11 bis 20 Jahre | 38% | 47% | 30% | 27% |
| mehr als 20 Jahre | 37% | 48% | 35% | 29% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Bauaufsicht, bautechnische Verwaltung | | | | |
| bis 5 Jahre | 7% | 5% | 13% | 24% |
| 6 bis 10 Jahre | 8% | 3% | 7% | 33% |
| 11 bis 20 Jahre | 11% | 3% | 5% | 30% |
| mehr als 20 Jahre | 15% | 4% | 8% | 28% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung | | | | |
| bis 5 Jahre | 32% | 25% | 59% | 56% |
| 6 bis 10 Jahre | 39% | 28% | 63% | 63% |
| 11 bis 20 Jahre | 46% | 35% | 61% | 56% |
| mehr als 20 Jahre | 54% | 42% | 66% | 55% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Gutachten | | | | |
| bis 5 Jahre | 6% | 5% | 6% | 8% |
| 6 bis 10 Jahre | 7% | 7% | 7% | 9% |
| 11 bis 20 Jahre | 9% | 10% | 9% | 9% |
| mehr als 20 Jahre | 13% | 14% | 12% | 13% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Gebäudeunterhaltung | | | | |
| bis 5 Jahre | 5% | 2% | 13% | 24% |
| 6 bis 10 Jahre | 9% | 2% | 15% | 35% |
| 11 bis 20 Jahre | 13% | 3% | 21% | 27% |
| mehr als 20 Jahre | 21% | 7% | 26% | 28% |
| Tätigkeitsschwerpunkt Bauberatung / Baubetreuung | | | | |
| bis 5 Jahre | 14% | 9% | 33% | 30% |
| 6 bis 10 Jahre | 16% | 10% | 28% | 29% |
| 11 bis 20 Jahre | 20% | 14% | 28% | 26% |
| mehr als 20 Jahre | 24% | 16% | 28% | 29% |

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte*

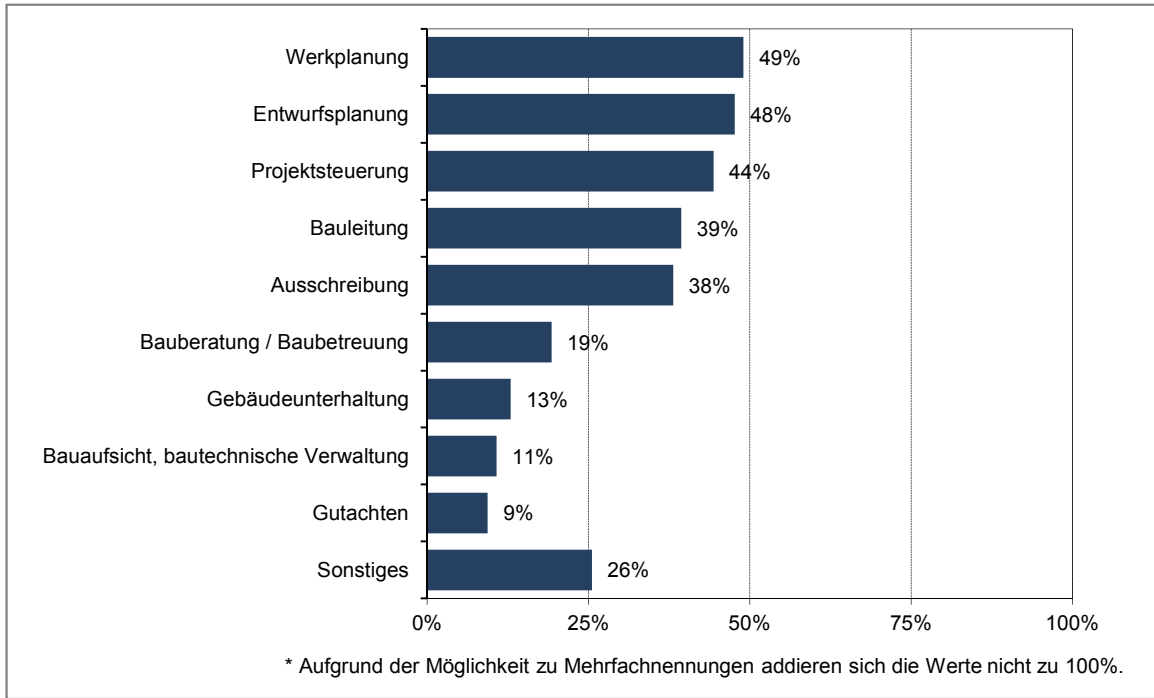
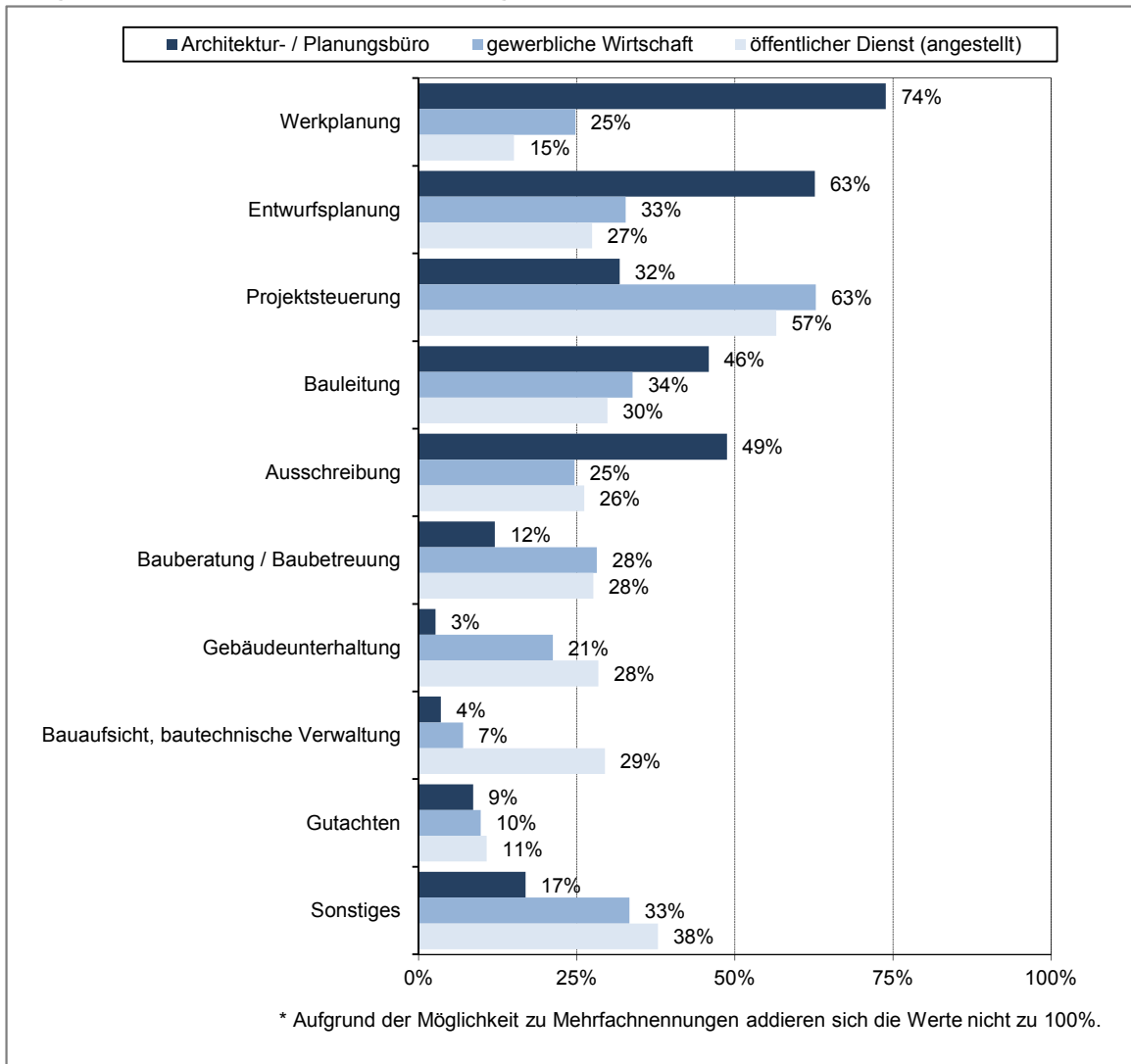


Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers*



8. Vergütung

Tab. 8.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

| | Anteil in % | N |
|------------------------|-------------|--------------|
| bis 20.000 Euro | 3% | 183 |
| 20.001 bis 30.000 Euro | 6% | 452 |
| 30.001 bis 40.000 Euro | 24% | 1.719 |
| 40.001 bis 50.000 Euro | 25% | 1.784 |
| 50.001 bis 60.000 Euro | 18% | 1.287 |
| 60.001 bis 70.000 Euro | 12% | 865 |
| mehr als 70.000 Euro | 12% | 885 |
| Summe | 100% | 7.175 |
| arithmetisches Mittel | 52.100 € | |
| Median | 48.000 € | |

Tab. 8.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| bis 20.000 Euro | 3% | 4% | 1% | 1% |
| 20.001 bis 30.000 Euro | 6% | 10% | 2% | 2% |
| 30.001 bis 40.000 Euro | 24% | 38% | 8% | 8% |
| 40.001 bis 50.000 Euro | 25% | 27% | 18% | 28% |
| 50.001 bis 60.000 Euro | 18% | 12% | 18% | 30% |
| 60.001 bis 70.000 Euro | 12% | 5% | 17% | 24% |
| mehr als 70.000 Euro | 12% | 5% | 35% | 8% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 52.100 | 44.143 | 67.795 | 55.110 |
| Median | 48.000 | 40.500 | 62.000 | 55.000 |

Tab. 8.3 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige / arithmetisches Mittel)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|---------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 50.664 | 44.554 | 66.274 | 54.491 |
| Bayern | 51.866 | 45.542 | 70.921 | 53.810 |
| Berlin | 51.705 | 45.443 | 68.108 | 54.498 |
| Brandenburg | 40.772 | 37.608 | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 49.233 | 39.849 | 65.402 | (N < 20) |
| Hamburg | 58.340 | 47.256 | 77.474 | (N < 20) |
| Hessen | 58.400 | 47.873 | 72.881 | 56.881 |
| Mecklenburg-Vorpommern | 41.317 | 36.700 | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 49.756 | 41.848 | 65.062 | 54.360 |
| Nordrhein-Westfalen | 54.194 | 44.645 | 68.053 | 56.443 |
| Rheinland-Pfalz | 53.672 | 45.230 | 73.088 | 53.301 |
| Saarland | 46.818 | 38.310 | (N < 20) | 49.467 |
| Sachsen | 41.694 | 39.077 | (N < 20) | (N < 20) |
| Sachsen-Anhalt | 38.182 | 35.352 | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 49.168 | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 41.782 | 37.111 | 50.560 | 49.672 |
| Gesamt | 52.100 | 44.143 | 67.795 | 55.110 |

Tab. 8.4 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros des Unternehmens / der Behörde (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-------------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| arithmetisches Mittel | | | | |
| 5 Mitarbeiter | 40.601 € | 39.479 € | 56.599 € | (N < 20) |
| 6 bis 10 Mitarbeiter | 43.916 € | 42.369 € | 57.820 € | (N < 20) |
| 11 bis 20 Mitarbeiter | 46.410 € | 43.792 € | 59.245 € | 53.829 € |
| 21 bis 50 Mitarbeiter | 52.515 € | 48.248 € | 64.763 € | 55.588 € |
| mehr als 50 Mitarbeiter | 61.084 € | 51.979 € | 71.509 € | 56.089 € |
| > 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter | 1,5 | 1,3 | 1,3 | - |
| Median | | | | |
| 5 Mitarbeiter | 38.000 € | 37.200 € | 49.400 € | (N < 20) |
| 6 bis 19 Mitarbeiter | 41.000 € | 40.000 € | 54.598 € | (N < 20) |
| 11 bis 20 Mitarbeiter | 42.000 € | 40.514 € | 49.333 € | 54.000 € |
| 21 bis 50 Mitarbeiter | 48.000 € | 44.275 € | 59.994 € | 55.000 € |
| mehr als 50 Mitarbeiter | 58.000 € | 46.800 € | 66.000 € | 56.000 € |
| > 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter | 1,5 | 1,3 | 1,3 | - |

Tab. 8.5 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| arithmetisches Mittel | | | | |
| bis zu 10 Jahre | 41.032 € | 38.495 € | 51.424 € | 44.454 € |
| 11 bis 20 Jahre | 54.637 € | 48.231 € | 67.994 € | 53.207 € |
| mehr als 20 Jahre | 64.712 € | 55.429 € | 78.232 € | 61.548 € |
| > 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre | 1,6 | 1,4 | 1,5 | 1,4 |
| Median | | | | |
| bis zu 10 Jahre | 39.000 € | 36.500 € | 48.475 € | 43.410 € |
| 11 bis 20 Jahre | 50.700 € | 45.600 € | 62.000 € | 53.000 € |
| mehr als 20 Jahre | 61.100 € | 51.000 € | 72.500 € | 61.533 € |
| > 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre | 1,6 | 1,4 | 1,5 | 1,4 |

Tab. 8.6 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| arithmetisches Mittel | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 43.059 € | 36.926 € | 53.412 € | 49.477 € |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 56.290 € | 47.754 € | 72.047 € | 58.301 € |
| Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,2 |
| Median | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 40.293 € | 36.000 € | 51.419 € | 49.000 € |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 52.000 € | 44.000 € | 66.000 € | 59.000 € |
| Median 2 zu Median 1 | 1,3 | 1,2 | 1,3 | 1,2 |

Tab. 8.7 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| arithmetisches Mittel | | | | |
| weiblich | 44.918 € | 39.304 € | 55.853 € | 51.353 € |
| männlich | 55.752 € | 47.118 € | 72.233 € | 56.744 € |
| männlich zu weiblich | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,1 |
| Median | | | | |
| weiblich | 41.364 € | 37.000 € | 52.000 € | 50.000 € |
| männlich | 51.600 € | 43.200 € | 66.295 € | 57.000 € |
| männlich zu weiblich | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,1 |

Tab. 8.8 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige / arithmetisches Mittel)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--------------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| bis zu 10 Jahre berufstätig | | | | |
| weiblich | 38.575 € | 36.526 € | 46.860 € | 43.583 € |
| männlich | 43.127 € | 40.313 € | 54.631 € | 45.027 € |
| männlich zu weiblich | 1,1 | 1,1 | 1,2 | 1,0 |
| 11 bis 20 Jahre berufstätig | | | | |
| weiblich | 49.866 € | 44.626 € | 60.154 € | 49.979 € |
| männlich | 56.606 € | 49.694 € | 70.924 € | 54.708 € |
| männlich zu weiblich | 1,1 | 1,1 | 1,2 | 1,1 |
| mehr als 20 Jahre berufstätig | | | | |
| weiblich | 55.561 € | 46.208 € | 62.391 € | 58.293 € |
| männlich | 67.267 € | 58.086 € | 81.677 € | 62.618 € |
| männlich zu weiblich | 1,2 | 1,3 | 1,3 | 1,1 |

Tab. 8.9 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige / arithmetisches Mittel)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | | | | |
| weiblich | 39.767 € | 35.537 € | 47.966 € | 46.726 € |
| männlich | 45.828 € | 38.415 € | 56.664 € | 51.176 € |
| männlich zu weiblich | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 1,1 |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | | | | |
| weiblich | 48.783 € | 42.430 € | 59.450 € | 55.226 € |
| männlich | 59.235 € | 50.173 € | 76.041 € | 59.373 € |
| männlich zu weiblich | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,1 |

Tab. 8.10 13. Monatsgehalt (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|---------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| 13. Monatsgehalt | | | | |
| Ja | 22% | 15% | 34% | 28% |
| Nein | 78% | 85% | 66% | 72% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 3.760 € | 3.576 € | 4.568 € | 3.135 € |
| Median | 3.550 € | 3.500 € | 4.300 € | 3.000 € |
| 13. Monatsgehalt nach Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 9% | 15% | 6% | 5% |
| 6 bis 10 Jahre | 19% | 29% | 14% | 12% |
| 11 bis 20 Jahre | 35% | 36% | 37% | 33% |
| mehr als 20 Jahre | 37% | 21% | 43% | 49% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 13. Monatsgehalt nach Tätigkeitsgruppe | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 27% | 29% | 22% | 31% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 73% | 71% | 78% | 69% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 8.11 13. Monatsgehalt (nur Vollzeitätige) nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 25% | 17% | 40% | 33% |
| Bayern | 22% | 17% | 29% | 32% |
| Berlin | 12% | 6% | 26% | 16% |
| Brandenburg | 12% | 8% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 17% | 8% | 38% | 15% |
| Hamburg | 21% | 9% | 46% | (N < 20) |
| Hessen | 29% | 20% | 39% | 30% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 19% | 14% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 19% | 9% | 32% | 30% |
| Nordrhein-Westfalen | 24% | 16% | 32% | 27% |
| Rheinland-Pfalz | 25% | 15% | 37% | 30% |
| Saarland | 13% | 7% | (N < 20) | 16% |
| Sachsen | 11% | 7% | (N < 20) | 23% |
| Sachsen-Anhalt | 7% | 4% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 28% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 14% | 6% | 35% | 23% |
| Gesamt | 22% | 15% | 34% | 28% |

Tab. 8.12 Weihnachtsgeld (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|---------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Weihnachtsgeld | | | | |
| Ja | 40% | 29% | 40% | 66% |
| Nein | 60% | 71% | 60% | 34% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 2.294 € | 1.867 € | 2.732 € | 2.510 € |
| Median | 2.148 € | 1.500 € | 2.500 € | 2.550 € |
| Weihnachtsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 11% | 21% | 5% | 5% |
| 6 bis 10 Jahre | 21% | 32% | 17% | 13% |
| 11 bis 20 Jahre | 36% | 34% | 38% | 38% |
| mehr als 20 Jahre | 32% | 14% | 39% | 44% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Weihnachtsgeld nach Tätigkeitsgruppe | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 34% | 34% | 27% | 38% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 66% | 66% | 73% | 62% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 8.13 Weihnachtsgeld (nur Vollzeitätige) nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 38% | 29% | 43% | 62% |
| Bayern | 38% | 32% | 39% | 58% |
| Berlin | 20% | 14% | 15% | 61% |
| Brandenburg | 26% | 16% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 50% | 39% | 50% | 80% |
| Hamburg | 34% | 27% | 31% | (N < 20) |
| Hessen | 40% | 20% | 38% | 66% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 38% | 26% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 42% | 31% | 47% | 62% |
| Nordrhein-Westfalen | 45% | 29% | 41% | 72% |
| Rheinland-Pfalz | 42% | 31% | 41% | 57% |
| Saarland | 53% | 30% | (N < 20) | 69% |
| Sachsen | 31% | 24% | (N < 20) | 68% |
| Sachsen-Anhalt | 30% | 22% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 38% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 42% | 39% | 30% | 64% |
| Gesamt | 40% | 29% | 40% | 66% |

Tab. 8.14 Urlaubsgeld (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|---------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Urlaubsgeld | | | | |
| Ja | 22% | 12% | 44% | 25% |
| Nein | 78% | 88% | 56% | 75% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 1.500 € | 1.375 € | 1.826 € | 970 € |
| Median | 1.000 € | 1.000 € | 1.423 € | 500 € |
| Urlaubsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 8% | 16% | 5% | 3% |
| 6 bis 10 Jahre | 18% | 30% | 15% | 11% |
| 11 bis 20 Jahre | 37% | 35% | 38% | 36% |
| mehr als 20 Jahre | 38% | 19% | 41% | 51% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Urlaubsgeld nach Tätigkeitsgruppe | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 28% | 28% | 27% | 32% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 72% | 72% | 73% | 68% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 8.15 Urlaubsgeld (nur Vollzeitätige) nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 20% | 11% | 48% | 24% |
| Bayern | 19% | 12% | 40% | 25% |
| Berlin | 11% | 3% | 20% | 35% |
| Brandenburg | 18% | 12% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 20% | 10% | 58% | 5% |
| Hamburg | 22% | 8% | 46% | (N < 20) |
| Hessen | 25% | 11% | 38% | 30% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 20% | 7% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 25% | 14% | 54% | 23% |
| Nordrhein-Westfalen | 25% | 14% | 44% | 24% |
| Rheinland-Pfalz | 24% | 15% | 45% | 23% |
| Saarland | 20% | 3% | (N < 20) | 22% |
| Sachsen | 19% | 11% | (N < 20) | 41% |
| Sachsen-Anhalt | 12% | 9% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 14% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 17% | 13% | 26% | 23% |
| Gesamt | 22% | 12% | 44% | 25% |

Tab. 8.16 Vermögenswirksame Leistungen (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Vermögenswirksame Leistungen | | | | |
| Ja | 30% | 16% | 38% | 51% |
| Nein | 70% | 84% | 62% | 49% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 368 € | 444 € | 459 € | 242 € |
| Median | 300 € | 324 € | 360 € | 80 € |
| Vermögenswirksame Leistungen nach Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 8% | 17% | 5% | 4% |
| 6 bis 10 Jahre | 17% | 28% | 16% | 11% |
| 11 bis 20 Jahre | 36% | 35% | 37% | 36% |
| mehr als 20 Jahre | 39% | 21% | 42% | 49% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Vermögenswirksame Leistungen nach Tätigkeitsgruppe | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 31% | 30% | 26% | 35% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 69% | 70% | 74% | 65% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 8.17 Vermögenswirksame Leistungen (nur Vollzeitätige) nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 31% | 18% | 44% | 57% |
| Bayern | 26% | 18% | 38% | 45% |
| Berlin | 14% | 4% | 29% | 42% |
| Brandenburg | 12% | 8% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 20% | 10% | 29% | 40% |
| Hamburg | 16% | 6% | 29% | (N < 20) |
| Hessen | 34% | 13% | 44% | 51% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 22% | 17% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 28% | 15% | 32% | 51% |
| Nordrhein-Westfalen | 34% | 16% | 40% | 52% |
| Rheinland-Pfalz | 37% | 27% | 38% | 51% |
| Saarland | 18% | 3% | (N < 20) | 31% |
| Sachsen | 28% | 23% | (N < 20) | 55% |
| Sachsen-Anhalt | 24% | 17% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 28% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 17% | 13% | 17% | 32% |
| Gesamt | 30% | 16% | 38% | 51% |

Tab. 8.18 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|---------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges | | | | |
| Ja | 31% | 22% | 54% | 32% |
| Nein | 69% | 78% | 46% | 68% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 5.117 € | 4.236 € | 8.099 € | 1.731 € |
| Median | 2.682 € | 2.500 € | 5.000 € | 800 € |
| Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 8% | 13% | 5% | 4% |
| 6 bis 10 Jahre | 22% | 33% | 16% | 15% |
| 11 bis 20 Jahre | 37% | 35% | 40% | 38% |
| mehr als 20 Jahre | 33% | 19% | 40% | 44% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Tätigkeitsgruppe | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 23% | 23% | 17% | 34% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 77% | 77% | 83% | 66% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 8.19 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges (nur Vollzeitätige) nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 29% | 20% | 50% | 34% |
| Bayern | 31% | 21% | 63% | 31% |
| Berlin | 27% | 17% | 57% | 29% |
| Brandenburg | 29% | 32% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 29% | 19% | 54% | 30% |
| Hamburg | 34% | 23% | 60% | (N < 20) |
| Hessen | 35% | 20% | 67% | 20% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 25% | 26% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 30% | 25% | 43% | 31% |
| Nordrhein-Westfalen | 34% | 22% | 53% | 36% |
| Rheinland-Pfalz | 32% | 26% | 53% | 27% |
| Saarland | 26% | 7% | (N < 20) | 31% |
| Sachsen | 26% | 25% | (N < 20) | 32% |
| Sachsen-Anhalt | 24% | 22% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 17% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 26% | 17% | 52% | 32% |
| Gesamt | 31% | 22% | 54% | 32% |

Tab. 8.20 Zahl zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Zahl zusätzlicher Geldleistungen | | | | |
| keine | 26% | 41% | 13% | 5% |
| eine | 32% | 36% | 26% | 28% |
| zwei | 22% | 15% | 23% | 37% |
| drei | 13% | 5% | 20% | 23% |
| vier | 5% | 2% | 12% | 5% |
| fünf | 2% | 1% | 5% | 2% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 1,5 | 0,9 | 2,1 | 2,0 |
| Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel) | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 0,9 | 0,7 | 1,6 | 1,6 |
| 6 bis 10 Jahre | 1,1 | 0,9 | 1,9 | 1,7 |
| 11 bis 20 Jahre | 1,6 | 1,0 | 2,0 | 2,0 |
| mehr als 20 Jahre | 1,9 | 1,1 | 2,3 | 2,2 |
| Summe | 1,5 | 0,9 | 2,1 | 2,0 |
| Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel) | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 1,3 | 0,8 | 2,1 | 1,9 |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 1,5 | 1,0 | 2,1 | 2,1 |
| Summe | 1,5 | 0,9 | 2,1 | 2,0 |

Tab. 8.21 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges (nur Vollzeitätige) nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 1,4 | 1,0 | 2,2 | 2,1 |
| Bayern | 1,4 | 1,0 | 2,1 | 1,9 |
| Berlin | 0,8 | 0,4 | 1,5 | 1,8 |
| Brandenburg | 1,0 | 0,8 | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 1,4 | 0,9 | 2,3 | 1,7 |
| Hamburg | 1,3 | 0,7 | 2,1 | (N < 20) |
| Hessen | 1,6 | 0,8 | 2,3 | 2,0 |
| Mecklenburg-Vorpommern | 1,2 | 0,9 | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 1,4 | 1,0 | 2,1 | 2,0 |
| Nordrhein-Westfalen | 1,6 | 1,0 | 2,1 | 2,1 |
| Rheinland-Pfalz | 1,6 | 1,1 | 2,1 | 1,9 |
| Saarland | 1,3 | 0,5 | (N < 20) | 1,7 |
| Sachsen | 1,2 | 0,9 | (N < 20) | 2,2 |
| Sachsen-Anhalt | 1,0 | 0,7 | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 1,2 | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 1,2 | 0,9 | 1,6 | 1,7 |
| Gesamt | 1,5 | 0,9 | 2,1 | 2,0 |

Tab. 8.21 Höhe zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

| | Arbeitgeber | | | |
|---|-------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Höhe zusätzlicher Geldleistungen | | | | |
| arithmetisches Mittel | 4.787 € | 3.567 € | 8.455 € | 3.368 € |
| Median | 3.275 € | 2.673 € | 6.125 € | 3.005 € |
| Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel) | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 2.556 € | 2.206 € | 4.645 € | 2.332 € |
| 6 bis 10 Jahre | 3.507 € | 3.079 € | 5.586 € | 2.717 € |
| 11 bis 20 Jahre | 5.174 € | 3.918 € | 8.759 € | 3.345 € |
| mehr als 20 Jahre | 6.101 € | 5.189 € | 10.061 € | 3.732 € |
| Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Median) | | | | |
| bis zu 5 Jahre | 2.000 € | 1.813 € | 3.300 € | 2.368 € |
| 6 bis 10 Jahre | 2.650 € | 2.500 € | 4.000 € | 2.578 € |
| 11 bis 20 Jahre | 3.572 € | 3.175 € | 6.250 € | 3.009 € |
| mehr als 20 Jahre | 3.979 € | 3.755 € | 7.947 € | 3.385 € |
| Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel) | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 3.186 € | 2.343 € | 5.504 € | 2.984 € |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 5.494 € | 4.126 € | 9.327 € | 3.588 € |
| Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Median) | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 2.744 € | 2.000 € | 4.235 € | 2.918 € |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 3.600 € | 3.000 € | 6.940 € | 3.100 € |

Abb. 8.1 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

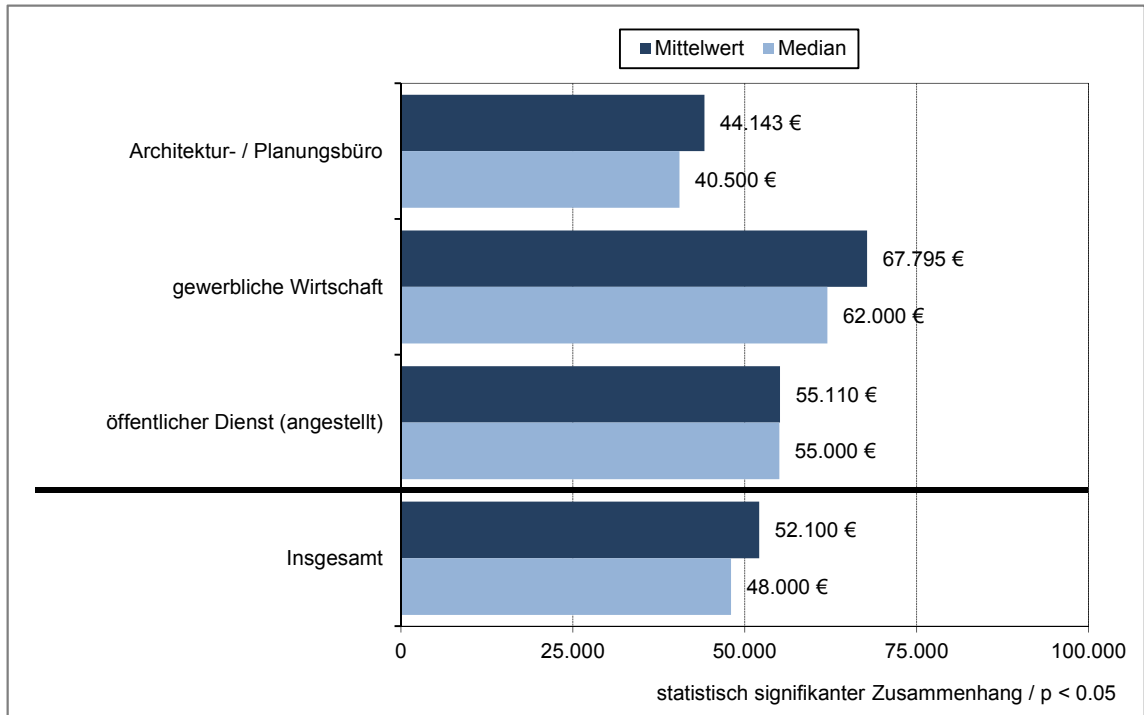


Abb. 8.2 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

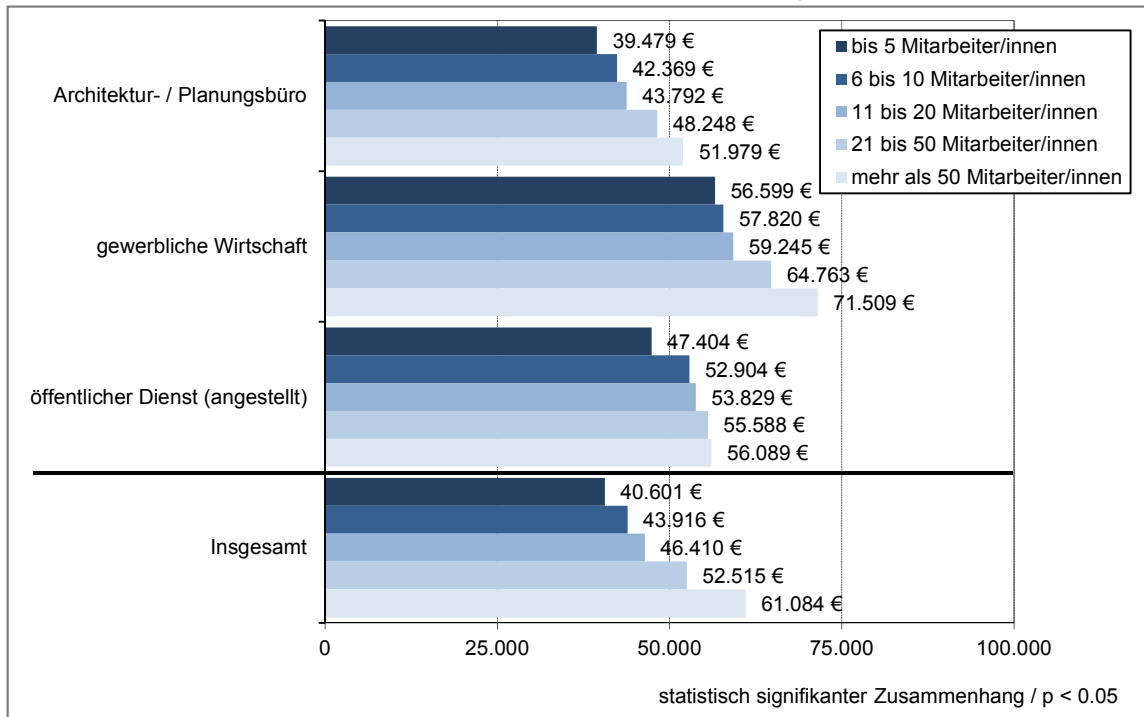


Abb. 8.3 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

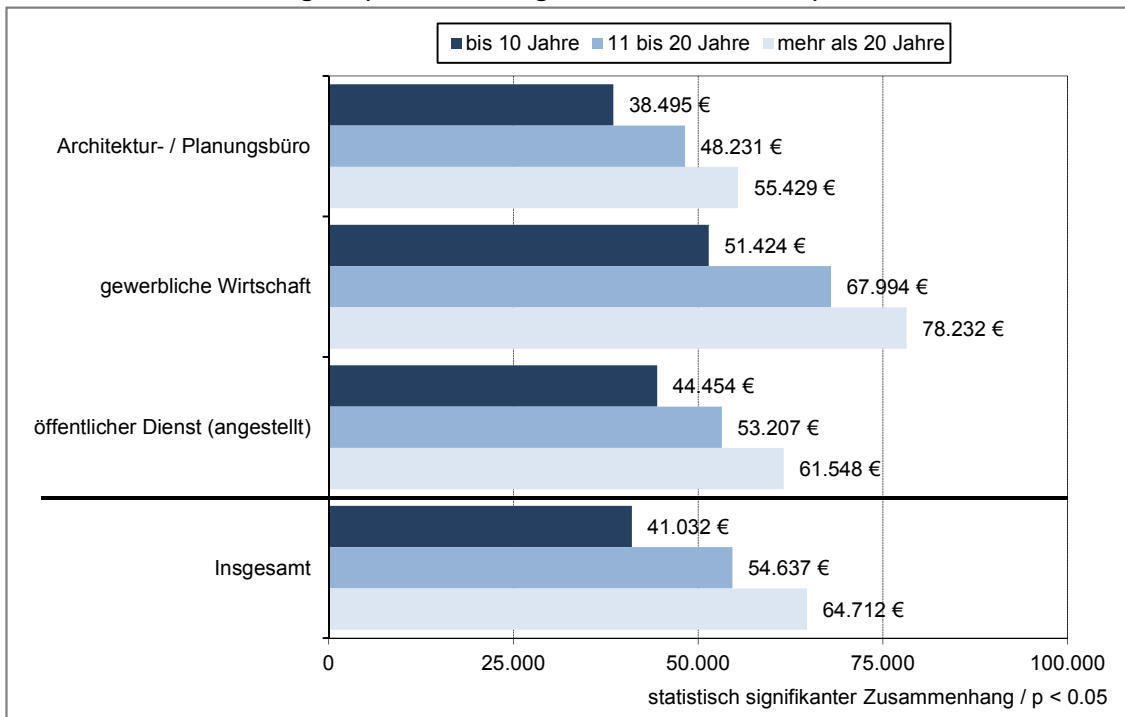


Abb. 8.4 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

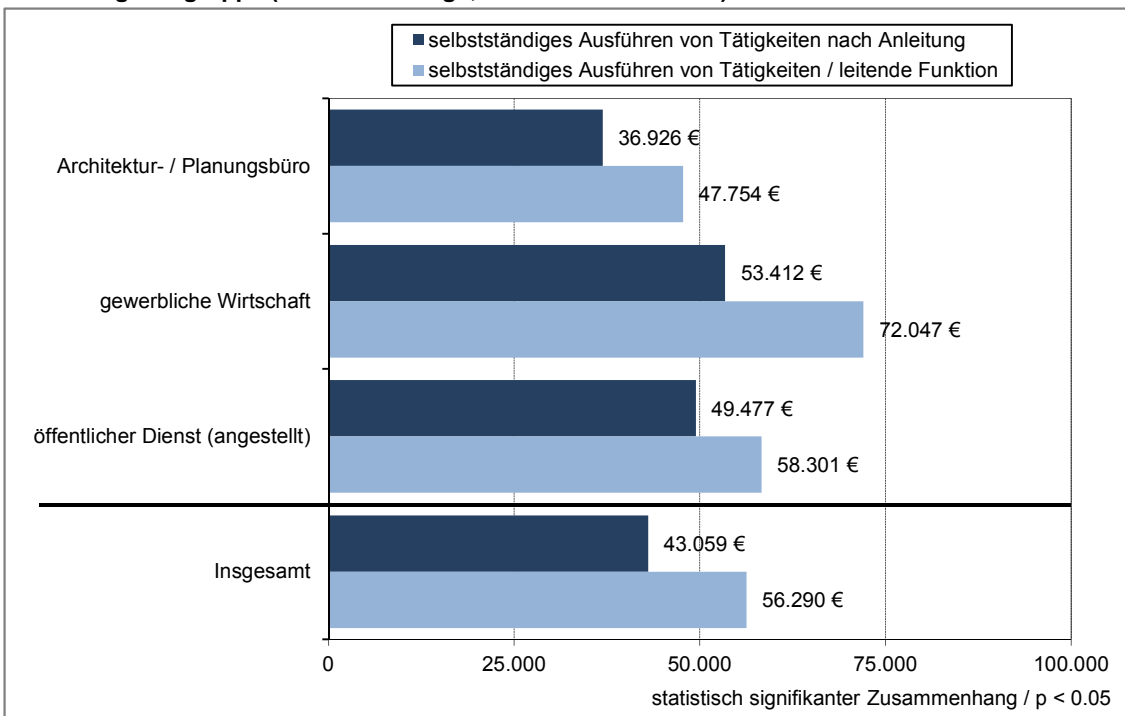


Abb. 8.5 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

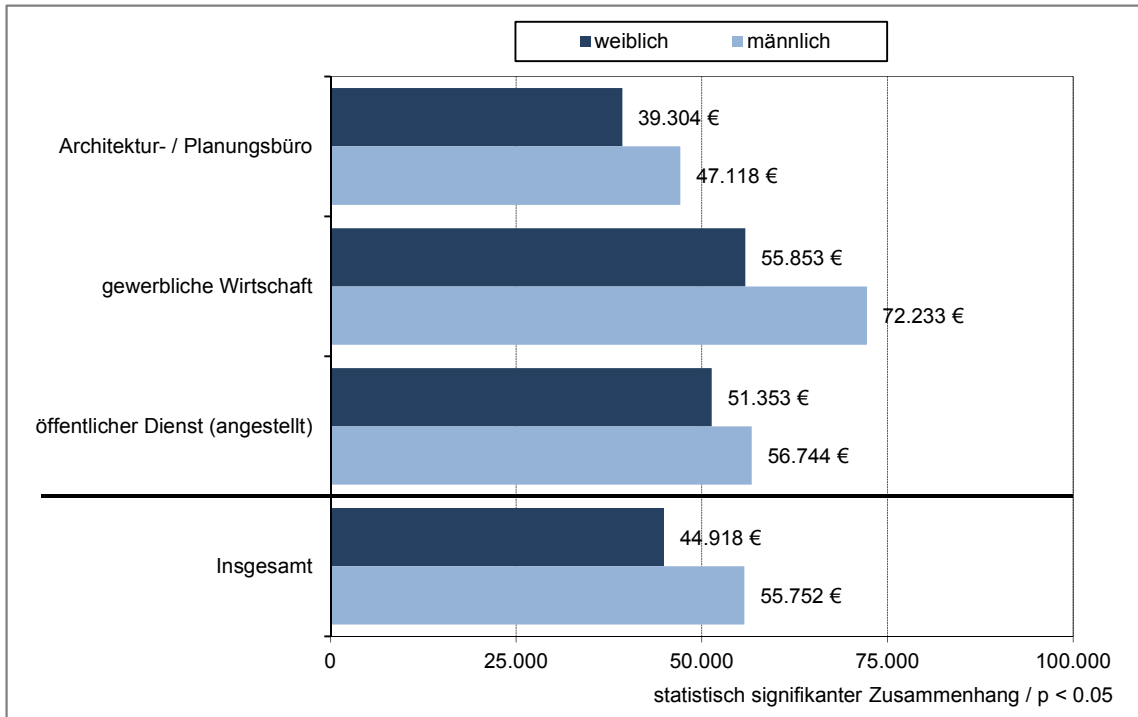


Abb. 8.6 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; arithmetisches Mittel)

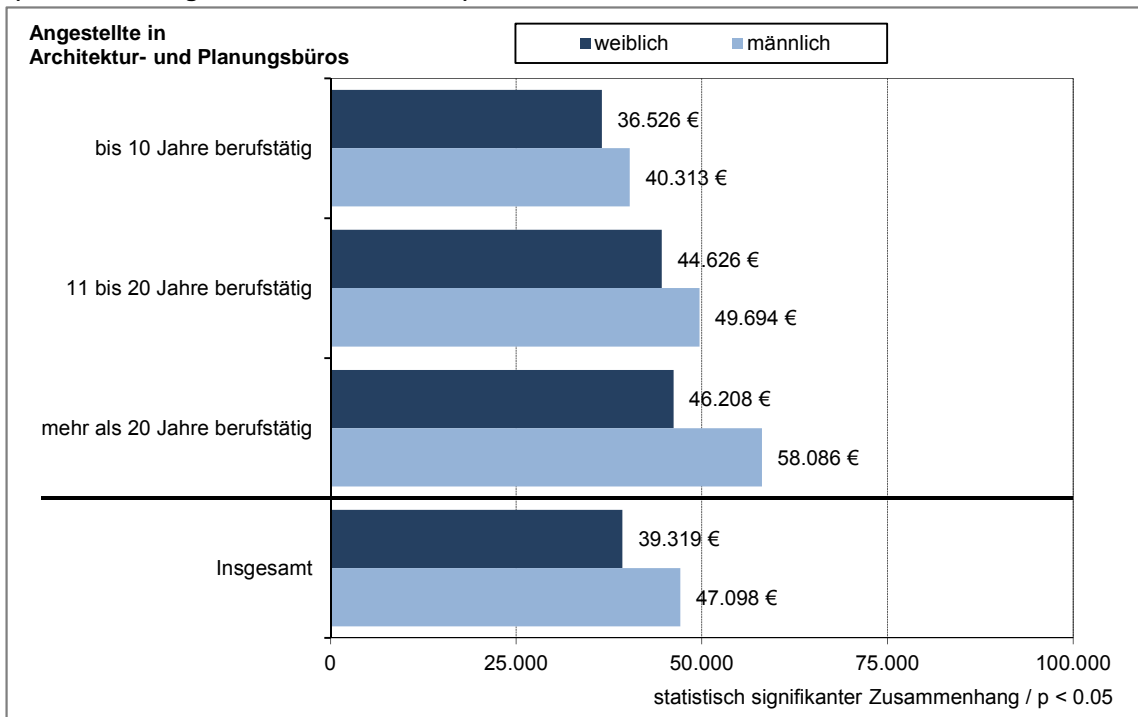


Abb. 8.7 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in der gewerblichen Wirtschaft nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitstätige; arithmetisches Mittel)

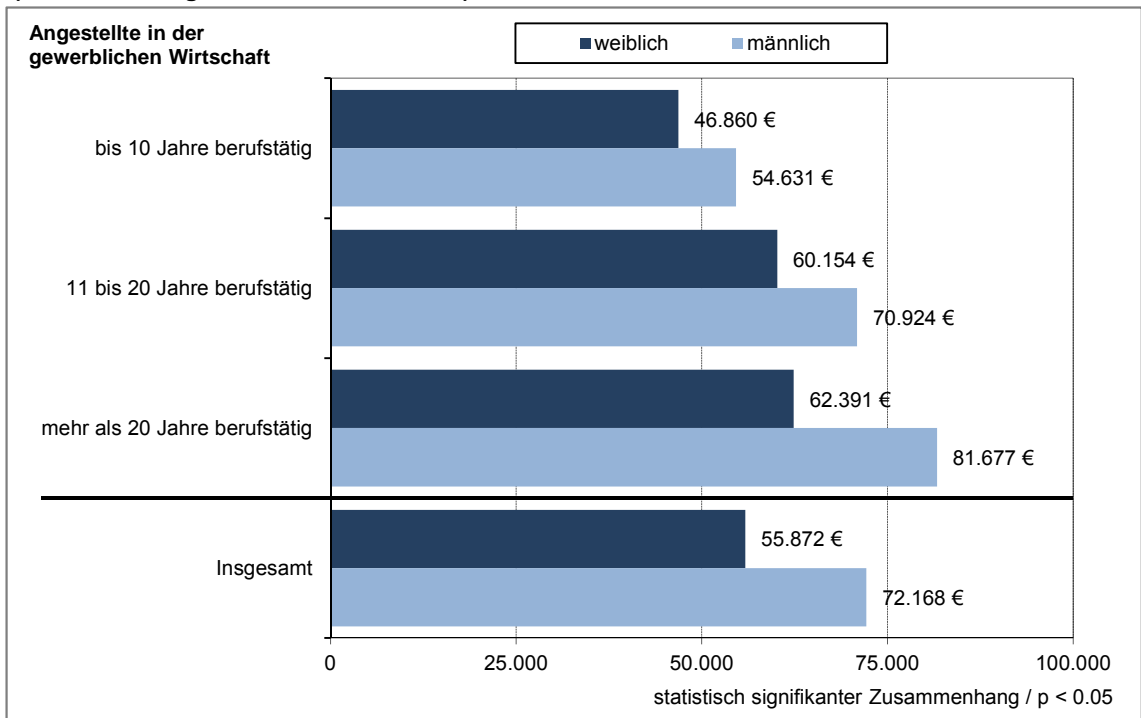


Abb. 8.8 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitstätige; arithmetisches Mittel)

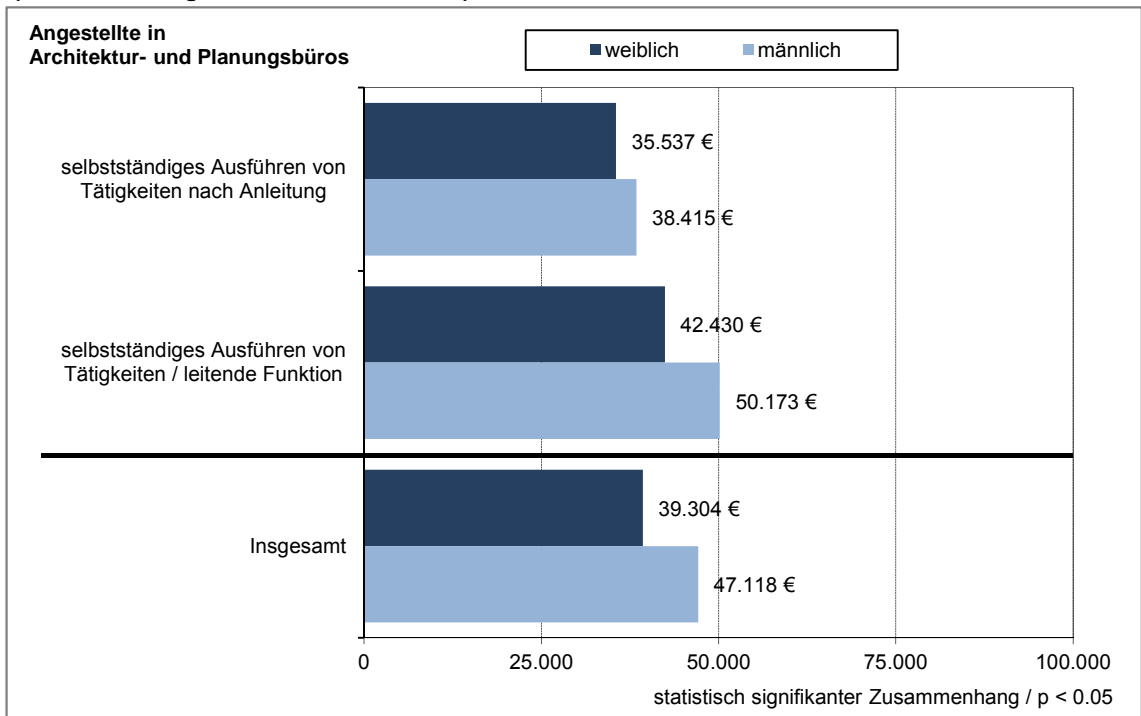


Abb. 8.9 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in der gewerblichen Wirtschaft nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitstätige; arithmetisches Mittel)

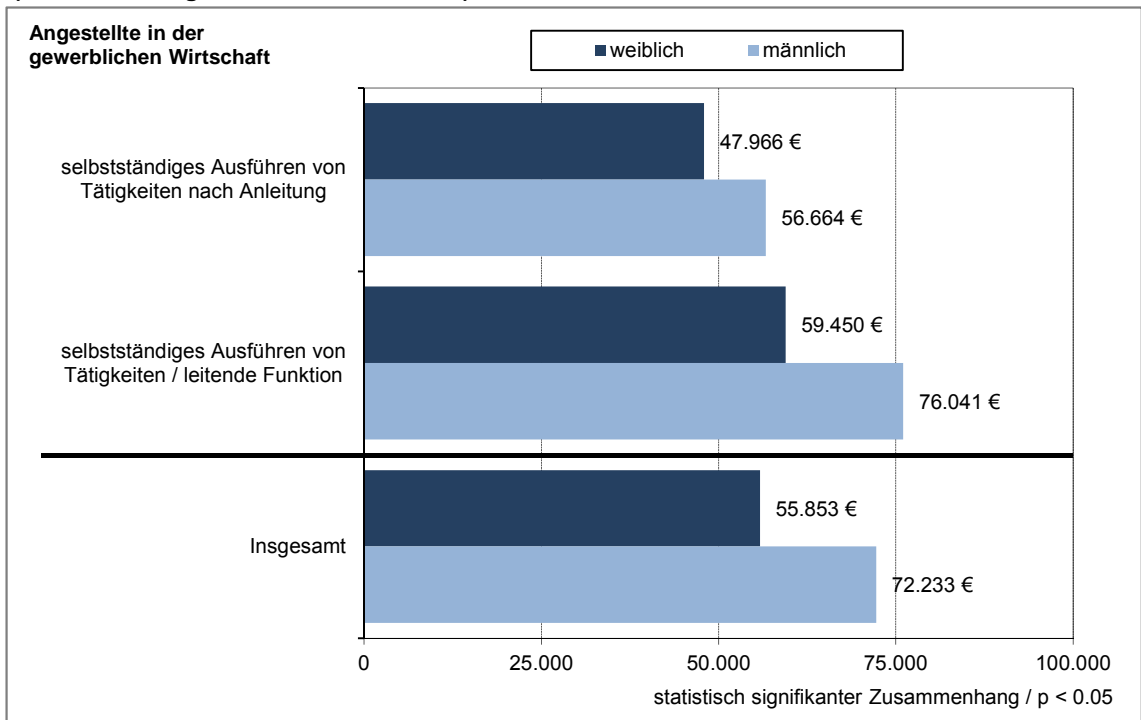


Abb. 8.10 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers

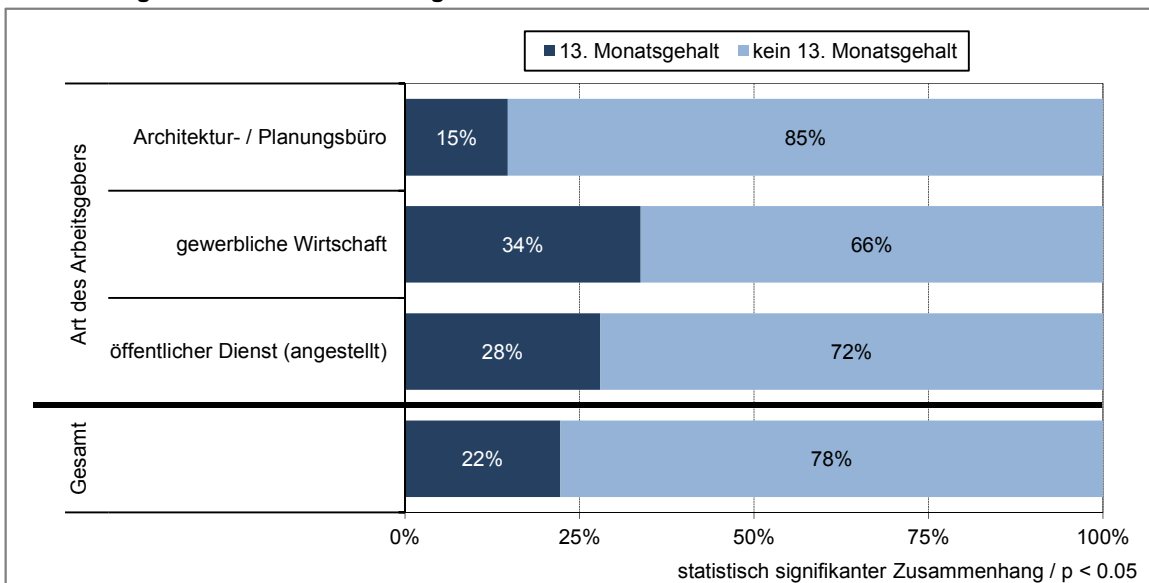


Abb. 8.11 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

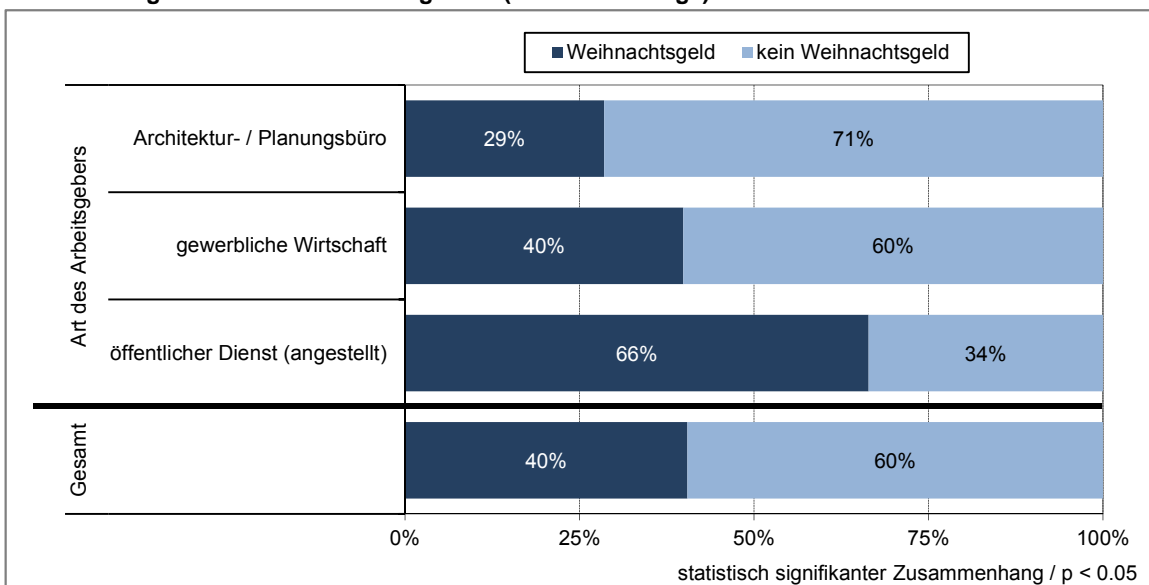


Abb. 8.12 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

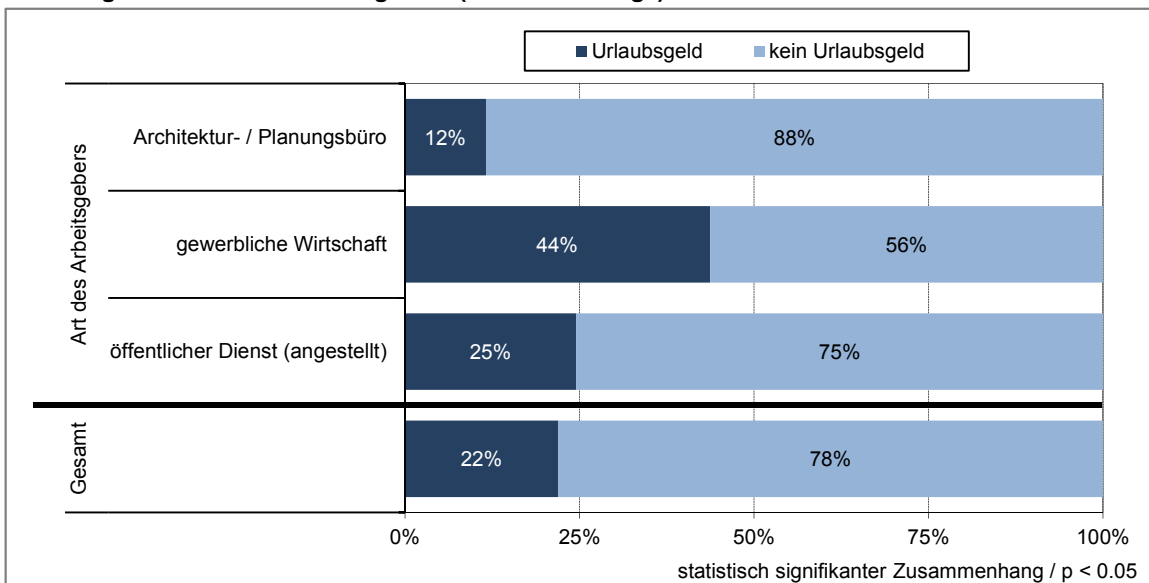


Abb. 8.13 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

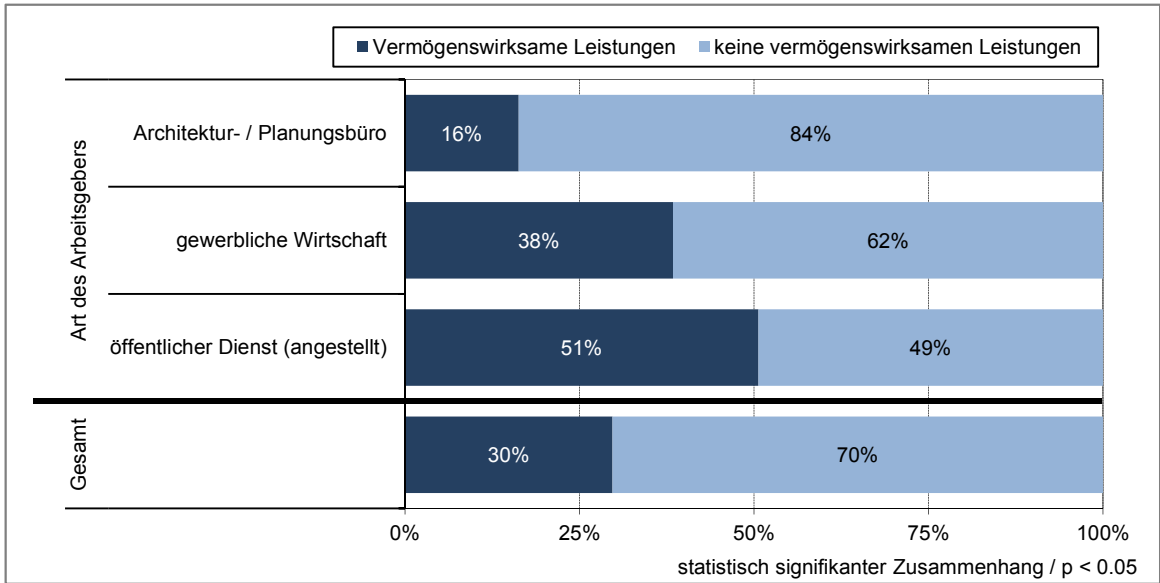


Abb. 8.14 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

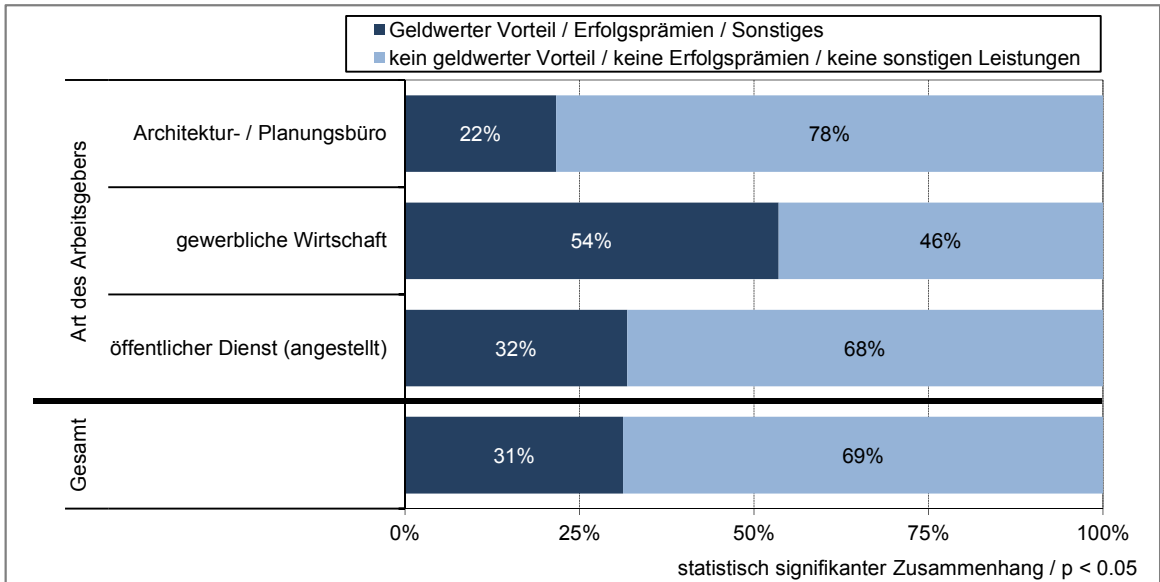


Abb. 8.15 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

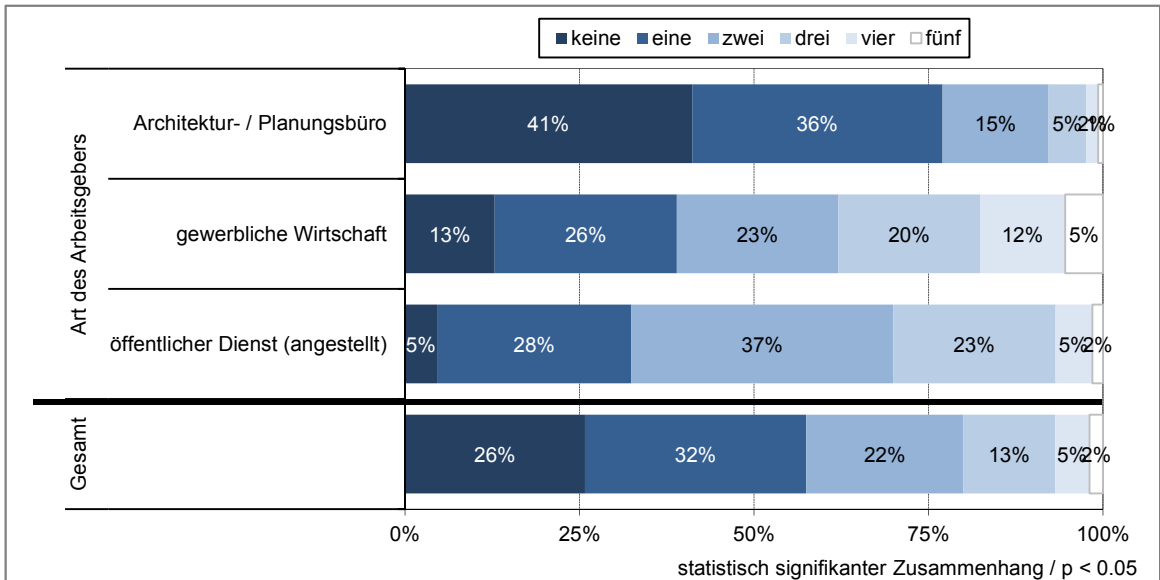
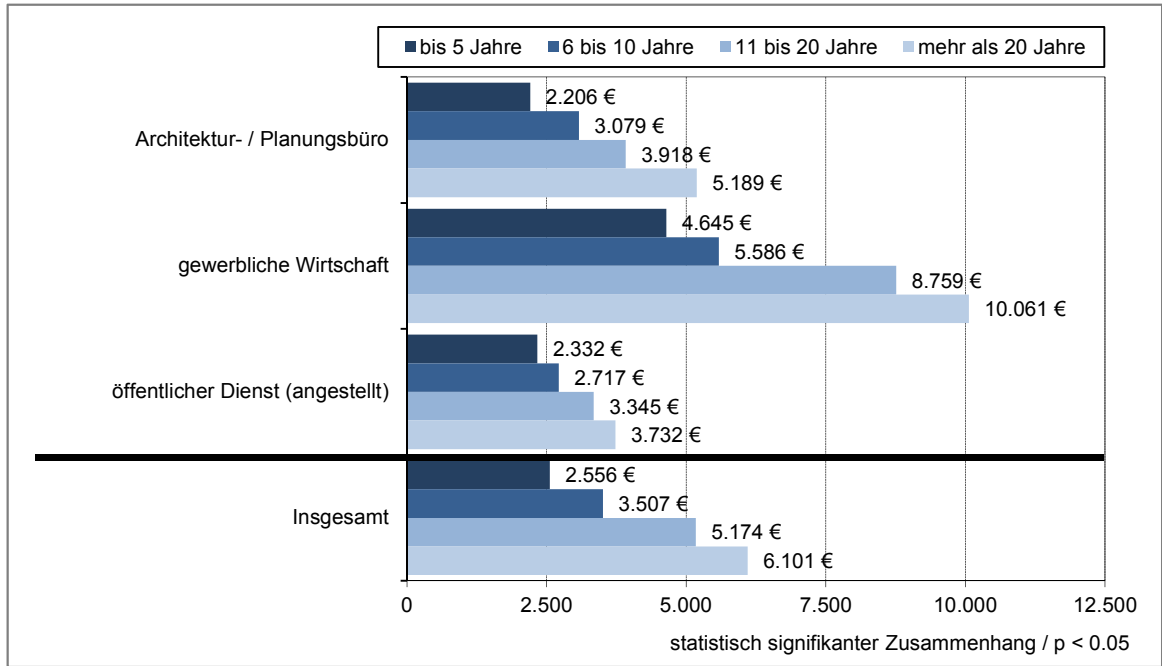


Abb. 8.16 Höhe zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)



9. Gehaltsanpassung

Tab. 9.1 Gehaltsanpassung

| | Anteil in % | N |
|--|-------------|-------|
| Anpassung des Gehalts | | |
| Ja, regelmäßig | 31% | 2.245 |
| Ja, unregelmäßig | 50% | 3.615 |
| Nein | 19% | 1.391 |
| Summe | 100% | 7.251 |
| Anpassung orientiert sich an... | | |
| Tarifvertrag | 69% | 1.550 |
| Lebenshaltungsindex | 3% | 78 |
| Sonstigem | 27% | 606 |
| Summe | 100% | 2.234 |

Tab. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Anpassung des Gehalts | | | | |
| Ja, regelmäßig | 31% | 11% | 40% | 64% |
| Ja, unregelmäßig | 50% | 61% | 46% | 30% |
| Nein | 19% | 28% | 13% | 6% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Anpassung orientiert sich an... | | | | |
| Tarifvertrag | 69% | 8% | 60% | 98% |
| Lebenshaltungsindex | 3% | 9% | 5% | 0% |
| Sonstigem | 27% | 83% | 35% | 2% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 9.3 Gehaltsanpassung erfolgt (regelmäßig oder unregelmäßig) nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 82% | 75% | 87% | 95% |
| Bayern | 83% | 77% | 92% | 93% |
| Berlin | 75% | 68% | 85% | 94% |
| Brandenburg | 79% | 72% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 77% | 73% | 67% | 100% |
| Hamburg | 83% | 77% | 86% | (N < 20) |
| Hessen | 82% | 68% | 91% | 90% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 73% | 64% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 77% | 66% | 85% | 95% |
| Nordrhein-Westfalen | 82% | 71% | 86% | 94% |
| Rheinland-Pfalz | 84% | 75% | 92% | 92% |
| Saarland | 84% | 70% | (N < 20) | 94% |
| Sachsen | 66% | 57% | (N < 20) | 91% |
| Sachsen-Anhalt | 73% | 65% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 79% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 71% | 61% | 78% | 100% |
| Gesamt | 81% | 72% | 87% | 94% |

Abb. 9.1 Gehaltsanpassung

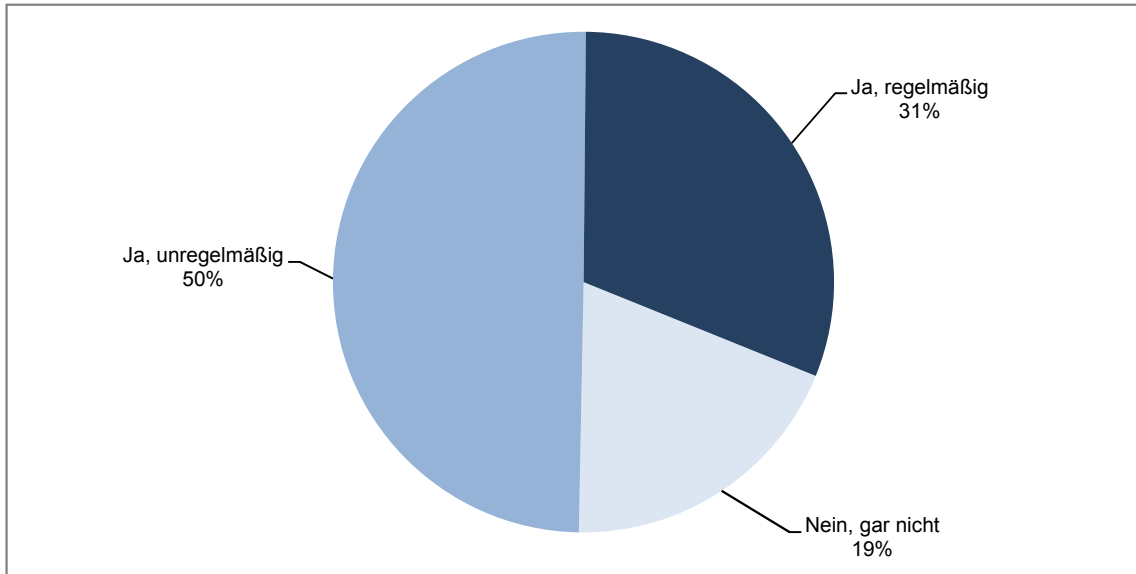


Abb. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

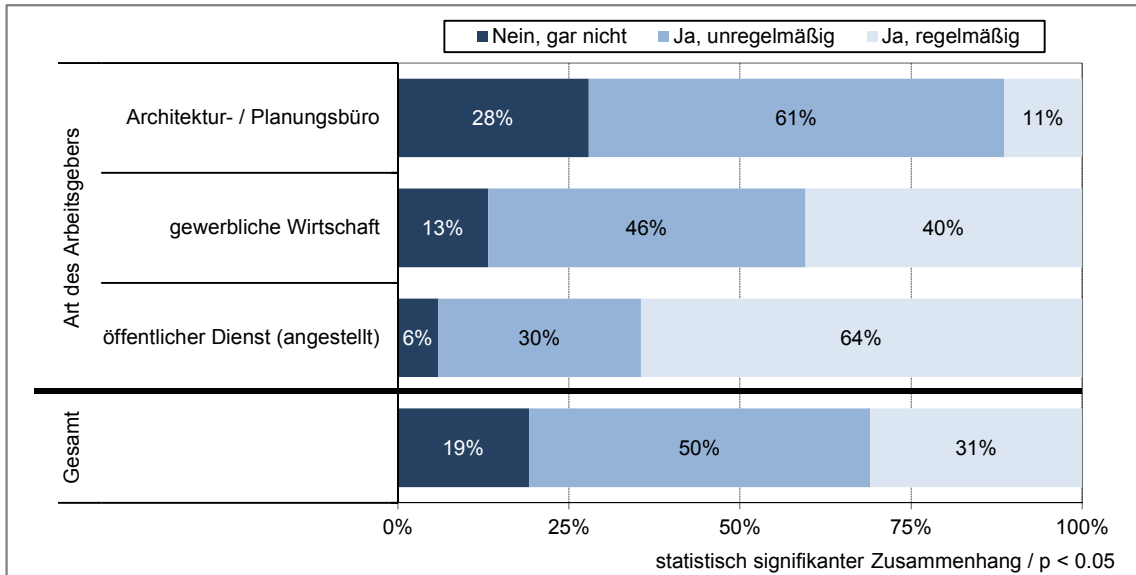
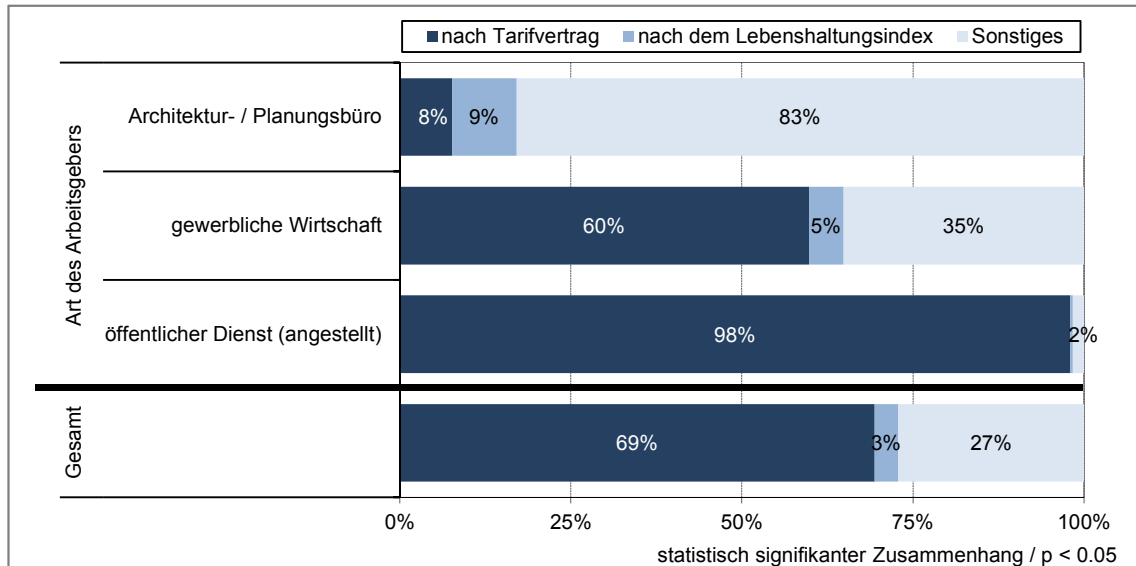


Abb. 9.3 Basis der Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber



10. Gehaltsentwicklung

Tab. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung

| | Anteil in % | N |
|--|-------------|-------|
| erwartete Entwicklung des Gehalts | | |
| mehr als -5% | 1,3% | 92 |
| -5% | 0,4% | 27 |
| -4% | 0,2% | 17 |
| -3% | 0,3% | 22 |
| -2% | 0,5% | 36 |
| -1% | 0,3% | 22 |
| ±0% | 29,3% | 2.122 |
| +1% | 7,2% | 524 |
| +2% | 15,5% | 1.126 |
| +3% | 10,7% | 776 |
| +4% | 2,7% | 194 |
| +5% | 5,0% | 365 |
| mehr als +5% | 10,3% | 743 |
| kann ich nicht einschätzen | 16,3% | 1.178 |
| Summe | 100% | 7.244 |
| erwartete Entwicklung des Gehalts | | |
| Anstieg | 61% | 3.728 |
| keine Veränderung | 35% | 2.122 |
| Rückgang | 4% | 216 |
| Summe | 100% | 6.066 |

Tab. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| erwartete Entwicklung des Gehalts | | | | |
| mehr als -5% | 1,3% | 1,2% | 2,0% | 0,7% |
| -5% | 0,4% | 0,4% | 0,7% | 0,1% |
| -4% | 0,2% | 0,3% | 0,3% | 0,1% |
| -3% | 0,3% | 0,2% | 0,5% | 0,4% |
| -2% | 0,5% | 0,5% | 0,5% | 0,5% |
| -1% | 0,3% | 0,3% | 0,4% | 0,3% |
| ±0% | 29,3% | 40,9% | 22,4% | 10,5% |
| +1% | 7,2% | 3,6% | 5,9% | 16,2% |
| +2% | 15,5% | 6,4% | 16,8% | 34,1% |
| +3% | 10,7% | 6,0% | 16,9% | 15,4% |
| +4% | 2,7% | 2,5% | 4,3% | 1,6% |
| +5% | 5,0% | 6,4% | 5,3% | 1,9% |
| mehr als +5% | 10,3% | 12,8% | 10,7% | 4,5% |
| kann ich nicht einschätzen | 16,3% | 18,6% | 13,4% | 13,8% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| erwartete Entwicklung des Gehalts | | | | |
| Anstieg | 61% | 46% | 69% | 85% |
| keine Veränderung | 35% | 50% | 26% | 12% |
| Rückgang | 4% | 4% | 5% | 2% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 10.3 Erwartung eines Gehaltsanstiegs für 2013 nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 67% | 57% | 76% | 87% |
| Bayern | 56% | 44% | 69% | 84% |
| Berlin | 57% | 51% | 66% | 77% |
| Brandenburg | 52% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 49% | 33% | 62% | (N < 20) |
| Hamburg | 57% | 46% | 61% | (N < 20) |
| Hessen | 64% | 43% | 74% | 80% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 44% | 26% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 63% | 45% | 68% | 93% |
| Nordrhein-Westfalen | 63% | 43% | 68% | 87% |
| Rheinland-Pfalz | 61% | 43% | 70% | 81% |
| Saarland | 75% | 57% | (N < 20) | 93% |
| Sachsen | 42% | 34% | (N < 20) | (N < 20) |
| Sachsen-Anhalt | 49% | 45% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 48% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 43% | 24% | 55% | 90% |
| Gesamt | 61% | 46% | 69% | 85% |

Tab. 10.4 Erwartung eines Gehaltsrückgangs für 2013 nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 3% | 3% | 2% | 3% |
| Bayern | 4% | 4% | 5% | 1% |
| Berlin | 5% | 4% | 9% | 4% |
| Brandenburg | 0% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 5% | 2% | 10% | (N < 20) |
| Hamburg | 5% | 2% | 10% | (N < 20) |
| Hessen | 3% | 3% | 5% | 3% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 7% | 8% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 3% | 3% | 4% | 1% |
| Nordrhein-Westfalen | 4% | 4% | 5% | 2% |
| Rheinland-Pfalz | 4% | 4% | 6% | 3% |
| Saarland | 6% | 9% | (N < 20) | 0% |
| Sachsen | 5% | 5% | (N < 20) | (N < 20) |
| Sachsen-Anhalt | 4% | 6% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 4% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 6% | 5% | 5% | 10% |
| Gesamt | 4% | 4% | 5% | 2% |

Abb. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung

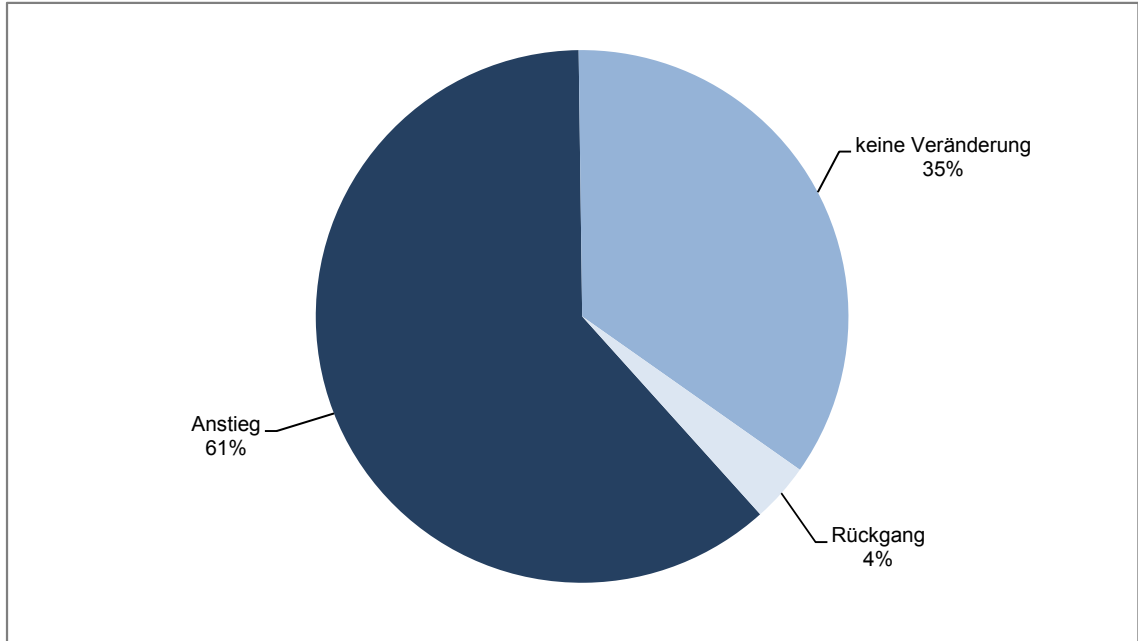
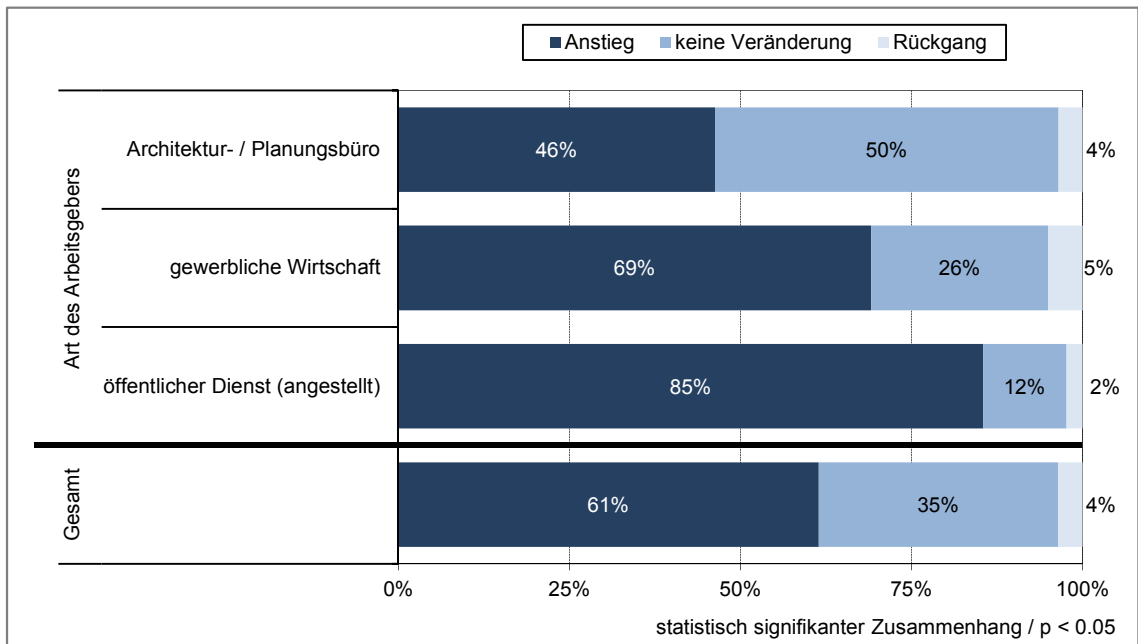


Abb. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber



11. Arbeitsvertrag

Tab. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag

| | Anteil in % | N |
|-------|-------------|-------|
| Ja | 94% | 8.215 |
| Nein | 6% | 507 |
| Summe | 100% | 8.722 |

Tab. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ja | 94% | 90% | 98% | 100% |
| Nein | 6% | 10% | 2% | 0% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 11.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 93% | 89% | 97% | 100% |
| Bayern | 90% | 85% | 97% | 100% |
| Berlin | 97% | 96% | 97% | 100% |
| Brandenburg | 98% | 97% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 94% | 91% | 100% | 100% |
| Hamburg | 94% | 90% | 100% | 100% |
| Hessen | 97% | 93% | 100% | 99% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 100% | 100% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 93% | 89% | 95% | 100% |
| Nordrhein-Westfalen | 95% | 91% | 98% | 100% |
| Rheinland-Pfalz | 95% | 90% | 100% | 100% |
| Saarland | 93% | 87% | 90% | 100% |
| Sachsen | 98% | 97% | (N < 20) | 100% |
| Sachsen-Anhalt | 97% | 96% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 100% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 97% | 95% | 100% | 100% |
| Gesamt | 94% | 90% | 98% | 100% |

Tab. 11.4 Befristeter Arbeitsvertrag

| | Anteil in % | N |
|-------|-------------|-------|
| Ja | 7% | 572 |
| Nein | 93% | 8.124 |
| Summe | 100% | 8.696 |

Tab. 11.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| befristeter Arbeitsvertrag | | | | |
| Ja | 7% | 5% | 5% | 11% |
| Nein | 93% | 95% | 95% | 89% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit | | | | |
| bis 5 Jahre | 10% | 8% | 10% | 31% |
| 6 bis 10 Jahre | 8% | 5% | 3% | 23% |
| 11 bis 20 Jahre | 5% | 3% | 5% | 9% |
| mehr als 20 Jahre | 5% | 6% | 6% | 5% |
| Gesamt | 7% | 5% | 5% | 11% |
| N | 572 | 244 | 95 | 233 |
| befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe | | | | |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung | 9% | 7% | 7% | 13% |
| selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion | 5% | 4% | 5% | 9% |
| Gesamt | 7% | 100% | 100% | 100% |
| N | 8696 | 4707 | 1802 | 2187 |

Tab. 11.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 7% | 6% | 4% | 13% |
| Bayern | 6% | 4% | 4% | 13% |
| Berlin | 14% | 12% | 11% | 28% |
| Brandenburg | 14% | 10% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 8% | 7% | 8% | 12% |
| Hamburg | 7% | 4% | 13% | 10% |
| Hessen | 6% | 6% | 2% | 9% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 5% | 0% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 6% | 4% | 7% | 8% |
| Nordrhein-Westfalen | 6% | 5% | 6% | 9% |
| Rheinland-Pfalz | 4% | 4% | 3% | 6% |
| Saarland | 8% | 0% | 10% | 16% |
| Sachsen | 7% | 6% | (N < 20) | 17% |
| Sachsen-Anhalt | 8% | 4% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 8% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 9% | 7% | 7% | 18% |
| Gesamt | 7% | 5% | 5% | 11% |

Abb. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

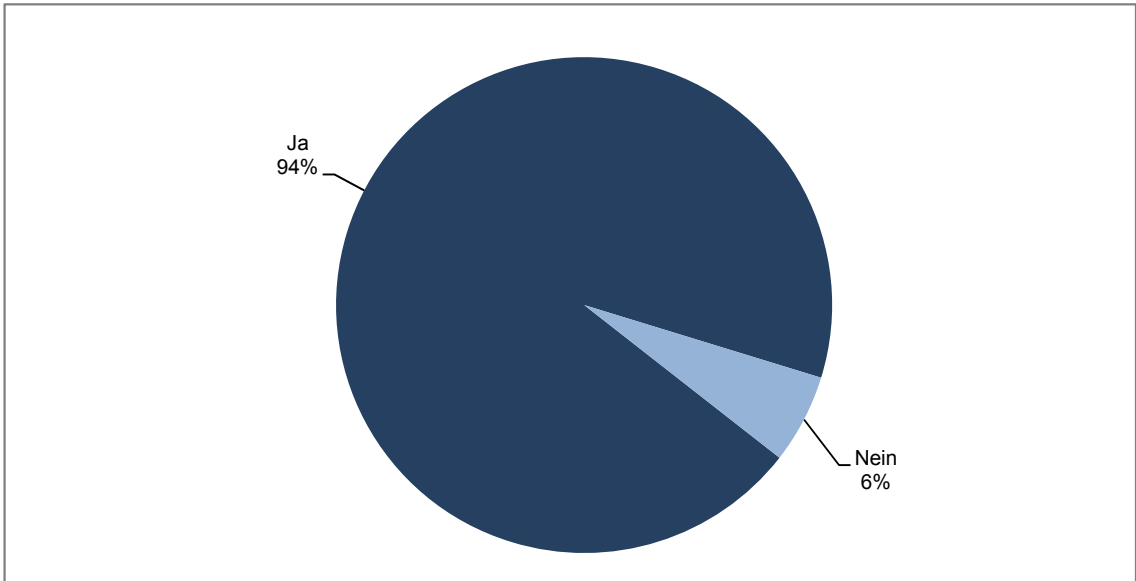


Abb. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

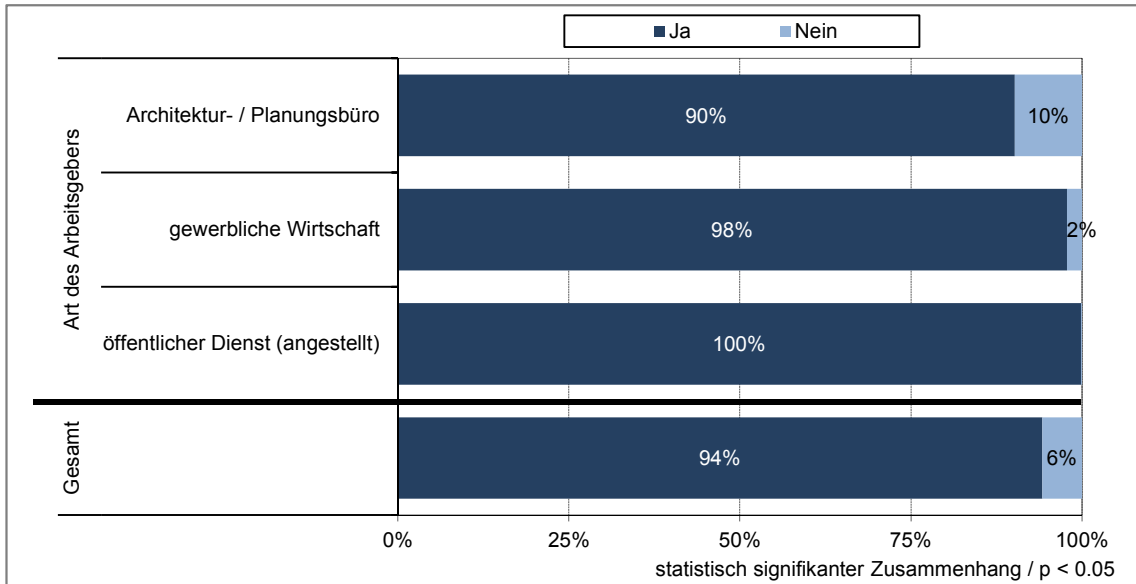
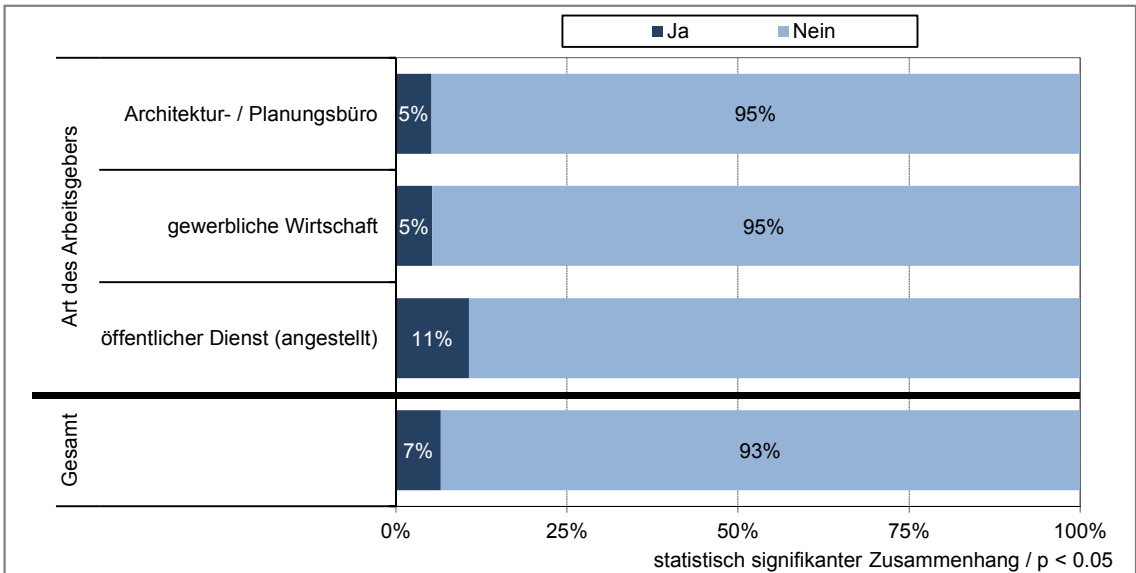


Abb. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber



12. Arbeitszeit

Tab. 12.1 Umfang der Beschäftigung

| | Anteil in % | N |
|-------------------------|-------------|-------|
| Vollzeit tätig | 83% | 7.132 |
| Teilzeit tätig | 16% | 1.380 |
| geringfügig beschäftigt | 0% | 39 |
| Summe | 100% | 8.551 |

Tab. 12.2 Umfang der Beschäftigung nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Vollzeit tätig | 83% | 82% | 89% | 83% |
| Teilzeit tätig | 16% | 18% | 10% | 17% |
| geringfügig beschäftigt | 0% | 1% | 1% | 0% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 12.3 Anteil Vollzeit Tätiger nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 82% | 80% | 88% | 86% |
| Bayern | 83% | 83% | 87% | 79% |
| Berlin | 79% | 79% | 86% | 67% |
| Brandenburg | 79% | 83% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 81% | 79% | 92% | 77% |
| Hamburg | 81% | 76% | 92% | 81% |
| Hessen | 85% | 82% | 90% | 84% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 84% | 86% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 81% | 78% | 87% | 84% |
| Nordrhein-Westfalen | 86% | 84% | 92% | 83% |
| Rheinland-Pfalz | 85% | 80% | 90% | 88% |
| Saarland | 79% | 77% | 70% | 86% |
| Sachsen | 82% | 82% | (N < 20) | 73% |
| Sachsen-Anhalt | 88% | 87% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 81% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 79% | 78% | 82% | 79% |
| Gesamt | 83% | 82% | 89% | 83% |

Tab. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Umfang der Beschäftigung

| | Umfang der Beschäftigung | | | |
|--------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|
| | Gesamt | Vollzeit tätig | Teilzeit tätig | geringfügig beschäftigt |
| weniger als 20 Stunden | 3% | 0% | 15% | 95% |
| 20 bis unter 30 Stunden | 7% | 0% | 45% | 5% |
| 30 bis unter 40 Stunden | 33% | 31% | 40% | 0% |
| 40 Stunden | 51% | 61% | 0% | 0% |
| mehr als 40 Stunden | 6% | 8% | 0% | 0% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ∅ Wochenarbeitszeit in Stunden | 37 | 40 | 25 | 8 |

Tab. 12.5 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

| | Arbeitgeber | | | |
|--------------------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| 30 bis unter 40 Stunden | 31% | 7% | 34% | 81% |
| 40 Stunden | 61% | 83% | 57% | 17% |
| mehr als 40 Stunden | 8% | 10% | 9% | 2% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ∅ Wochenarbeitszeit in Stunden | 40 | 40 | 40 | 39 |

Tab. 12.6 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber und Bundesland (nur Vollzeitätige)

| | Arbeitgeber | | | |
|------------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 39,9 | 40,3 | 39,7 | 39,2 |
| Bayern | 39,9 | 40,1 | 39,7 | 39,3 |
| Berlin | 39,8 | 40,1 | 39,4 | 39,0 |
| Brandenburg | 39,8 | 39,8 | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 39,5 | 39,7 | 39,4 | 39,2 |
| Hamburg | 39,8 | 40,1 | 39,6 | (N < 20) |
| Hessen | 39,7 | 40,4 | 39,3 | 39,3 |
| Mecklenburg-Vorpommern | 39,9 | 40,1 | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 39,6 | 39,9 | 39,3 | 39,1 |
| Nordrhein-Westfalen | 39,6 | 40,0 | 39,6 | 39,1 |
| Rheinland-Pfalz | 39,5 | 39,9 | 39,5 | 39,0 |
| Saarland | 39,5 | 40,1 | (N < 20) | 39,0 |
| Sachsen | 40,0 | 40,0 | (N < 20) | 39,9 |
| Sachsen-Anhalt | 39,8 | 39,8 | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 39,8 | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 39,9 | 39,9 | 39,9 | 40,0 |
| Gesamt | 39,8 | 40,1 | 39,6 | 39,2 |

Tab. 12.7 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)

| | Arbeitgeber | | | |
|--------------------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | Gesamt | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| weniger als 20 Stunden | 15% | 11% | 16% | 24% |
| 20 bis unter 30 Stunden | 45% | 50% | 49% | 33% |
| 30 bis unter 38 Stunden | 40% | 39% | 35% | 43% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ∅ Wochenarbeitszeit in Stunden | 25 | 25 | 25 | 26 |

Tab. 12.8 Teilzeittätige nach Geschlecht

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|----------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| weiblich | 32% | 33% | 25% | 35% |
| männlich | 4% | 4% | 2% | 6% |
| Gesamt | 16% | 18% | 10% | 17% |
| N | 1399 | 842 | 180 | 377 |

Tab. 12.9 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeittätiger in Stunden nach Geschlecht

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|----------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| weiblich | 25 | 25 | 24 | 25 |
| männlich | 28 | 29 | 26 | 29 |
| Gesamt | 25 | 25 | 25 | 26 |
| N | 1380 | 832 | 176 | 372 |

Abb. 12.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit

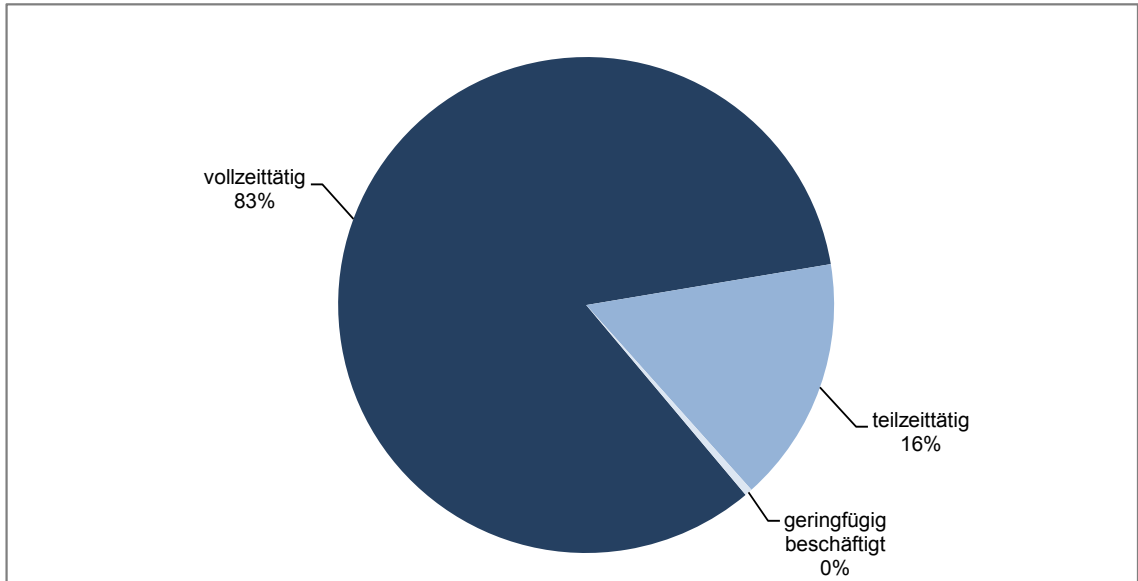


Abb. 12.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Arbeitgeber

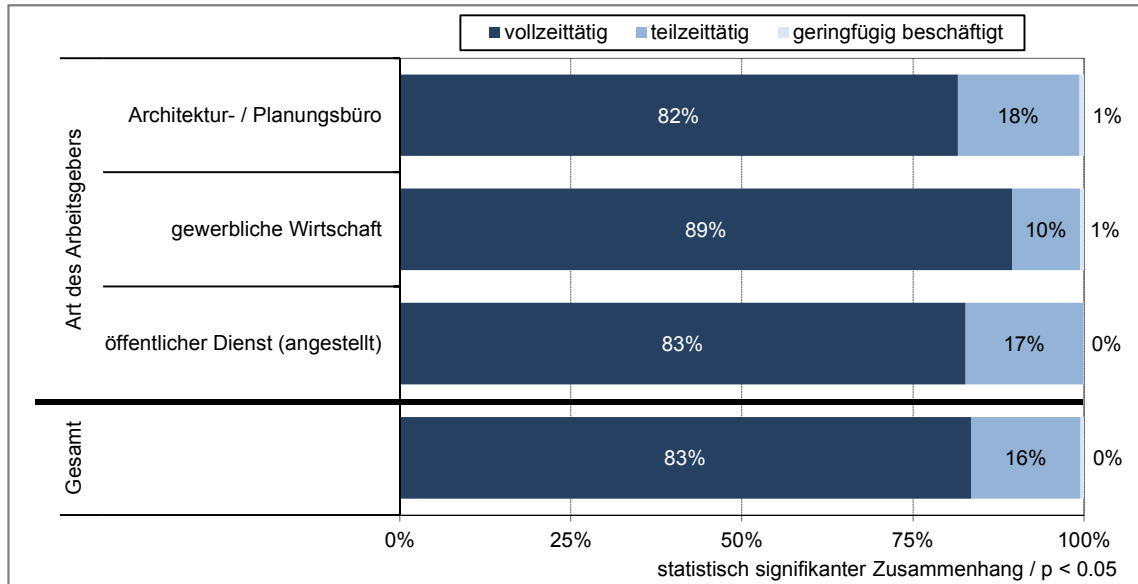


Abb. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeittätige)

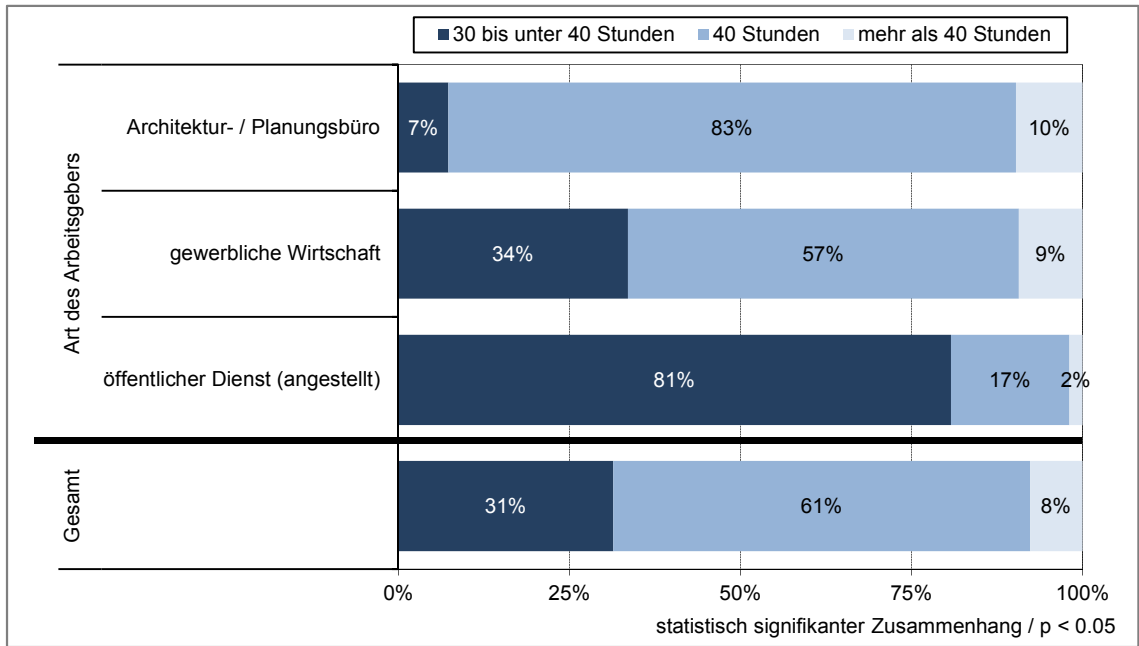


Abb. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)

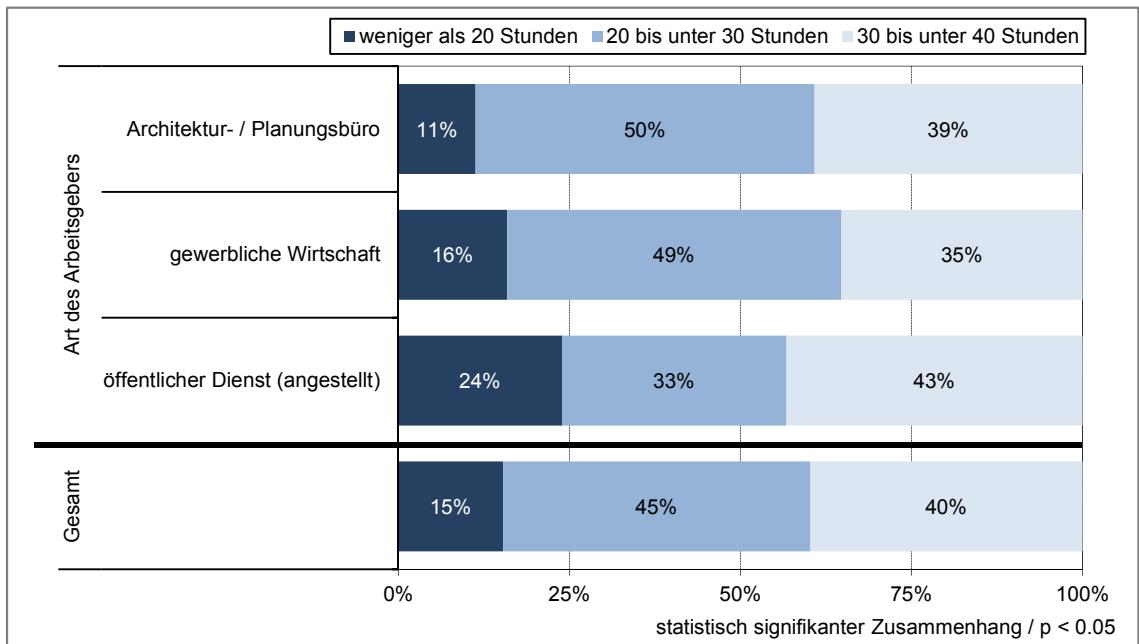


Abb. 12.5 Teilzeittätige nach Geschlecht

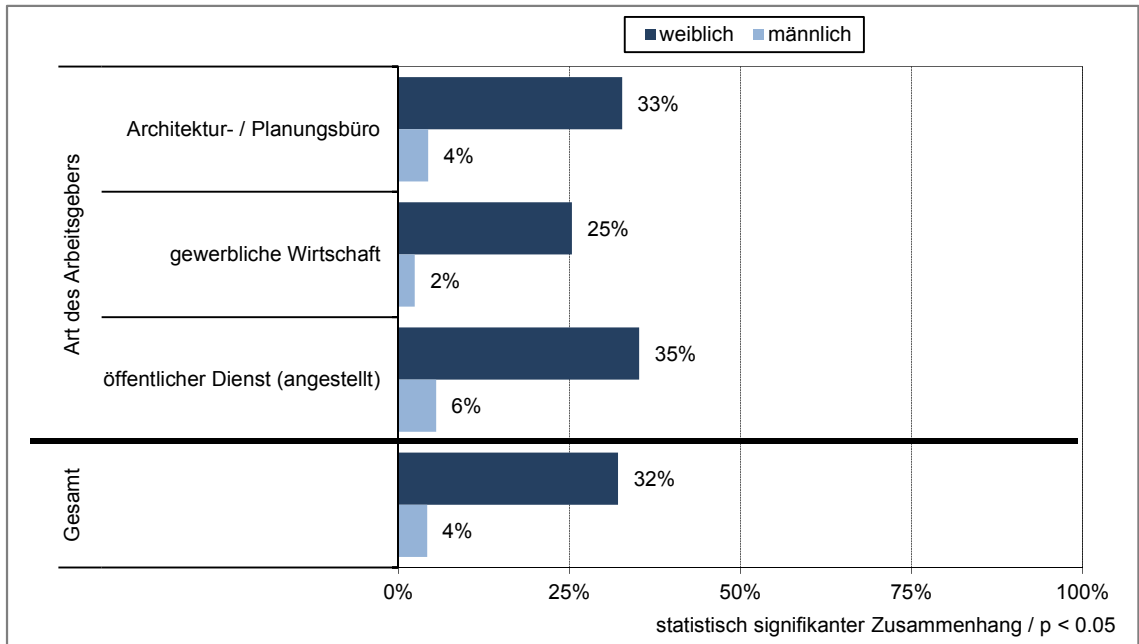
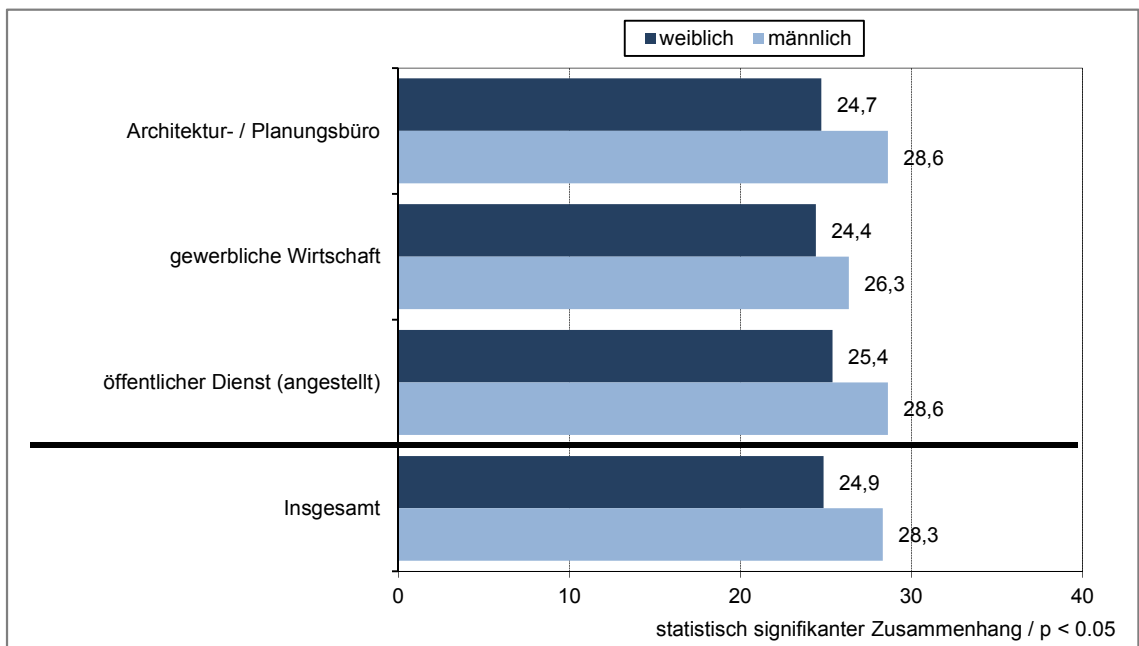


Abb. 12.6 Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeittätiger in Stunden nach Geschlecht (arithmetisches Mittel)



13. Überstunden

Tab. 13.1 Leistung von Überstunden

| | Anteil in % | N |
|-------|-------------|-------|
| Ja | 83% | 7.155 |
| Nein | 17% | 1.515 |
| Summe | 100% | 8.670 |

Tab. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Gesamt | | | | |
| Ja | 83% | 86% | 87% | 71% |
| Nein | 17% | 14% | 13% | 29% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| nur Vollzeitätige | | | | |
| Ja | 85% | 89% | 89% | 73% |
| Nein | 15% | 11% | 11% | 27% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| nur Teilzeittätige | | | | |
| Ja | 69% | 72% | 74% | 60% |
| Nein | 31% | 28% | 26% | 40% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 13.3 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber und Bundesland (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 89% | 89% | 92% | 85% |
| Bayern | 87% | 90% | 87% | 75% |
| Berlin | 90% | 92% | 92% | 74% |
| Brandenburg | 71% | 80% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 83% | 86% | 87% | 70% |
| Hamburg | 86% | 91% | 86% | (N < 20) |
| Hessen | 86% | 91% | 89% | 76% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 83% | 86% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 83% | 88% | 85% | 72% |
| Nordrhein-Westfalen | 83% | 89% | 89% | 69% |
| Rheinland-Pfalz | 84% | 87% | 91% | 76% |
| Saarland | 86% | 87% | (N < 20) | 78% |
| Sachsen | 81% | 89% | (N < 20) | 45% |
| Sachsen-Anhalt | 85% | 89% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 79% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 78% | 82% | 82% | 59% |
| Gesamt | 85% | 89% | 89% | 73% |

Tab. 13.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Gesamt | | | | |
| weniger als 2 | 5% | 6% | 3% | 6% |
| 2 bis unter 5 | 40% | 40% | 29% | 51% |
| 5 bis unter 10 | 39% | 40% | 39% | 34% |
| 10 und mehr | 16% | 15% | 28% | 9% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø Zahl der Überstunden | 5 | 5 | 7 | 4 |
| nur Vollzeitätige | | | | |
| weniger als 2 | 4% | 5% | 2% | 5% |
| 2 bis unter 5 | 37% | 36% | 27% | 49% |
| 5 bis unter 10 | 41% | 43% | 41% | 36% |
| 10 und mehr | 18% | 16% | 30% | 10% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø Zahl der Überstunden | 6 | 6 | 7 | 5 |
| nur Teilzeittätige | | | | |
| weniger als 2 | 12% | 12% | 15% | 10% |
| 2 bis unter 5 | 60% | 60% | 60% | 62% |
| 5 bis unter 10 | 23% | 24% | 20% | 24% |
| 10 und mehr | 4% | 4% | 5% | 4% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø Zahl der Überstunden | 4 | 3 | 4 | 4 |

Tab. 13.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Arbeitgeber und Bundesland (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 6 | 6 | 7 | 5 |
| Bayern | 6 | 5 | 7 | 5 |
| Berlin | 6 | 6 | 7 | 5 |
| Brandenburg | 5 | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 5 | 4 | 7 | (N < 20) |
| Hamburg | 6 | 6 | 8 | (N < 20) |
| Hessen | 6 | 6 | 7 | 5 |
| Mecklenburg-Vorpommern | 5 | 5 | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 5 | 5 | 6 | 4 |
| Nordrhein-Westfalen | 6 | 6 | 7 | 4 |
| Rheinland-Pfalz | 6 | 6 | 8 | 4 |
| Saarland | 5 | 5 | (N < 20) | 4 |
| Sachsen | 6 | 6 | (N < 20) | (N < 20) |
| Sachsen-Anhalt | 7 | 6 | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 6 | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 6 | 6 | (N < 20) | (N < 20) |
| Gesamt | 6 | 6 | 7 | 5 |

Tab. 13.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Gesamt | | | | |
| weniger als 10% | 32% | 33% | 23% | 40% |
| 10% bis unter 20% | 44% | 45% | 42% | 45% |
| mehr als 20% | 23% | 22% | 35% | 14% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø-Anteil | 14 | 14 | 17 | 12 |
| nur Vollzeitätige | | | | |
| weniger als 10% | 32% | 32% | 22% | 42% |
| 10% bis unter 20% | 44% | 45% | 42% | 44% |
| mehr als 20% | 24% | 22% | 36% | 14% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø-Anteil | 14 | 14 | 17 | 12 |
| nur Teilzeittätige | | | | |
| weniger als 10% | 34% | 36% | 36% | 28% |
| 10% bis unter 20% | 44% | 41% | 40% | 53% |
| mehr als 20% | 22% | 22% | 24% | 19% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ø-Anteil | 14 | 14 | 16 | 14 |

Tab. 13.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Bundesland (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 14% | 14% | 17% | 13% |
| Bayern | 14% | 13% | 18% | 12% |
| Berlin | 16% | 15% | 18% | 14% |
| Brandenburg | 12% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 13% | 11% | 17% | (N < 20) |
| Hamburg | 15% | 14% | 19% | (N < 20) |
| Hessen | 15% | 15% | 18% | 11% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 12% | 12% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 12% | 12% | 15% | 11% |
| Nordrhein-Westfalen | 14% | 14% | 18% | 11% |
| Rheinland-Pfalz | 15% | 15% | 21% | 11% |
| Saarland | 13% | 12% | (N < 20) | 11% |
| Sachsen | 15% | 15% | (N < 20) | (N < 20) |
| Sachsen-Anhalt | 16% | 16% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 15% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 15% | 15% | (N < 20) | (N < 20) |
| Gesamt | 14% | 14% | 17% | 12% |

Tab. 13.8 Vergütung von Überstunden nach Umfang der Tätigkeit

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Gesamt | | | | |
| Ja, sie werden bezahlt | 4% | 5% | 2% | 1% |
| Ja, per Freizeitausgleich | 37% | 25% | 24% | 79% |
| Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich | 17% | 22% | 14% | 9% |
| Nein | 42% | 48% | 59% | 10% |
| Summe | 58% | 52% | 41% | 90% |
| nur Vollzeitätige | | | | |
| Ja, sie werden bezahlt | 4% | 5% | 2% | 2% |
| Ja, per Freizeitausgleich | 35% | 23% | 22% | 79% |
| Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich | 17% | 21% | 14% | 9% |
| Nein | 45% | 50% | 63% | 11% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| nur Teilzeittätige | | | | |
| Ja, sie werden bezahlt | 5% | 6% | 6% | 1% |
| Ja, per Freizeitausgleich | 49% | 37% | 46% | 83% |
| Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich | 21% | 25% | 25% | 7% |
| Nein | 26% | 32% | 23% | 8% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 13.9 Vergütung von Überstunden (Bezahlung oder Freizeitausgleich) nach Bundesland (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 59% | 55% | 45% | 85% |
| Bayern | 60% | 61% | 35% | 88% |
| Berlin | 42% | 39% | 32% | 91% |
| Brandenburg | 54% | 45% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 49% | 49% | 25% | (N < 20) |
| Hamburg | 41% | 40% | 27% | (N < 20) |
| Hessen | 55% | 44% | 42% | 89% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 53% | 47% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 59% | 51% | 47% | 90% |
| Nordrhein-Westfalen | 54% | 45% | 34% | 92% |
| Rheinland-Pfalz | 58% | 50% | 31% | 92% |
| Saarland | 63% | 50% | (N < 20) | 92% |
| Sachsen | 36% | 31% | (N < 20) | (N < 20) |
| Sachsen-Anhalt | 44% | 39% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 65% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 46% | 38% | (N < 20) | (N < 20) |
| Gesamt | 55% | 50% | 37% | 89% |

Abb. 13.1 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige)

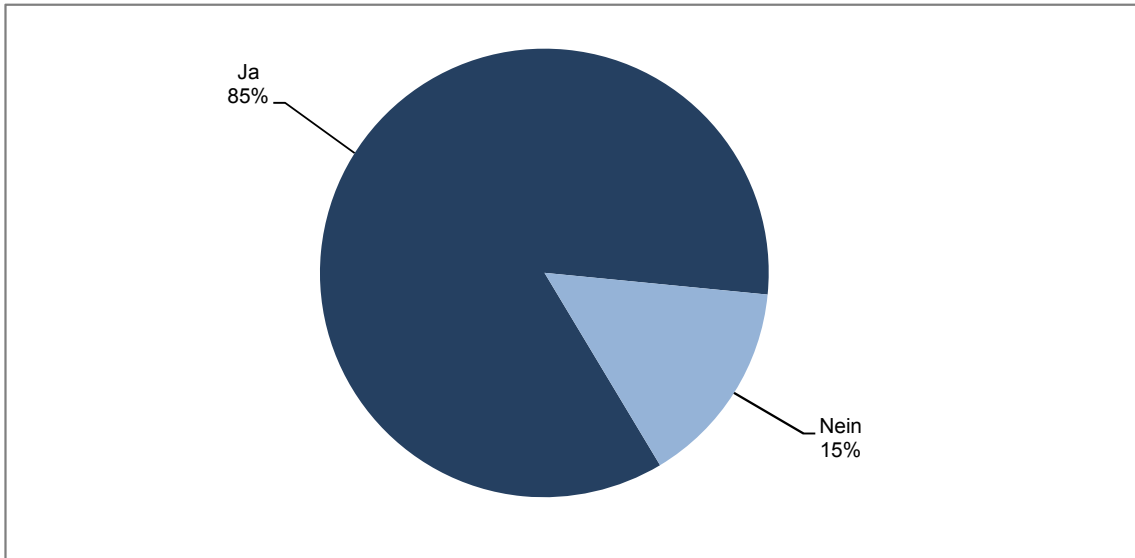


Abb. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

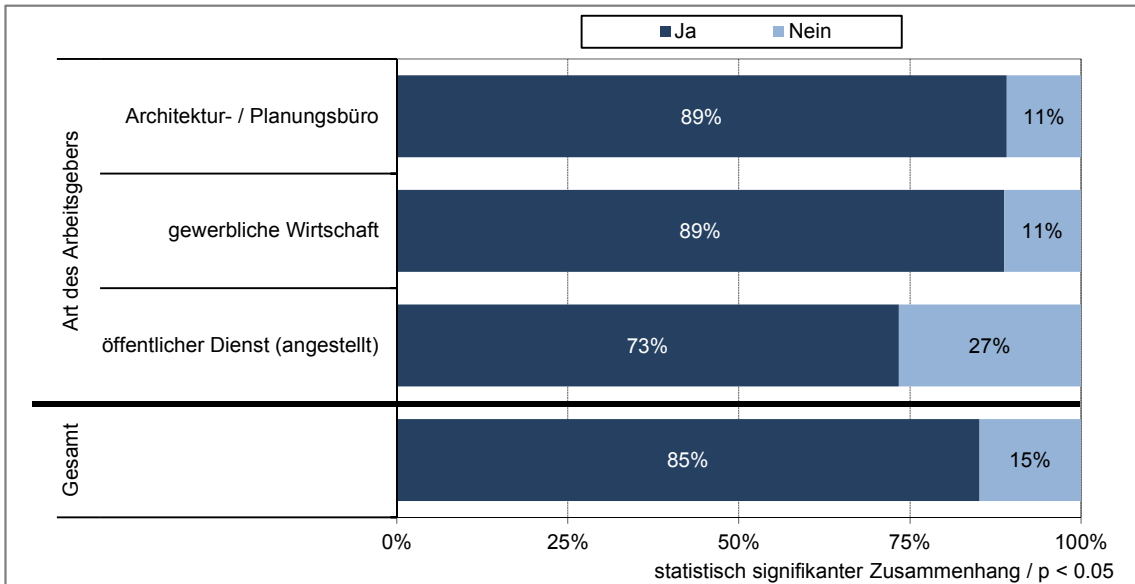


Abb. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

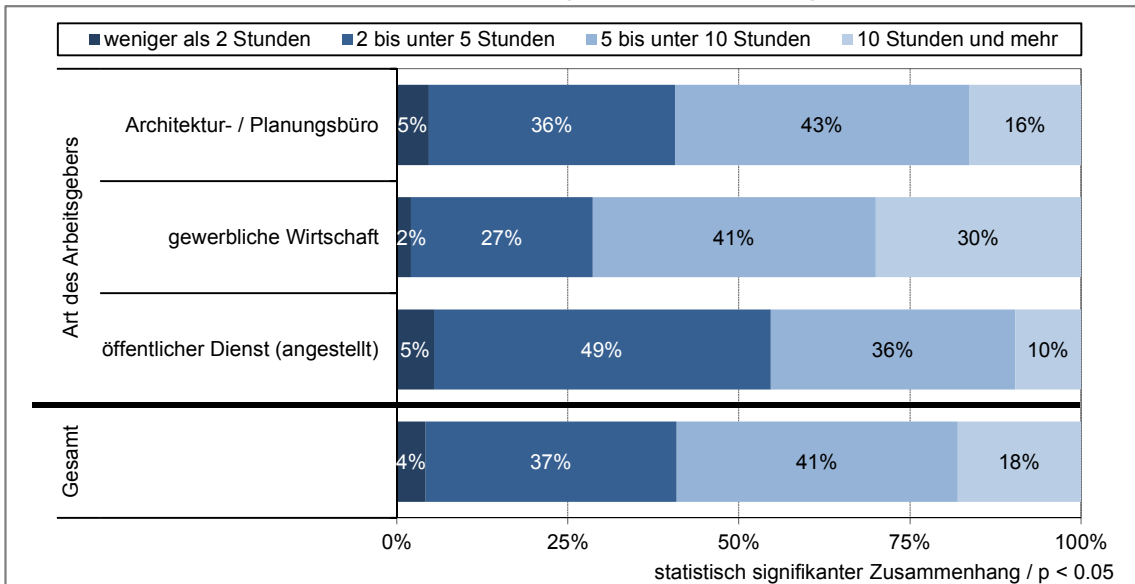


Abb. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche (nur Vollzeitätige)

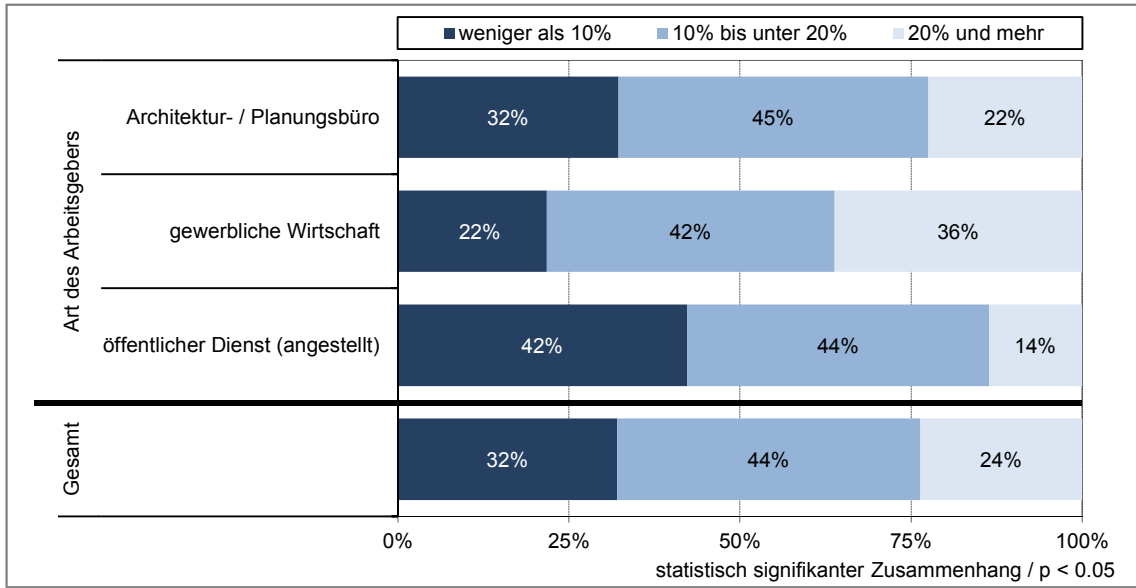
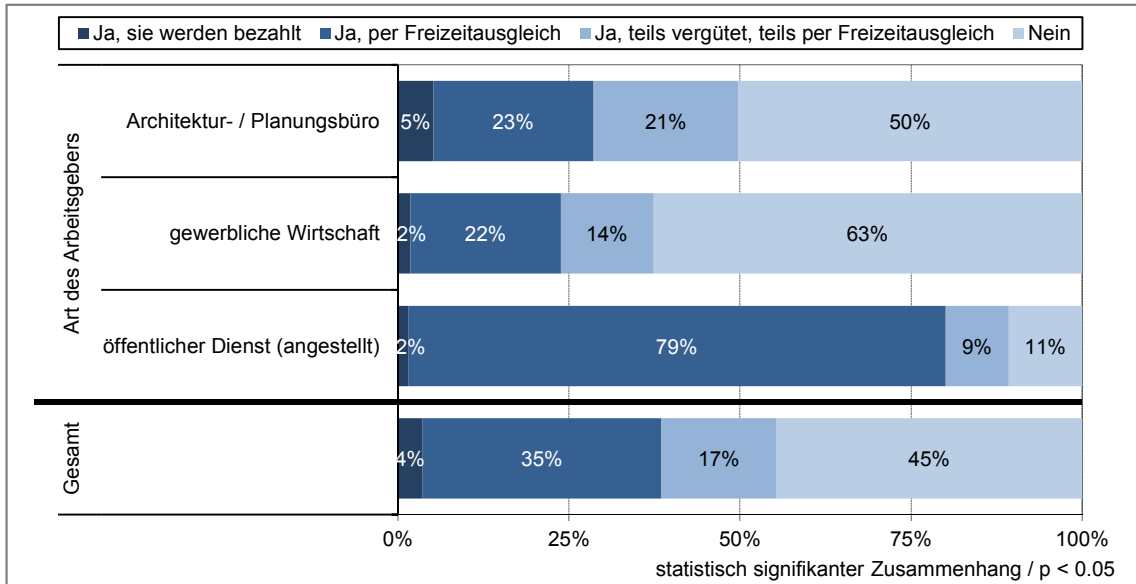


Abb. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)



14. Jahresurlaub

Tab. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr

| | Anteil in % | N |
|------------------|-------------|-------|
| bis zu 20 Tage | 4% | 307 |
| 21 bis 25 Tage | 19% | 1.679 |
| 26 bis 30 Tage | 73% | 6.332 |
| mehr als 30 Tage | 4% | 313 |
| Summe | 100% | 8.631 |

Tab. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Gesamt | | | | |
| bis zu 20 Tage | 4% | 5% | 2% | 2% |
| 21 bis 25 Tage | 19% | 31% | 8% | 3% |
| 26 bis 30 Tage | 73% | 62% | 84% | 88% |
| mehr als 30 Tage | 4% | 1% | 6% | 7% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 27,8 | 26,5 | 29,1 | 29,6 |
| nur Vollzeitätige | | | | |
| bis zu 20 Tage | 1% | 2% | 0% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 18% | 31% | 6% | 1% |
| 26 bis 30 Tage | 77% | 66% | 88% | 92% |
| mehr als 30 Tage | 4% | 1% | 6% | 7% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 28,2 | 26,9 | 29,5 | 30,0 |
| nur Teilzeittätige | | | | |
| bis zu 20 Tage | 16% | 19% | 19% | 10% |
| 21 bis 25 Tage | 27% | 33% | 25% | 16% |
| 26 bis 30 Tage | 54% | 47% | 52% | 70% |
| mehr als 30 Tage | 3% | 1% | 4% | 4% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 25,6 | 24,7 | 25,5 | 27,7 |

Tab. 14.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber und Bundesland (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 28 | 27 | 29 | 30 |
| Bayern | 28 | 27 | 29 | 30 |
| Berlin | 28 | 27 | 29 | 29 |
| Brandenburg | 28 | 27 | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 28 | 27 | 29 | (N < 20) |
| Hamburg | 28 | 27 | 30 | (N < 20) |
| Hessen | 29 | 27 | 30 | 31 |
| Mecklenburg-Vorpommern | 28 | 27 | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 28 | 27 | 29 | 30 |
| Nordrhein-Westfalen | 29 | 27 | 30 | 30 |
| Rheinland-Pfalz | 28 | 27 | 29 | 30 |
| Saarland | 28 | 26 | (N < 20) | 30 |
| Sachsen | 27 | 26 | (N < 20) | 30 |
| Sachsen-Anhalt | 27 | 26 | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 28 | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 27 | 27 | 28 | 29 |
| Gesamt | 28 | 27 | 29 | 30 |

Tab. 14.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| bis zu 5 Jahre | | | | |
| bis zu 20 Tage | 1% | 1% | 0% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 39% | 48% | 10% | 2% |
| 26 bis 30 Tage | 60% | 51% | 89% | 96% |
| mehr als 30 Tage | 0% | 0% | 1% | 2% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 26,6 | 26,0 | 28,7 | 29,2 |
| 6 bis 10 Jahre | | | | |
| bis zu 20 Tage | 2% | 2% | 1% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 26% | 34% | 9% | 2% |
| 26 bis 30 Tage | 71% | 63% | 86% | 97% |
| mehr als 30 Tage | 1% | 1% | 4% | 1% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 27,3 | 26,5 | 29,0 | 29,3 |
| 11 bis 20 Jahre | | | | |
| bis zu 20 Tage | 1% | 2% | 0% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 13% | 24% | 4% | 0% |
| 26 bis 30 Tage | 83% | 72% | 92% | 94% |
| mehr als 30 Tage | 3% | 1% | 3% | 5% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 28,6 | 27,3 | 29,4 | 30,0 |
| mehr als 20 Jahre | | | | |
| bis zu 20 Tage | 1% | 2% | 0% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 7% | 16% | 6% | 1% |
| 26 bis 30 Tage | 84% | 79% | 83% | 88% |
| mehr als 30 Tage | 9% | 4% | 11% | 11% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 29,5 | 28,1 | 29,8 | 30,3 |

Tab. 14.5 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| weisungsgebundene Tätigkeit | | | | |
| bis zu 20 Tage | 1% | 2% | 1% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 22% | 38% | 5% | 1% |
| 26 bis 30 Tage | 74% | 60% | 88% | 94% |
| mehr als 30 Tage | 3% | 1% | 7% | 6% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 27,9 | 26,5 | 29,4 | 29,9 |
| selbstständiges Arbeiten / leitende Funktion | | | | |
| bis zu 20 Tage | 1% | 2% | 0% | 0% |
| 21 bis 25 Tage | 16% | 28% | 6% | 1% |
| 26 bis 30 Tage | 79% | 69% | 88% | 91% |
| mehr als 30 Tage | 4% | 1% | 6% | 8% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| arithmetisches Mittel | 28,4 | 27,1 | 29,5 | 30,0 |

Abb. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr (nur Vollzeitätige)

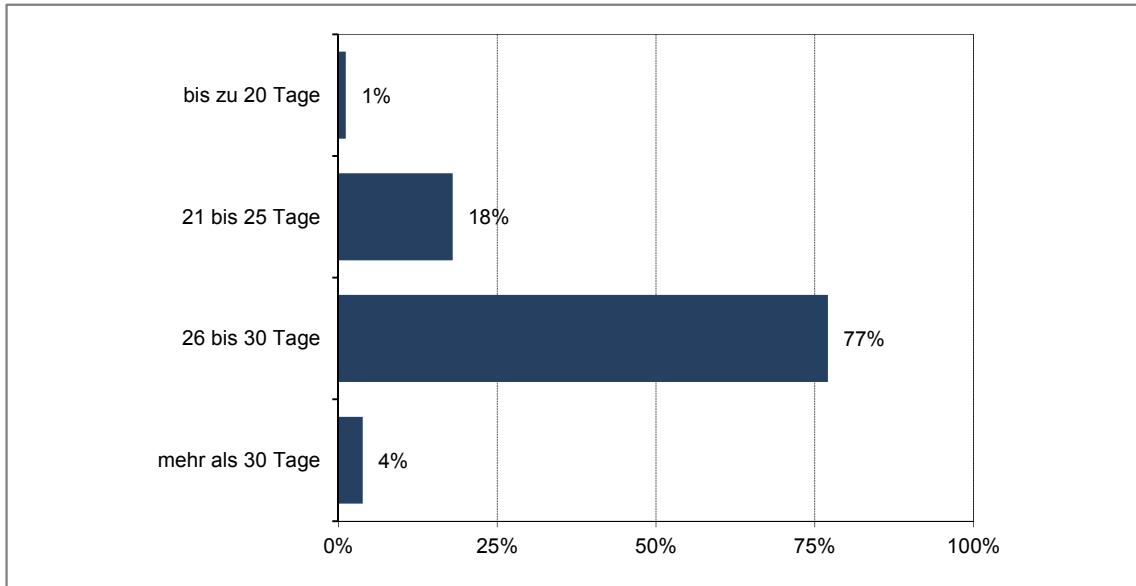
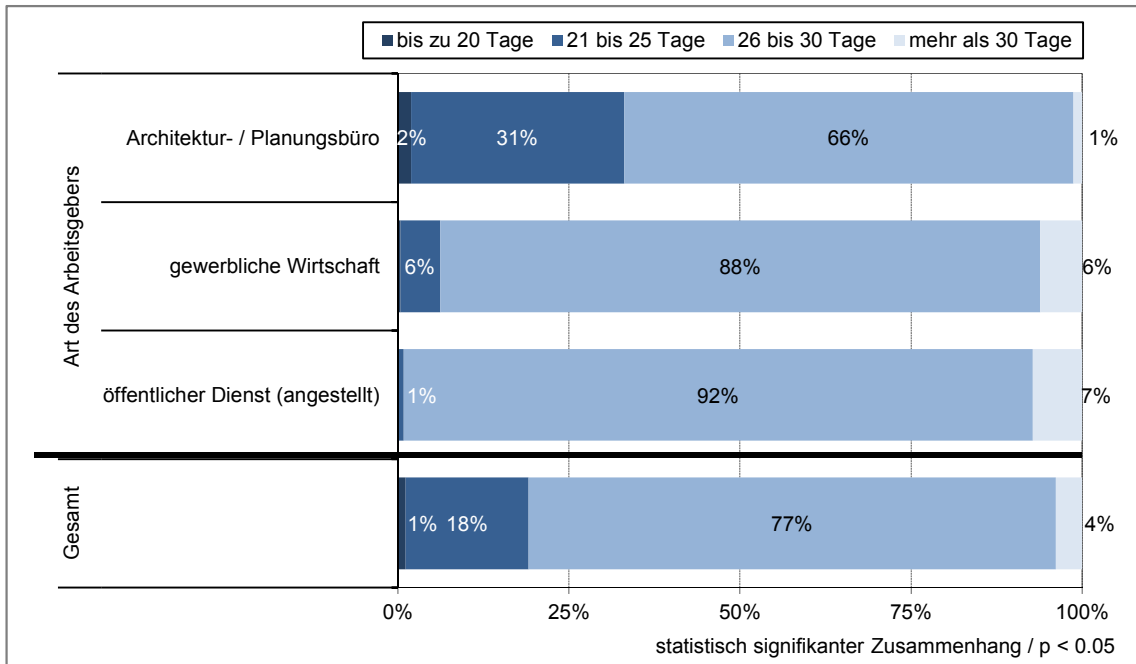


Abb. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)



15. Nebentätigkeit

Tab. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

| | Anteil in % | N |
|----------------------|-------------|-------|
| Ja | 11% | 969 |
| Ja, nach Genehmigung | 68% | 5.861 |
| Nein | 21% | 1.843 |
| Summe | 100% | 8.673 |

Tab. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|----------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ja | 11% | 12% | 11% | 9% |
| Ja, nach Genehmigung | 68% | 62% | 66% | 80% |
| Nein | 21% | 26% | 23% | 10% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 15.3 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 80% | 76% | 80% | 92% |
| Bayern | 80% | 78% | 82% | 86% |
| Berlin | 74% | 71% | 74% | 93% |
| Brandenburg | 79% | 70% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 69% | 67% | 64% | 81% |
| Hamburg | 73% | 73% | 70% | (N < 20) |
| Hessen | 77% | 69% | 73% | 92% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 64% | 57% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 81% | 78% | 76% | 92% |
| Nordrhein-Westfalen | 79% | 73% | 76% | 89% |
| Rheinland-Pfalz | 82% | 76% | 78% | 94% |
| Saarland | 86% | 82% | (N < 20) | 86% |
| Sachsen | 74% | 70% | (N < 20) | 87% |
| Sachsen-Anhalt | 66% | 60% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 80% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 73% | 67% | 82% | 86% |
| Gesamt | 79% | 74% | 77% | 90% |

Tab. 15.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

| | Anteil in % | N |
|-------|-------------|-------|
| Ja | 17% | 1.184 |
| Nein | 83% | 5.609 |
| Summe | 100% | 6.793 |

Tab. 15.5 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Gesamt | | | | |
| Ja | 17% | 17% | 18% | 18% |
| Nein | 83% | 83% | 82% | 82% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Nebentätigkeit ist grundsätzlich gestattet | | | | |
| Ja | 44% | 42% | 48% | 46% |
| Nein | 56% | 58% | 52% | 54% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Nebentätigkeit ist nach Genehmigung gestattet | | | | |
| Ja | 13% | 12% | 13% | 15% |
| Nein | 87% | 88% | 87% | 85% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 15.6 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 19% | 18% | 20% | 23% |
| Bayern | 18% | 19% | 13% | 21% |
| Berlin | 20% | 19% | 18% | 28% |
| Brandenburg | 15% | 14% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 12% | 10% | (N < 20) | 10% |
| Hamburg | 25% | 20% | 27% | (N < 20) |
| Hessen | 11% | 11% | 15% | 8% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 12% | 7% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 21% | 20% | 22% | 24% |
| Nordrhein-Westfalen | 15% | 14% | 18% | 13% |
| Rheinland-Pfalz | 20% | 17% | 28% | 20% |
| Saarland | 20% | 9% | (N < 20) | 30% |
| Sachsen | 13% | 12% | (N < 20) | 15% |
| Sachsen-Anhalt | 22% | 22% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 30% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 23% | 28% | 4% | 29% |
| Gesamt | 13% | 12% | 13% | 15% |

Abb. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

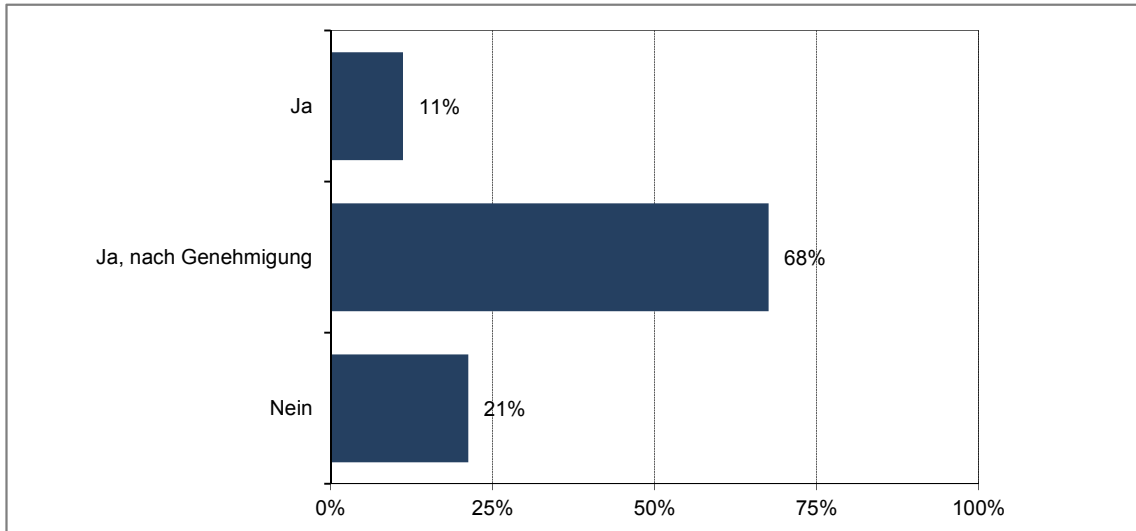


Abb. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

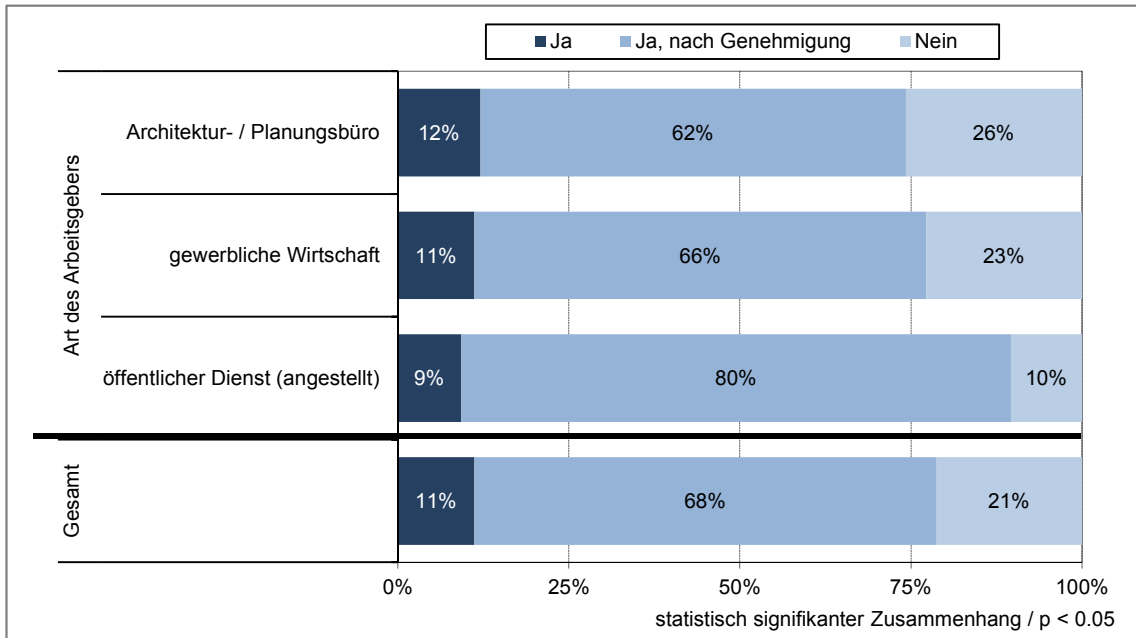


Abb. 15.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

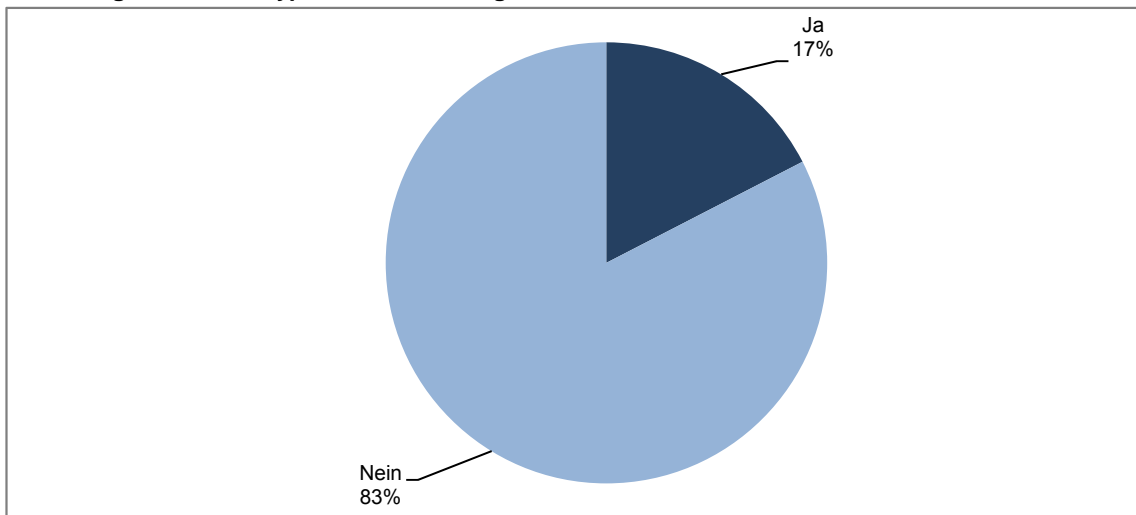
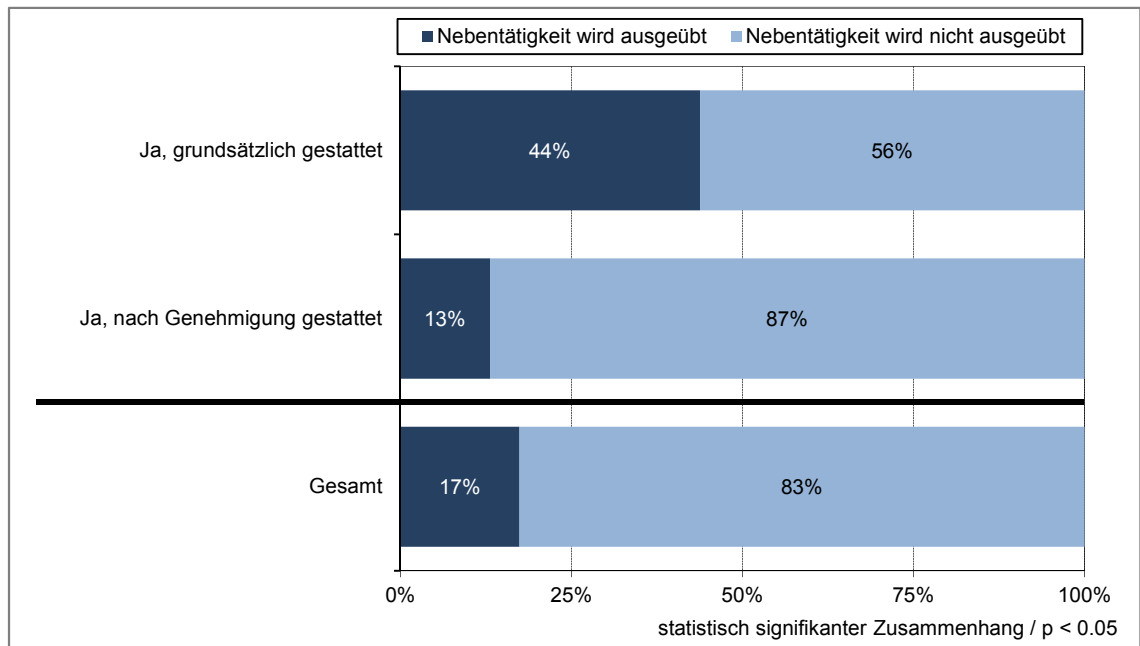


Abb. 15.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

16. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

| | Anteil in % | N |
|-------|-------------|-------|
| Ja | 85% | 7.409 |
| Nein | 15% | 1.324 |
| Summe | 100% | 8.733 |

Tab. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ja | 85% | 79% | 88% | 95% |
| Nein | 15% | 21% | 12% | 5% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 16.3 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 78% | 72% | 80% | 93% |
| Bayern | 73% | 66% | 79% | 89% |
| Berlin | 68% | 62% | 76% | 87% |
| Brandenburg | 98% | 97% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 78% | 68% | 96% | 88% |
| Hamburg | 67% | 57% | 74% | 95% |
| Hessen | 96% | 95% | 98% | 97% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 95% | 94% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 76% | 68% | 77% | 92% |
| Nordrhein-Westfalen | 97% | 96% | 97% | 99% |
| Rheinland-Pfalz | 81% | 75% | 82% | 88% |
| Saarland | 96% | 92% | 95% | 100% |
| Sachsen | 97% | 95% | (N < 20) | 100% |
| Sachsen-Anhalt | 83% | 77% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 67% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 84% | 82% | 85% | 93% |
| Gesamt | 85% | 79% | 88% | 95% |

Tab. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

| | Anteil in % | N |
|--------------|-------------|-------|
| Ja | 71% | 5.259 |
| Ja, anteilig | 11% | 809 |
| Nein | 18% | 1.320 |
| Summe | 100% | 7.388 |

Tab. 16.5 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ja | 71% | 61% | 76% | 85% |
| Ja, anteilig | 11% | 14% | 9% | 7% |
| Nein | 18% | 24% | 15% | 9% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 16.6 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (auch anteilig) für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 81% | 75% | 86% | 93% |
| Bayern | 78% | 72% | 83% | 90% |
| Berlin | 77% | 74% | 76% | 88% |
| Brandenburg | 88% | 90% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 83% | 76% | 88% | 91% |
| Hamburg | 80% | 77% | 82% | 85% |
| Hessen | 85% | 77% | 86% | 95% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 96% | 96% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 84% | 76% | 87% | 94% |
| Nordrhein-Westfalen | 83% | 75% | 86% | 91% |
| Rheinland-Pfalz | 83% | 74% | 90% | 91% |
| Saarland | 88% | 83% | (N < 20) | 95% |
| Sachsen | 82% | 82% | (N < 20) | 87% |
| Sachsen-Anhalt | 79% | 75% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 96% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 84% | 83% | 96% | 77% |
| Gesamt | 82% | 76% | 85% | 91% |

Tab. 16.7 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)

| | Anteil in % | N |
|--------------|-------------|-------|
| Ja | 62% | 4.563 |
| Ja, anteilig | 14% | 1.056 |
| Nein | 24% | 1.762 |
| Summe | 100% | 7.381 |

Tab. 16.8 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|--------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ja | 62% | 48% | 71% | 80% |
| Ja, anteilig | 14% | 18% | 11% | 11% |
| Nein | 24% | 34% | 18% | 10% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 16.9 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (Seminargebühren, Fahrtkosten etc. / auch anteilig) nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 80% | 70% | 91% | 96% |
| Bayern | 81% | 74% | 90% | 93% |
| Berlin | 76% | 71% | 81% | 85% |
| Brandenburg | 90% | 86% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 84% | 78% | 88% | 91% |
| Hamburg | 81% | 75% | 93% | 80% |
| Hessen | 75% | 59% | 80% | 92% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 93% | 93% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 82% | 72% | 89% | 96% |
| Nordrhein-Westfalen | 69% | 52% | 75% | 86% |
| Rheinland-Pfalz | 84% | 74% | 89% | 94% |
| Saarland | 76% | 61% | (N < 20) | 89% |
| Sachsen | 76% | 74% | (N < 20) | 87% |
| Sachsen-Anhalt | 74% | 70% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 92% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 90% | 87% | 91% | 100% |
| Gesamt | 76% | 66% | 82% | 90% |

Abb. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

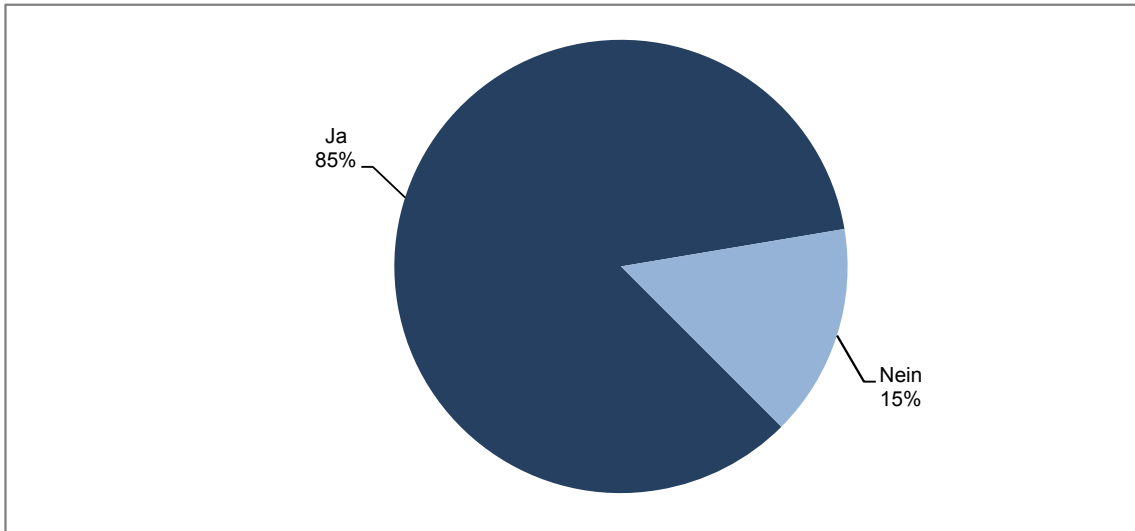


Abb. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

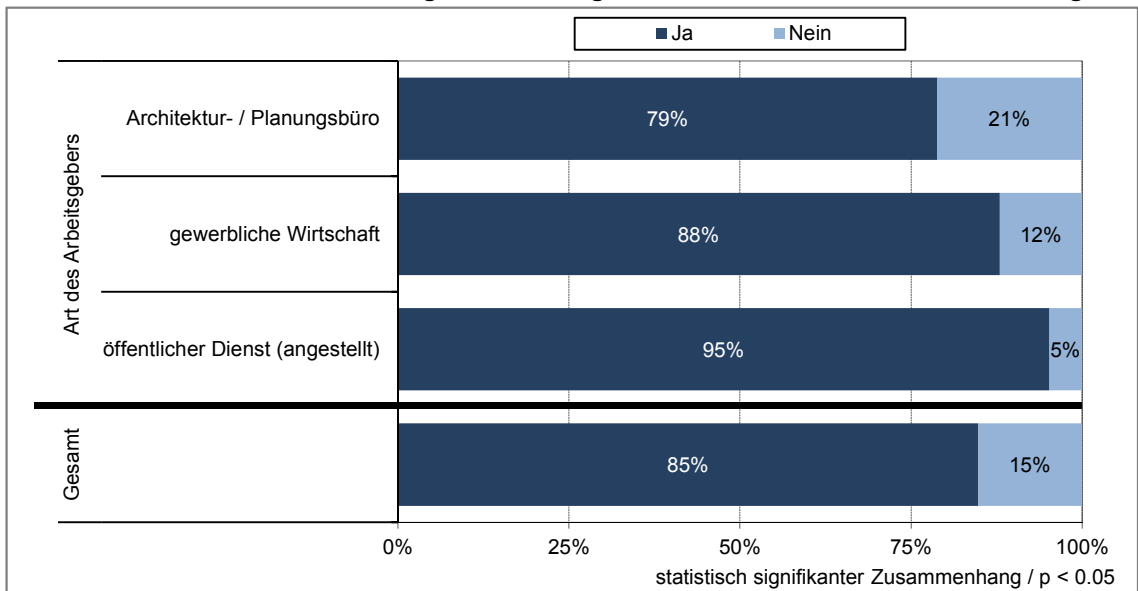


Abb. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

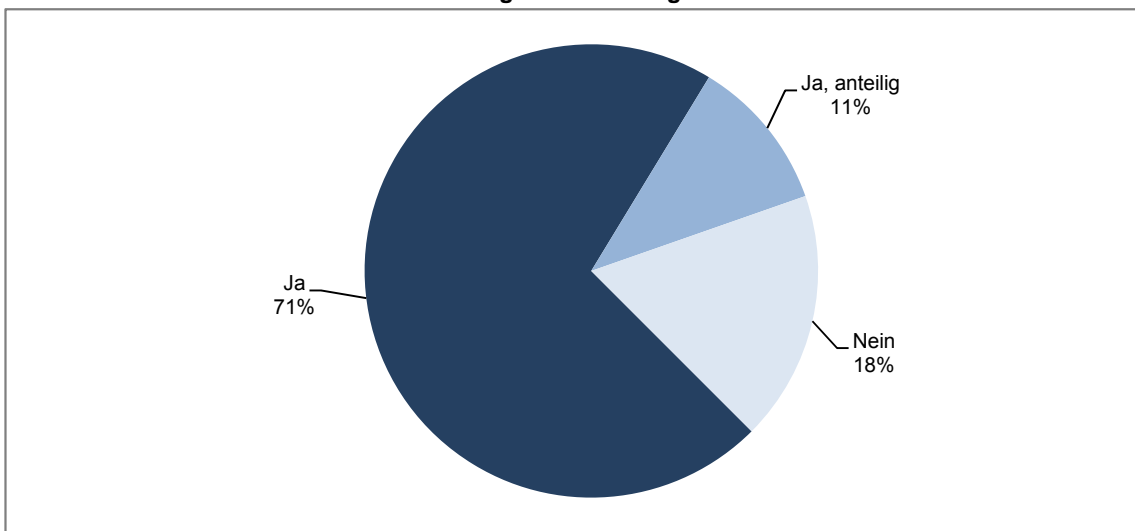


Abb. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

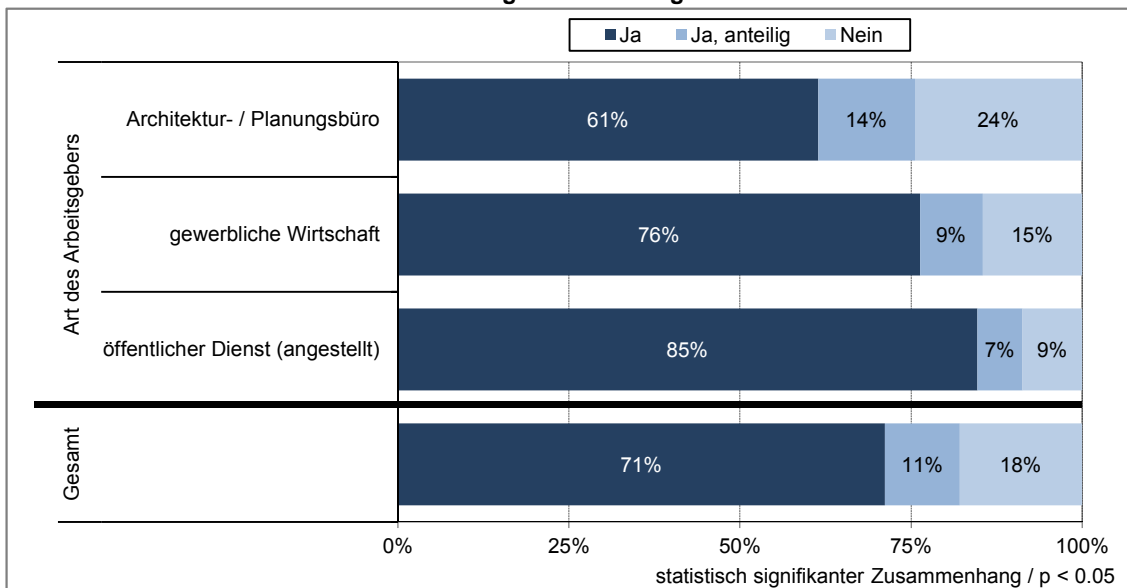


Abb. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)

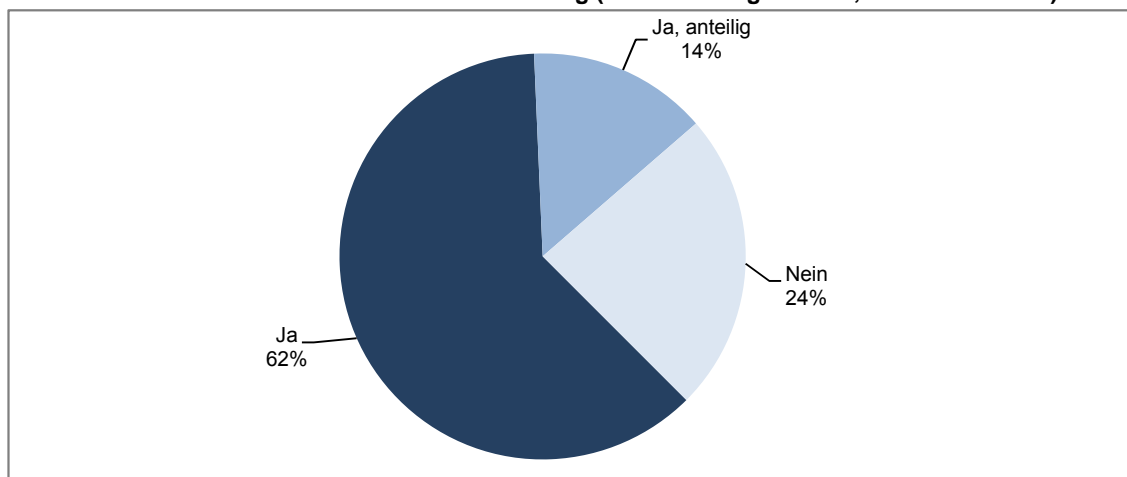
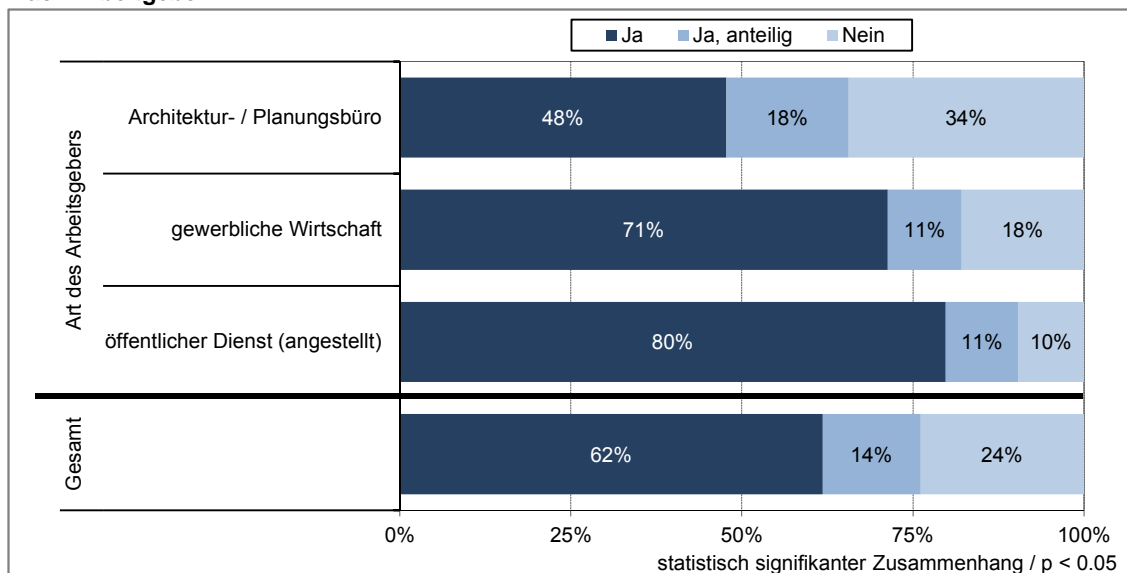


Abb. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber



17. Berufsständisches Engagement

Tab. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung

| | Anteil in % | N |
|-----------------------|-------------|-------|
| Ja | 8% | 708 |
| Nein | 18% | 1.542 |
| ist mir nicht bekannt | 74% | 6.471 |
| Summe | 100% | 8.721 |

Tab. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|-----------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Ja | 8% | 6% | 9% | 11% |
| Nein | 18% | 20% | 21% | 11% |
| ist mir nicht bekannt | 74% | 74% | 70% | 78% |
| Summe | 100% | 100% | 100% | 100% |

Tab. 17.3 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung besteht nach Arbeitgeber und Bundesland

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Baden-Württemberg | 8% | 8% | 6% | 11% |
| Bayern | 8% | 7% | 9% | 13% |
| Berlin | 8% | 7% | 5% | 15% |
| Brandenburg | 12% | 13% | (N < 20) | (N < 20) |
| Bremen | 5% | 3% | 12% | 4% |
| Hamburg | 5% | 4% | 8% | 5% |
| Hessen | 8% | 6% | 10% | 9% |
| Mecklenburg-Vorpommern | 20% | 22% | (N < 20) | (N < 20) |
| Niedersachsen | 7% | 5% | 9% | 10% |
| Nordrhein-Westfalen | 8% | 5% | 11% | 10% |
| Rheinland-Pfalz | 10% | 6% | 13% | 15% |
| Saarland | 5% | 3% | 5% | 8% |
| Sachsen | 8% | 8% | (N < 20) | 7% |
| Sachsen-Anhalt | 14% | 17% | (N < 20) | (N < 20) |
| Schleswig-Holstein | 8% | (N < 20) | (N < 20) | (N < 20) |
| Thüringen | 11% | 14% | 7% | 4% |
| Gesamt | 8% | 6% | 9% | 11% |

Abb. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung

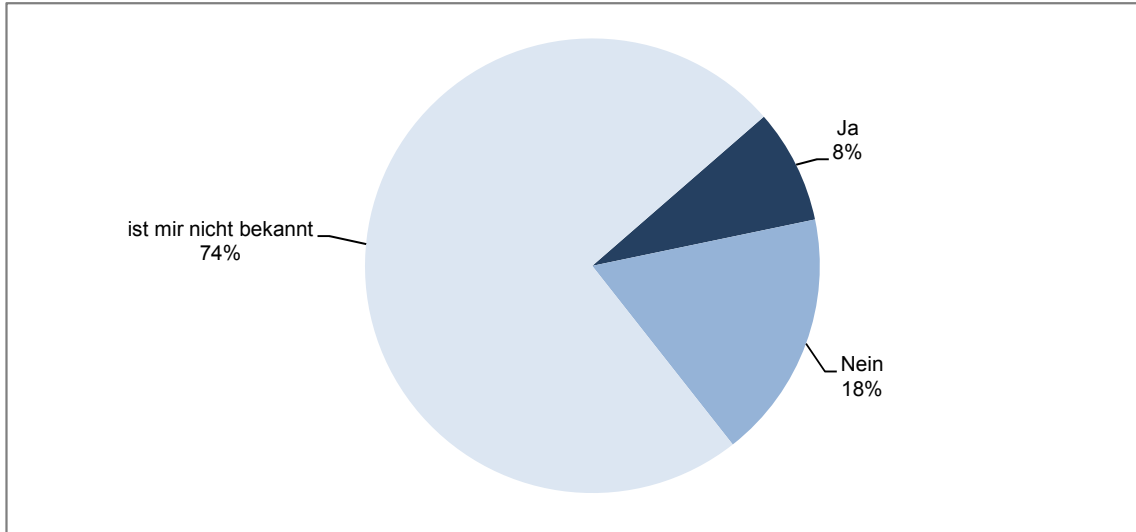
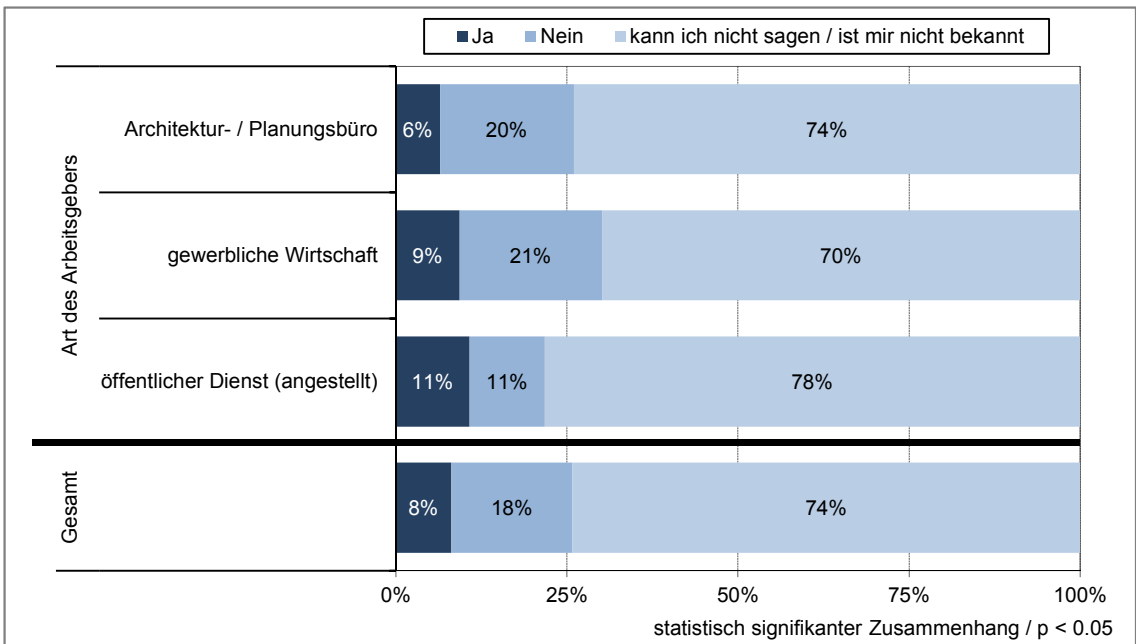


Abb. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber



18. Altersvorsorge

Tab. 18.1 Altersvorsorge*

| | Anteil in % | N |
|---------------------------------------|-------------|-------|
| Berufsständisches Versorgungswerk | 95% | 8.301 |
| Gesetzliche Rentenversicherung | 13% | 1.152 |
| Zusatzversorgung öffentlicher Dienst | 20% | 1.779 |
| Betriebliche Zusatzversorgung (Rente) | 22% | 1.892 |
| Beamtenpension | 0% | 10 |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers*

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---------------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Berufsständisches Versorgungswerk | 95% | 96% | 94% | 93% |
| Gesetzliche Rentenversicherung | 13% | 10% | 14% | 19% |
| Zusatzversorgung öffentlicher Dienst | 20% | 1% | 2% | 78% |
| Betriebliche Zusatzversorgung (Rente) | 22% | 17% | 42% | 15% |
| Beamtenpension | 0% | 0% | 0% | 0% |

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 18.3 Altersvorsorge nach Arbeitgeber und Dauer der Berufstätigkeit

| | Gesamt | Arbeitgeber | | |
|---|--------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | Architektur- / Planungsbüro | gewerbliche Wirtschaft | öffentl. Dienst (angestellt) |
| Berufsständisches Versorgungswerk | | | | |
| bis 5 Jahre | 97% | 97% | 98% | 96% |
| 6 bis 10 Jahre | 98% | 98% | 97% | 98% |
| 11 bis 20 Jahre | 98% | 97% | 98% | 99% |
| mehr als 20 Jahre | 88% | 90% | 88% | 86% |
| Gesetzliche Rentenversicherung | | | | |
| bis 5 Jahre | 8% | 9% | 7% | 6% |
| 6 bis 10 Jahre | 7% | 8% | 7% | 6% |
| 11 bis 20 Jahre | 10% | 10% | 9% | 10% |
| mehr als 20 Jahre | 26% | 20% | 24% | 33% |
| Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes | | | | |
| bis 5 Jahre | 7% | 0% | 3% | 66% |
| 6 bis 10 Jahre | 11% | 0% | 1% | 72% |
| 11 bis 20 Jahre | 21% | 0% | 2% | 78% |
| mehr als 20 Jahre | 34% | 1% | 4% | 82% |
| Betriebliche Zusatzversorgung (Rente) | | | | |
| bis 5 Jahre | 14% | 13% | 21% | 19% |
| 6 bis 10 Jahre | 19% | 17% | 36% | 13% |
| 11 bis 20 Jahre | 24% | 20% | 43% | 15% |
| mehr als 20 Jahre | 25% | 17% | 49% | 15% |

Abb. 18.1 Altersvorsorge*

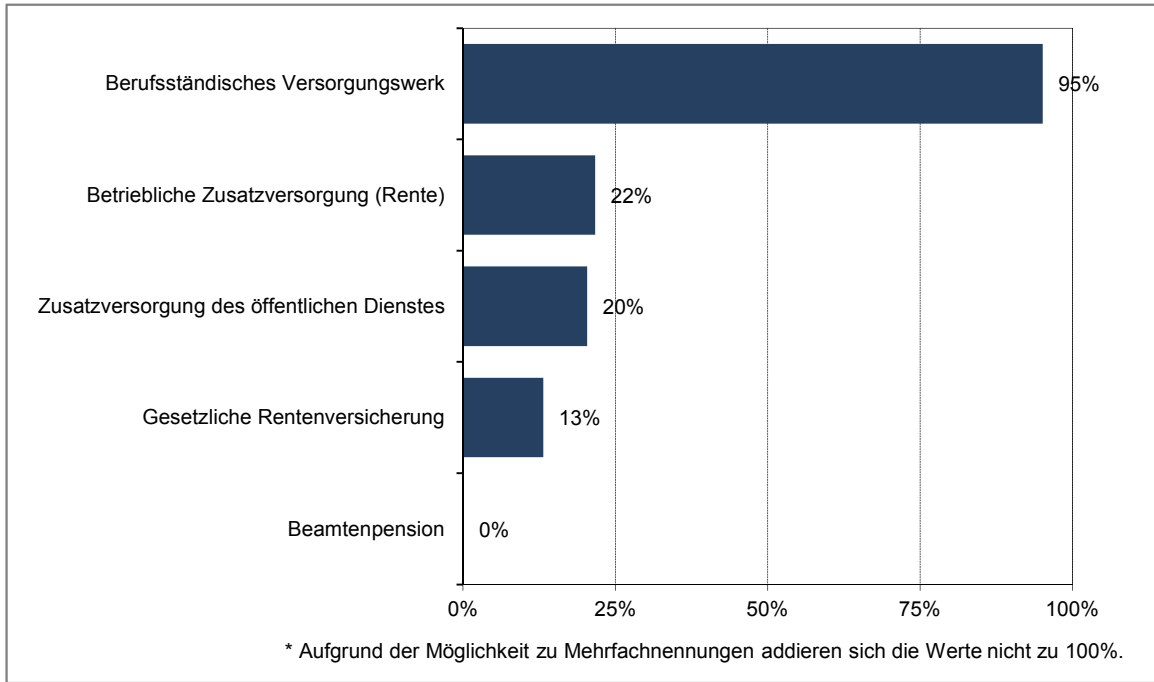
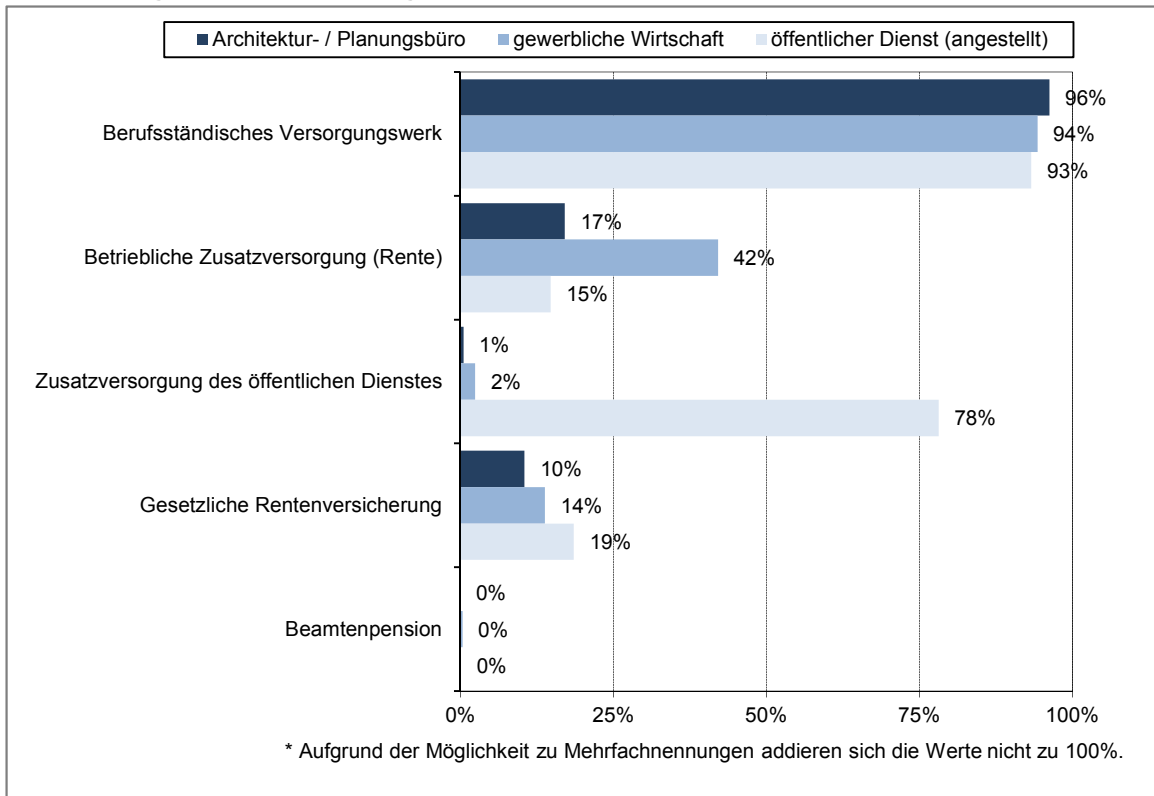


Abb. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers*



19. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

19.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

19.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

19.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.